

APLIKASI SIM SDM **STUDI KASUS** SOFTWARE HRIS

Revolusi Manajemen SDM dengan Aplikasi SIM SDM

Besar Agung Martono
Titing Widyastuti

Aplikasi SIM SDM, Studi Kasus Software HRIS

copyright © Februari 2026

Penulis : Besar Agung Martono, Titing Widyastuti
Editor :
Setting dan layout :
Desain cover : Esa Puteri Zaharani
Link :

Hak Penerbitan ada pada © Universitas IPWIJA 2026

Hakcipta © 2026 pada penulis dan editor

Isi diluar tanggung jawab percetakan

Ukuran 25 cm x 12 cm; Halaman : vii + 150 hal

Hak cipta dilindungi Undang-undang

Dilarang mengutip, memperbanyak dan menerjemahkan sebagian atau seluruh isi buku ini tanpa izin tertulis dari LP2M Universitas IPWIJA.

Cetakan I, Februari 2026

Jl. Letda Nasir no 7 Nagrak Kabupaten Bogor, Indonesia

Telp [021\) 8233737](tel:0218233737) - E-mail ipwijapublishing@gmail.com - Website ipwija.ac.id

ISBN

Datfar Isi

Daftar Isi	4	• GajiHub	83	• Facebook	189
Kata Pengantar Editor	5	• KaryaOne	88	• Twitter	193
Kata Pengantar	6	• Mekari Talenta	92	• Instagram	199
Aplikasi Sistem Pelacakan Pelamar (ATS)		• Presensi.co.id	98	• Angellist	205
• Greenhouse	9	• Clockify	104	• Remote OK	210
• Lever	14	• Time Clock MTS	109	• Llnkedin	214
• TALEO	19	• CKZ Time Clock	113	• Doko Demo Kerja	219
• Zoho Recruit	24	• Sleekr	119	• Talenta	224
• Bamboo HR	29	Aplikasi Platform Keterlibatan Karyawan		• Pocket HRIS	229
• iCIMS	35	• Culture AMP	123	• SLEEKR	234
Aplikasi Platform Manajemen Talenta		• TINYpulse	129	• Gaji Gesa	239
• Odoo	40	• Glint	133	• ADP	244
• JazzHR	45	• Qualtrics	139	• SAP	249
• Recruitee	50	• Peakon	144	• Oracle HCM	255
• SAP SuccessFactors	55	• Officevibe	148	• Workday	260
• Oracle HCMl	66	• Surveymonkey	153	• BambooHR	265
• ADP Workfoce now	67	• Culture IQ	159	• Zoho People	270
Aplikasi Absensi dan Cuti		Aplikasi Platform Rekrutmen Sosial		• Orange HRM	275
• Cornerstond OnDemand	72	• E-Pesantren	163	• Hash Micro	280
• UKG	78	• Indeed	169	• Zemangat	285
		• Glassdoor	173	• Humasoft	290
		• Careerbuilder	179		
		• MonsterJob	183		

Kata Pengantar Editor

Buku ini adalah kontribusi mahasiswa Universitas IPWIJA angkatan 2021 kelas D1.21, D2.21, dan D3.21.

Buku ini berisi aplikasi perangkat lunak SIM SDM terbaik yang banyak dipakai oleh perusahaan-perusahaan besar di Indonesia dan di dunia. Meliputi Aplikasi Sistem Pelacakan Pelamar (ATS), Platform Manajemen Talenta, Absensi dan Cuti, Platform Keterlibatan Karyawan dan Platform Rekrutmen Sosial.

Semoga buku ini bermanfaat

Jakarta, Februari 2026

Editor

Kata Pengantar

Puji dan syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga buku yang berjudul Aplikasi SIM SDM, Studi Kasus Software HRIS ini dapat diselesaikan dengan baik. Buku ini merupakan hasil kolaborasi dari para penulis, Besar Agung Martono dan Titing Widyastuti, bersama mahasiswa kelas D1, D2, dan D3 angkatan 2021 Program Studi S1 Manajemen, Universitas IPWIJA, yang memiliki minat dan dedikasi tinggi dalam mempelajari serta mengembangkan wawasan mengenai Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia (SIM SDM).

Buku ini disusun sebagai panduan sekaligus referensi bagi para mahasiswa, akademisi, dan praktisi yang tertarik pada pengembangan perangkat lunak Human Resource Information System (HRIS). Di dalamnya, kami menyajikan deskripsi, keunggulan dan kelemahan software HRIS dalam pengelolaan sumber daya manusia secara efektif dan efisien di era digital saat ini. Melalui pendekatan praktis dan studi kasus nyata, kami berharap buku ini dapat memberikan pemahaman yang lebih mendalam serta membuka wawasan baru mengenai pentingnya sistem informasi dalam mendukung pengambilan keputusan yang strategis di bidang manajemen sumber daya manusia.

Akhir kata, kami berharap bahwa buku ini dapat memberikan inspirasi dan manfaat bagi seluruh pembaca. Kami menyadari bahwa buku ini masih jauh dari sempurna, dan oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat kami harapkan demi penyempurnaan di masa mendatang.

Jakarta, Februari 2026

Besar Agung Martono, Titing Widyastuti dan Mahasiswa SIM SDM Kelas D1, D2, D3
Angkatan 2021 Program Studi S1 Manajemen Universitas IPWIJA

Greenhouse: Platform Rekrutmen yang Menyenangkan Kandidat



Subjudul

Meningkatkan Efisiensi dan Efektivitas Proses Rekrutmen

Gambar

greenhouse

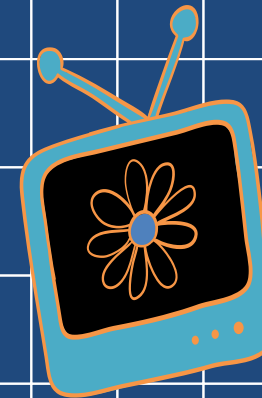
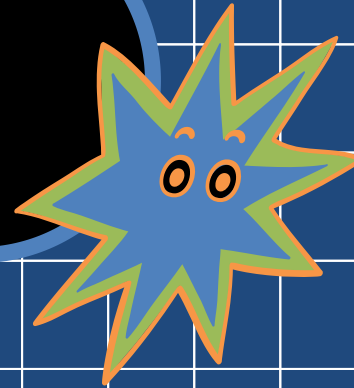
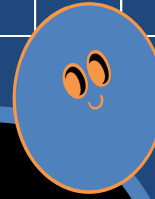
Catatan :

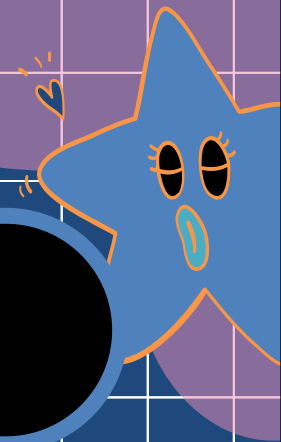
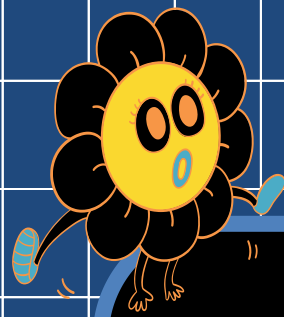
Selamat siang/sore, Perkenalkan nama saya Annisa Fitry . Hari ini kita akan membahas platform rekrutmen greenhouse yang semakin populer. Greenhouse dikenal dengan antarmuka yang user-friendly dan fokus pada pengalaman kandidat yang positif. Mari kita lihat lebih dalam apa saja yang ditawarkan oleh platform ini

Mengenal Greenhouse

Platform rekrutmen berbasis cloud yang dirancang untuk menyederhanakan dan mengotomatiskan proses perekrutan.

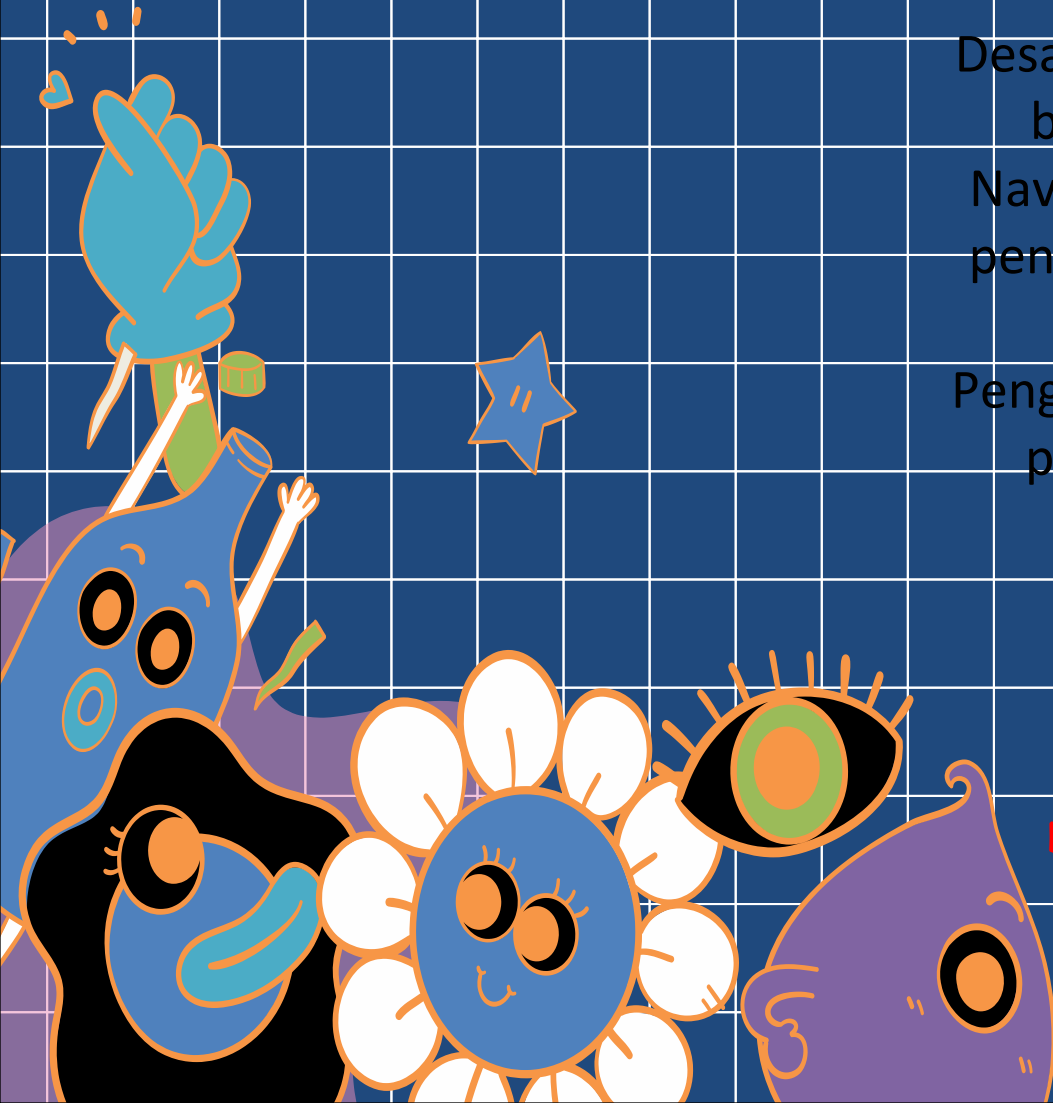
Fokus pada pengalaman kandidat yang positif melalui antarmuka yang intuitif dan fitur-fitur kolaboratif. Digunakan oleh berbagai jenis perusahaan, mulai dari startup hingga perusahaan multinasional





Desain intuitif yang memudahkan pengguna,
baik tim rekrutmen maupun kandidat.
Navigasi yang sederhana dan jelas sehingga
pengguna dapat dengan cepat menemukan
fitur yang mereka butuhkan.
Pengalaman kandidat yang lebih baik melalui
proses aplikasi yang mudah dan cepat.

Catatan:
Salah satu keunggulan utama greenhouse adalah antarmuka
yang sangat user-friendly. Baik tim rekrutmen maupun
kandidat akan nyaman menggunakan platform ini.
Desain yang intuitif dan navigasi yang mudah membuat proses
rekrutmen menjadi lebih efisien



Kolaborasi Tim yang Efisien

Kolaborasi yang memungkinkan Tim rekrutmen bekerja sama dengan lebih efektif.

Pembagian tugas yang jelas dan pelacakan progress rekrutmen secara real-time.

Integrasi dengan berbagai alat komunikasi seperti email dan kalender

Catatan: Greenhouse sangat memperhatikan pentingnya kolaborasi tim dalam proses rekrutmen. Dengan fitur kolaborasi yang canggih, tim rekrutmen dapat bekerjasama dengan lebih efektif dan memastikan bahwa setiap kandidat mendapatkan perhatian yang layak

01

Apa Itu Lever?

Lever adalah Applicant Tracking System (ATS) yang membantu perusahaan mengelola proses rekrutmen secara efisien.



Keuntungan Umum ATS



Menghemat Waktu

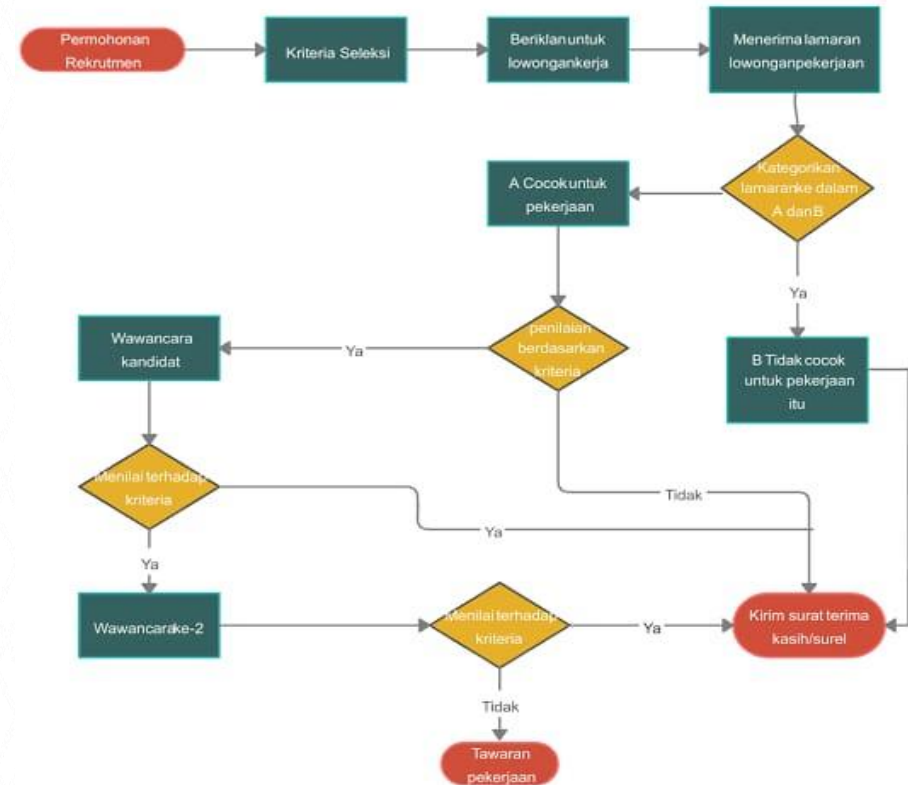


Meningkatkan Kualitas Kandidat



Membuat Proses Rekrutment Lebih Terorganisir

Bagan Alur Proses Rekrutmen



Gambar :
Diagram sederhana yang menunjukkan alur rekrutmen dari awal hingga akhir

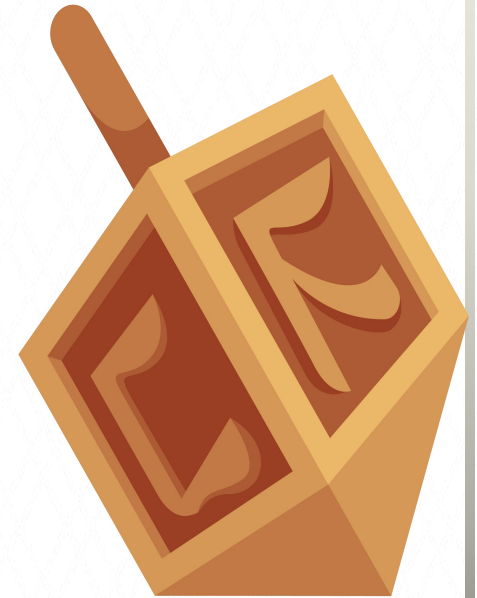
Mengapa Memilih Lever?

Fokus pada Startup:

Dirancang khusus untuk kebutuhan startup yang bergerak cepat
Mudah digunakan dan diadaptasi

Kelebihan Utama:

- Harga Kompetitif: Cocok untuk anggaran startup yang terbatas
- Onboarding Cepat: Mulai merekrut dalam waktu singkat
- Fokus pada Kecepatan: Proses rekrutmen yang lebih efisien



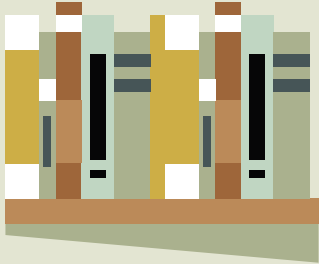
Kesimpulan

Ringkasan Kelebihan: Sekali lagi tekankan harga kompetitif, onboarding cepat, dan fokus pada kecepatan.

Call to Action: Ajak audiens untuk mencoba Lever. Tawarkan demo atau konsultasi gratis.

Kontak: Cantumkan informasi kontak untuk follow-up.





TALEO

Diterjemahkan dari bahasa Inggris-Taleo Corporation adalah vendor database publik yang berbasis di Dublin, California, yang diakuisisi oleh Oracle pada tahun 2012. Penawaran produk Taleo terutama berfokus pada akuisisi bakat, manajemen kinerja, pembelajaran dan pengembangan, dan manajemen kompensasi. Wikipedia (Inggris)

Pendiri: Martin Ouellet

Didirikan: 1996, Kota Quebec, Kanada

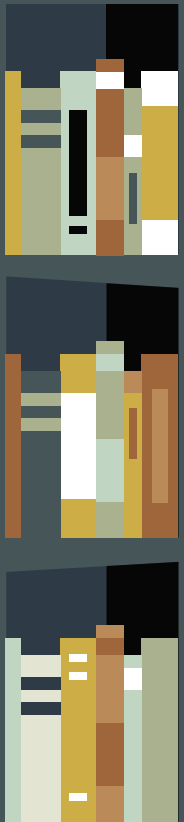
Kantor pusat: Dublin, California, Amerika



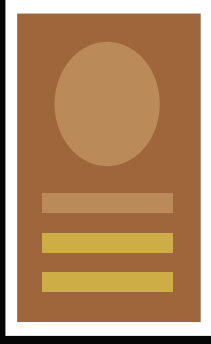
KEUNGGULAN

- Taleo memang merupakan salah satu sistem pelacakan pelamar (ATS) yang telah lama ada dan banyak digunakan, terutama oleh perusahaan besar. Berikut adalah beberapa kelebihan utama dari Taleo :

- 1. Fitur Lengkap:** Taleo menawarkan berbagai fitur yang mendukung seluruh proses rekrutmen, mulai dari pembuatan lowongan kerja, penyaringan pelamar, hingga manajemen wawancara dan penawaran kerja. Fitur ini mencakup pelaporan, analisis data, dan alat manajemen talenta.
- 2. Skalabilitas Tinggi:** Taleo dirancang untuk menangani volume data dan pengguna yang besar, membuatnya cocok untuk perusahaan dengan kebutuhan rekrutmen yang kompleks dan banyak posisi terbuka secara bersamaan.
- 3. Integrasi dengan Sistem Legacy:** Salah satu keunggulan Taleo adalah kemampuannya untuk terintegrasi dengan berbagai sistem legacy yang mungkin sudah ada di perusahaan. Ini memudahkan transisi dan integrasi data dari sistem lama ke sistem baru tanpa harus melakukan perubahan besar-besaran.
- 4. Pengalaman Pengguna yang Dapat Disesuaikan:** Taleo menawarkan berbagai opsi untuk menyesuaikan pengalaman pengguna, baik untuk tim HR maupun pelamar. Ini mencakup pengaturan alur kerja, template formulir, dan branding.
- 5. Kemampuan Analisis dan Pelaporan:** Dengan alat analisis dan pelaporan yang canggih, perusahaan dapat memantau dan mengevaluasi efektivitas proses rekrutmen mereka, mengidentifikasi area yang memerlukan perbaikan, dan membuat keputusan berbasis data.



KEKURANGAN



1. Kompleksitas Penggunaan:

- Taleo memiliki antarmuka pengguna yang cukup kompleks dan mungkin memerlukan waktu pelatihan bagi pengguna baru. Pengguna yang tidak terbiasa dengan sistem ini bisa merasa kewalahan dengan berbagai fitur dan fungsionalitas yang tersedia.

2. Harga yang Relatif Mahal:

- Taleo cenderung lebih mahal dibandingkan dengan beberapa platform rekrutmen lainnya, terutama untuk perusahaan kecil atau menengah. Biaya lisensi dan pemeliharaan yang tinggi bisa menjadi kendala untuk anggaran yang terbatas.

3. Kurangnya Kustomisasi untuk Beberapa Fitur:

- Walaupun Taleo dapat diintegrasikan dengan berbagai sistem lain, beberapa pengguna merasa bahwa tingkat kustomisasi dalam beberapa fitur tidak cukup fleksibel. Hal ini dapat membatasi kemampuan perusahaan untuk menyesuaikan aplikasi sesuai dengan kebutuhan spesifik mereka.

4. Masalah Kinerja dengan Volume Pengguna Tinggi:

- Beberapa pengguna melaporkan bahwa aplikasi Taleo mengalami penurunan kinerja atau kelambatan saat digunakan dengan volume data atau pelamar yang sangat besar. Hal ini dapat mempengaruhi efisiensi, terutama dalam proses perekrutan yang melibatkan banyak pelamar.

5. Pengalaman Pengguna yang Tidak Selalu Intuitif:

- Beberapa pengguna melaporkan bahwa pengalaman pengguna (user experience) di beberapa bagian sistem tidak selalu intuitif atau ramah pengguna. Hal ini mungkin membingungkan bagi mereka yang baru pertama kali menggunakan platform.

KESIMPULAN



Taleo, yang kini menjadi bagian dari Oracle Corporation setelah akuisisi pada 2012, menawarkan berbagai solusi untuk membantu perusahaan dalam proses perekrutan, manajemen kinerja, pelatihan, dan pengembangan karyawan. Berikut adalah beberapa fitur dan fungsi utama dari Taleo:

1. Rekrutmen dan Seleksi

Pelacakan Pelamar: Taleo memungkinkan perusahaan untuk mengelola dan melacak aplikasi pelamar dari berbagai sumber, termasuk situs web perusahaan dan papan pekerjaan eksternal.

Pengelolaan Proses Rekrutmen: Alat ini membantu mengelola setiap tahap proses rekrutmen, mulai dari pengumuman lowongan pekerjaan hingga wawancara dan penawaran kerja.

Kuesioner dan Penilaian: Taleo dapat mengintegrasikan kuesioner dan alat penilaian untuk membantu menilai keterampilan dan kesesuaian pelamar.

2. Manajemen Kinerja

Penilaian Kinerja: Taleo menyediakan alat untuk mengevaluasi kinerja karyawan secara berkala melalui penilaian berbasis tujuan, umpan balik 360 derajat, dan penilaian kompetensi.

Pengaturan Tujuan: Perusahaan dapat menetapkan dan melacak pencapaian tujuan karyawan untuk meningkatkan hasil kerja dan produktivitas.

Zoho Recruit: Solusi Rekrutmen Terpadu

- Apa itu Zoho Recruit?
- Platform berbasis cloud untuk manajemen rekrutmen dan Applicant Tracking System (ATS).
- Membantu perekrut, HR, dan agensi dalam proses pencarian dan seleksi talenta.
- Fitur Utama:
 - Otomatisasi Proses Rekrutmen
 - Pelacakan Pelamar (ATS)
 - Integrasi dengan portal karir, media sosial, dan email

Fitur Utama Zoho Recruit

- • ATS (Applicant Tracking System): Melacak seluruh proses rekrutmen dari awal hingga akhir, integrasi dengan berbagai job boards.
- • Automasi Alur Kerja: Membantu otomatisasi tugas-tugas rekrutmen, seperti email, pengingat wawancara.
- • Penilaian dan Wawancara Kandidat: Alat untuk mengatur dan menilai wawancara, integrasi dengan kalender.
- • Analitik dan Pelaporan: Pelaporan mendalam tentang performa rekrutmen.

Manfaat untuk Perusahaan

- Efisiensi Operasional: Mempercepat proses perekrutan dengan alur kerja otomatis.
- Pengelolaan Kandidat yang Lebih Baik: Database pelamar yang terorganisir dan mudah diakses.
- Penghematan Waktu dan Biaya: Proses lebih cepat mengurangi waktu kosong untuk posisi penting.
- Skalabilitas: Cocok untuk perusahaan dari berbagai ukuran, dari startup hingga enterprise.



Pengertian



Bamboo HR adalah aplikasi HR yang sudah banyak digunakan oleh beberapa perusahaan di dunia. Hal tersebut karena sistem ini memiliki fitur-fitur komprehensif yang dapat membantu HR dalam mengoptimalkan pengelolaan data karyawan, evaluasi kinerja dan lainnya, untuk mendukung tujuan tersebut sistem Bamboo HR dirancang dengan berbasis cloud. Aplikasi ini pertama kali dibentuk pada tahun 2008





+

Kelebihan Dan Kekurangan

Kelebihan Bamboo Hr
adalah :

Sangat mudah untuk
digunakan dan dapat
memusatkan seluruh data
penting karyawan dalam
satu platform yang utuh

Kekurangan Bamboo Hr
adalah :

Sulit untuk melakukan
kustomisasi yang dapat
membuat sistem kesulitan
untuk memenuhi kebutuhan
unik dari setiap bisnis.





Cara kerja



Bamboo HR



BambooHR adalah HRIS yang memiliki banyak fitur dan alat untuk mengelola data karyawan dan masih banyak lagi, sehingga awalnya mungkin membingungkan saat masuk. Namun, saat Anda mulai mengklik fitur utama di menu atas, sistem akan memandu Anda melalui serangkaian langkah atau menyajikan informasi dengan cara yang mudah dipahami. Anda akan menemukan bahwa banyak fungsi utama terdapat di menu "Pengaturan".beberapa fiturnya sangat layak disebutkan, seperti otomatisasi, orientasi, dan alat lain yang membantu mempermudah kehidupan karyawan, manajer, dan tim SDM individu atau kecil.





Fitur- Fitur



Beberapa fitur HRIS yang terdapat di dalam platform adalah:

1. Otomatisasi
 2. pemberangkatan
 3. Manajemen kinerja
 4. Kepuasan dan kesejahteraan karyawan
 5. Manajemen waktu libur
- 
- 
- 



Otomatisasi

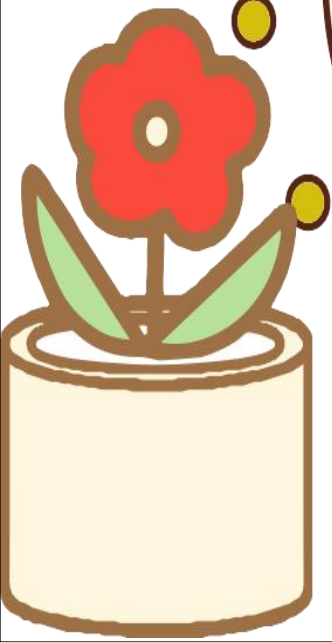


Alur kerja persetujuan otomatis BambooHR membantu Anda dan anggota tim Anda membuat keputusan lebih cepat. Alur kerja ini memungkinkan Anda untuk merangkai serangkaian langkah tindakan untuk hal-hal seperti promosi, permintaan waktu istirahat, dan banyak lagi. BambooHR menyertakan beberapa persetujuan alur kerja bawaan, sehingga kemungkinan besar hal tersebut mencakup apa yang Anda butuhkan. Jika tidak, Anda harus meningkatkan paket Advantage untuk membuat alur kerja Anda sendiri.



Aplikasi iCIMS

Vania Calista
(2021511079)





iCIMS adalah salah satu platform rekrutmen terkemuka yang banyak digunakan oleh perusahaan-perusahaan di seluruh dunia untuk mengelola proses perekrutan mereka secara lebih efisien dan efektif. Platform ini menawarkan berbagai fitur dan fungsionalitas yang dirancang untuk membantu perusahaan menemukan, merekrut, dan mempekerjakan talenta terbaik.

<https://www.icims.com/>





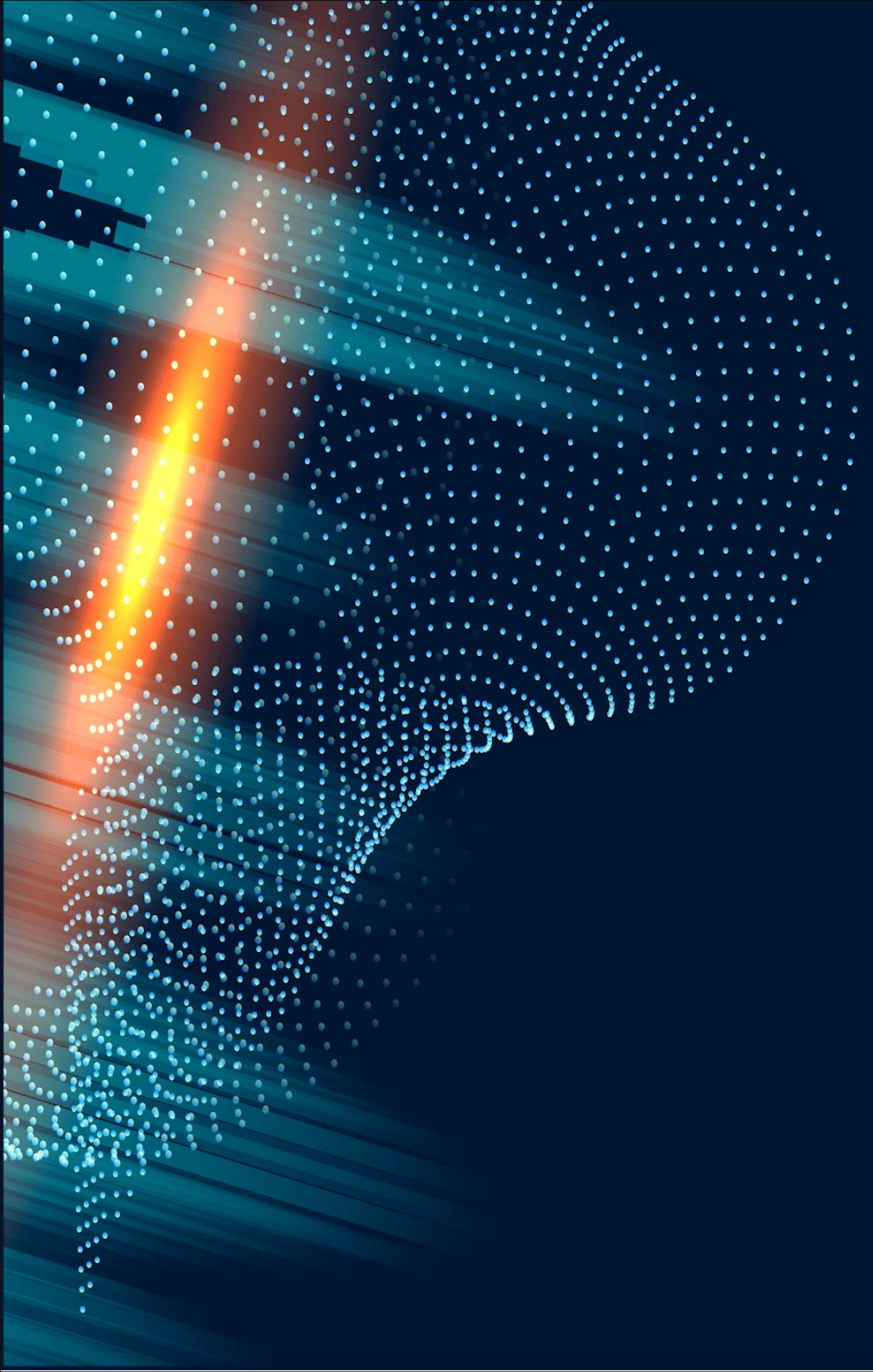
Fitur Utama iCIMS

- **Applicant Tracking System (ATS):** Fitur inti dari iCIMS yang memungkinkan perusahaan untuk melacak dan mengelola semua aplikasi pekerjaan dalam satu sistem.
- **Talent Acquisition:** Membantu perusahaan menemukan kandidat potensial melalui berbagai saluran, seperti job boards, media sosial, dan database internal.
- **Onboarding:** Memudahkan proses onboarding karyawan baru dengan menyediakan alat-alat untuk mengelola dokumen, tugas, dan komunikasi.



Manfaat Menggunakan iCIMS

- **Efisiensi:** Otomatisasi banyak tugas dalam proses rekrutmen, sehingga menghemat waktu dan sumber daya.
 - **Visibilitas:** Menawarkan pandangan yang jelas tentang seluruh proses rekrutmen, dari awal hingga akhir.
 - **Kualitas kandidat:** Membantu menemukan kandidat yang lebih berkualitas dengan menggunakan fitur-fitur seperti pencarian lanjutan dan penilaian otomatis.
- 



Welcome to Odoo- licious!

Get ready to **spice up** your business with Odoo! This presentation will show you how Odoo can be the **secret ingredient** to your success. We'll explore its features and how they can help you **sizzle** in the competitive market. Let's cook up some amazing ideas together!

**Odoo-licious:
Cooking Up
Business Success
with Odoo!**

Serving Up Customer Delight

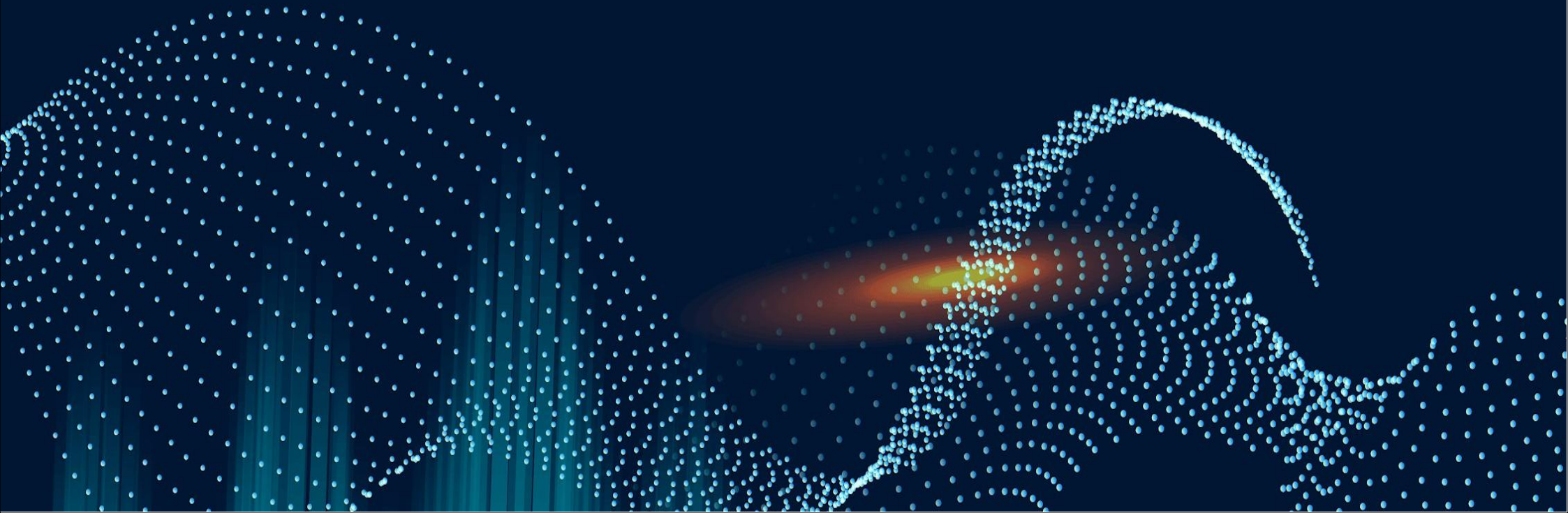
With Odoo, you can **serve up** exceptional customer experiences! Its **CRM** and **marketing** tools allow you to understand your customers better and tailor your services to their tastes. Let's make every interaction a **delicious** experience that keeps them coming back for more!

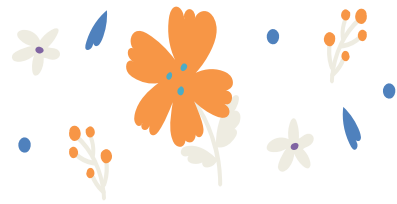


Bon Appétit Success!

t
o

As we wrap up, remember that using Odoo is like following a **great recipe**. With the right ingredients and a sprinkle of creativity, you can **coofi up** business success. So, get started with Odoo and watch your business **rise** to new heights. Bon appétit!





Sistem informasi manajemen

Latar belakang

Proses rekrutmen dan seleksi Sumber Daya Manusia (SDM) adalah suatu proses yang penting dalam pengelolaan suatu perusahaan ataupun organisasi dan merupakan suatu fondasi pertama dari keberhasilan suatu perusahaan. Tidak hanya penting untuk menemukan orang-orang untuk mengisi peran yang dibukan, namun penting juga untuk menemukan kandidat berkualitas yang dapat meningkatkan budaya dan tujuan perusahaan. Seorang recruiter pastinya akan melakukan serangkaian aktivitas seperti membuat job posting, melakukan screening kandidat, mengklasifikasikan apakah kandidat memenuhi persyaratan atau tidak, melakukan interview, menjadwalkan interview, dan pada akhirnya mendapatkan kandidat terbaik. Proses tersebut bukan hanya membutuhkan banyak tenaga kerja namun juga membutuhkan waktu dan teknologi.

dalam era digital sekarang, dimanakemajuan teknologi terus menerus berkembang, teknologi telah menjadi penunjang utama dalam aspek kehidupan manusia, salah satunya dalam bidang rekrutmen. Untuk membantu beban kerja dan membantu proses rekrutmen lebih cepat, perusahaan ataupun recruiter mengaplikasikan Artificial Intelligence (AI) seperti Applicant Tracking System (ATS)_ saat ini mencari kandidat kandidat bagi perusahaan. Applicant Tracking System (ATS) atau yang disebut juga candidate management system adalah sebuah software yang dibentuk untuk membangun perusahaan dlama melakukan perekrutan pegawai secara efektif. sistem ATS adalah inovatif dan mendapatkan banyak perhatian karena efisensi dan efektivitas , dengan mengotomatiskan dan menderhanakan berbagai aspek proses perekrutan menjadi lebih sederhana dan cepat. (Soni, Renaldy & Sujiwo, 2007).

Saat ini sudah ada berbagai macam ATS sistem yang dipakai oleh perusahaan perusahaan di indonesia seperti Workday, JazzHR, Zoho, Eselom. Recruitee dan masih banyak lagi. Sistem ATS memiliki banyak fitur yang dapat menyederhanakan alur kerja rekrutmen yang memang complex dan time consuming, menjadi lebih cepat mengotomatiskan berbagai tugas manual yang biasanya memakan waktu dan tenaga. Contohnya dengan adanya penggunaan algoritma untuk mengidentifikasi kata kunci dan kualifikasi tertentu, memungkinkan recruiter untuk menyaring resume dengan kaurat sesuai dengan persyaratan. Saat ini proses rekrutmen di PT Shippindo teknologi Logistik atau Shipper juga menggunakan ATS sistem yaitu JazzHR untuk mendukung seluruh berjalannya proses rekrutmen mereka.

Identifikasi Masalah

Pada saat ini, tim rekrutmen di Shipper menggunakan jazzHR sebagai tools penting dalam rekrutmen. Sistem ATS jazzHR digunakan oleh tim rekrutmen untuk beberapa proses. Seperti untuk mempublish lowongan pekerjaan yang nantinya akan secara otomatis terintegrasi ke beberapa job portal yaitu LinkedIn, Official website, dan juga indeed tanpa harus upload satu persatudi masing masing website. jazzHR juga digunakan oleh tim rekrutmen untuk mencreening kandidat kandidat yang masuk, hal ini dibantu dengan adanya fitur penyaringan dengan pencarian keyword yang tepat untuk mencari kandidat yang esuai dengan lebih cepat. Namun selain kedua fitur tersebut proses rekrutmen di Shipper masih dilakukan secara manual, contohnya seperti proses tracking untuk mengorganisir potensial kandiad dan proses user memberikan feedback terkait kandidatnya, kedua proses terebut di track secara manual menggunakan form yang dibuat oleh tim rekrutmen.

.

Kesimpulan

Dalam konteks proses rekrutmen dan seleksi Daya Manusia (SDM) di perusahaan Shipper, pengoptimalan penggunaan sistem Applicant Tracking System (ATS) jazzhr menjadi kunci untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas, meskipun perusahaan telah berinvestasi dalam langganan jazzHR plus dan layanan tambahan pemanfaatan sistem ini masih terbatas pada fitur dasar, sementara fitur-fitur yang lebih canggih belum dimaksimalkan. Dari proyek ini, disadari bahwa ada ruang besar untuk meningkatkan penggunaan jazzHR. Langkah-langkah yang direncanakan dalam proyek ini, dapat seperti otomatisasi proses, kolaborasi tim, integrasi sistem dan analisis data, diharapkan dapat membantu memperbaiki efisiensi rekrutmen. Kemampuan untuk melacak kandidat mengelola umpan balik dan mempercepat proses seleksi akan menjadi lebih baik dengan pemanfaatan maksimal fitur-fitur yang ada. Pengoptimalan jazzhr di shipper akan membawa perusahaan ke arah yang lebih sistematis, efisien dan terorganisir dalam mengelola proses rekrutmen.



Recuitee

Recuitee adalah sebuah aplikasi berbasis cloud yang dirancang khusus untuk membantu perusahaan mengelola proses rekrutmen secara lebih efisien dan efektif. Aplikasi ini menawarkan berbagai fitur yang memudahkan perusahaan dalam mencari, menyeleksi, dan merekrut calon karyawan baru.

Link Youtube : <https://youtu.be/GTjKXVyr4lY?si=jSHHNeBpAlpLYbPy>

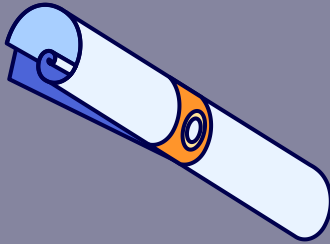
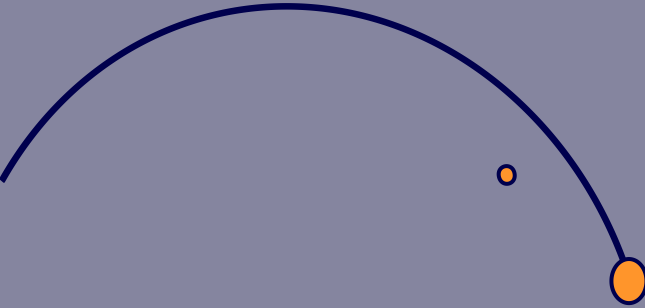
kelebihan Recruitee

- **Menghemat waktu dan biaya:** Dengan otomatisasi dan pengelolaan data yang efisien, Recruitee membantu mengurangi waktu yang dibutuhkan untuk mengisi posisi yang kosong.
- **Meningkatkan kualitas perekrutan:** Dengan data yang lebih lengkap dan analisis yang lebih baik, Anda bisa menemukan kandidat yang benar-benar sesuai dengan kebutuhan perusahaan.
- **Memberikan pengalaman yang lebih baik bagi calon karyawan:** Proses rekrutmen yang transparan dan efisien akan membuat calon karyawan merasa dihargai dan lebih tertarik untuk bergabung dengan perusahaan Anda.

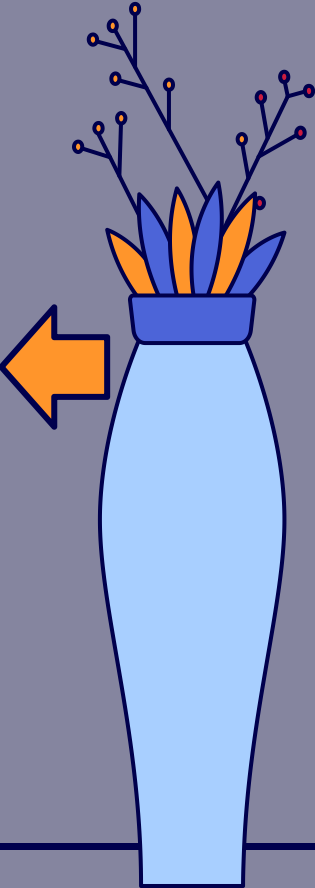
Kekurangan Fitur – fitur Recruitee



Kurangnya fleksibilitas untuk perusahaan
Beberapa perusahaan merasa bahwa fitur yang di tawarkan tidak sesuai harga yang dibayar
fitur nya kompleks sehingga sulit untuk di pahami bagi pengguna baru
Bahasanya terbatas



–Kesimpulan



Recruitte adalah sebuah solusi yang komprehensif untuk mengelola proses rekrutmen. Dengan fitur-fitur yang lengkap dan mudah digunakan, Recruitte dapat membantu perusahaan menemukan talenta terbaik dan mempercepat waktu untuk mengisi posisi yang kosong.



Apa itu SAP SuccessFactors?

SAP SuccessFactors adalah suite perangkat lunak yang dirancang untuk mengelola seluruh siklus hidup karyawan, mulai dari rekrutmen hingga pensiun. Dengan platform ini, perusahaan dapat menyatukan berbagai proses HR dalam satu sistem terintegrasi, sehingga meningkatkan efisiensi dan efektivitas pengelolaan sumber daya manusia.

Siapa yang Cocok Menggunakan SAP SuccessFactors?

SAP SuccessFactors cocok untuk berbagai jenis perusahaan, terutama perusahaan besar yang memiliki banyak karyawan dan ingin mengoptimalkan proses HR mereka. Perusahaan yang memiliki sistem SAP ERP juga akan sangat diuntungkan dengan integrasi yang seamless antara SAP SuccessFactors dan sistem ERP mereka.

Kelebihan SAP SuccessFactors

Selain skalabilitas tinggi dan integrasi seamless dengan sistem SAP lainnya, berikut beberapa kelebihan lain yang membuat SAP SuccessFactors banyak dipilih:

- Modul yang Komprehensif: Mencakup berbagai modul seperti rekrutmen, onboarding, manajemen kinerja, pembelajaran, suksesi, kompensasi, dan analisis data karyawan.
- Pengalaman Pengguna yang Baik: Antarmuka yang user-friendly memudahkan karyawan dan manajer untuk berinteraksi dengan sistem.
- Fleksibilitas: Dapat disesuaikan dengan kebutuhan spesifik setiap perusahaan.
- Analisis Data yang Mendalam: Memungkinkan perusahaan untuk menganalisis data karyawan secara mendalam, sehingga dapat membuat keputusan yang lebih baik berdasarkan data.
- Keamanan Data: Menjamin keamanan data karyawan dengan berbagai fitur keamanan yang canggih.



Modul-Modul Utama SAP SuccessFactors

Berikut adalah beberapa modul utama SAP SuccessFactors yang sering digunakan:

- Recruiting: Memudahkan proses rekrutmen, mulai dari posting lowongan kerja hingga on-boarding karyawan baru.
- Performance Management: Membantu perusahaan mengukur kinerja karyawan, memberikan feedback, dan menyusun rencana pengembangan karir.
 - Learning: Mengelola program pelatihan dan pengembangan karyawan.
- Succession Planning: Membantu perusahaan mengidentifikasi calon pemimpin masa depan.
 - Compensation: Mengelola struktur kompensasi dan benefit karyawan.
- Analytics: Menyediakan alat analisis untuk mengukur efektivitas program HR dan membuat keputusan yang berbasis data.

Tantangan dalam Menggunakan SAP SuccessFactors

Meskipun memiliki banyak kelebihan, SAP SuccessFactors juga memiliki beberapa tantangan, seperti:

- Biaya Implementasi yang Tinggi: Implementasi SAP SuccessFactors membutuhkan investasi yang cukup besar, baik dari segi biaya perangkat lunak maupun biaya konsultasi.
- Kompleksitas Sistem: SAP SuccessFactors adalah sistem yang kompleks, sehingga membutuhkan waktu dan sumber daya yang cukup untuk mengimplementasikan dan mengkonfigurasinya.
- Kurva Pembelajaran: Karyawan perlu waktu untuk beradaptasi dengan sistem baru ini.





Oracle HCM Cloud (Human Capital Management) adalah aplikasi berbasis cloud dari Oracle yang dirancang untuk membantu organisasi mengelola seluruh siklus hidup karyawan mereka, mulai dari perekrutan, pelatihan, penggajian, hingga manajemen kinerja dan perencanaan suksesi. Aplikasi ini adalah bagian dari rangkaian produk Oracle Cloud yang lebih luas, dan bertujuan untuk mendigitalkan proses manajemen sumber daya manusia (HR) melalui teknologi cloud yang canggih.

1. Core HR

Manajemen Data Karyawan: Mengelola data karyawan dan organisasi, termasuk informasi pribadi, riwayat kerja, dan posisi karyawan.

2. Workforce Rewards

Pengelolaan Kompensasi (Compensation Management): Mengelola kompensasi karyawan, termasuk gaji, bonus, dan insentif lainnya.

Rencana Insentif (Incentive Compensation): Memberikan insentif berbasis kinerja dan memungkinkan manajemen merancang program bonus yang efektif.

3. Workforce Planning and Analytics

Perencanaan Tenaga Kerja (Workforce Planning): Memungkinkan organisasi untuk merencanakan kebutuhan tenaga kerja di masa depan berdasarkan data dan analitik.

Analitik Tenaga Kerja (Workforce Analytics): Memberikan wawasan yang mendalam tentang data tenaga kerja, tren, dan kinerja melalui visualisasi data dan dasbor yang interaktif.

Fitur Utama Oracle HCM Cloud:

Cloud-Native:

Dibangun di atas arsitektur cloud, yang memungkinkan skalabilitas dan fleksibilitas yang tinggi.

Integrasi: Mudah diintegrasikan dengan aplikasi lain di Oracle Cloud, serta sistem pihak ketiga melalui API.

Mobile Access: Tersedia akses seluler untuk mempermudah penggunaan bagi karyawan dan manajer di mana saja dan kapan saja.

Keamanan Tingkat Tinggi: Menyediakan enkripsi data, kontrol akses, dan sertifikasi keamanan untuk menjaga keamanan informasi karyawan

MANFAAT MENGGUNAKAN ORACLE HCM CLOUD:

Efisiensi Operasional:

Dengan otomatisasi proses HR, tim HR dapat fokus pada inisiatif strategis daripada tugas administratif yang berulang.

Pengalaman Karyawan yang Lebih Baik:

Fitur-fitur seperti portal karyawan dan aplikasi mobile membuat karyawan dapat mengelola data mereka sendiri dan berinteraksi dengan HR dengan lebih mudah.

Keputusan Berbasis Data:

Dengan analitik canggih, organisasi dapat membuat keputusan HR yang lebih baik, berbasis data yang akurat dan real-time.

Kesimpulan Penggunaan Oracle HCM Cloud

- **Visibilitas yang Lebih Baik:** Dengan semua data karyawan terpusat, perusahaan dapat memperoleh gambaran yang lebih jelas mengenai tenaga kerja mereka. Hal ini memungkinkan perusahaan untuk melakukan perencanaan sumber daya manusia yang lebih efektif.
- **Peningkatan Produktivitas:** Otomatisasi berbagai proses SDM seperti penggajian, cuti, dan benefit karyawan dapat mengurangi beban kerja tim HR dan meningkatkan produktivitas mereka.
- **Pengalaman Karyawan yang Lebih Baik:** Oracle HCM Cloud memungkinkan perusahaan untuk memberikan pengalaman karyawan yang lebih personal dan relevan. Fitur-fitur seperti portal karyawan self-service memudahkan karyawan untuk mengakses informasi dan melakukan transaksi terkait HR.
- **Keputusan yang Lebih Data-Driven:** Analisis data yang komprehensif memungkinkan perusahaan untuk membuat keputusan yang lebih baik berdasarkan data yang akurat dan terkini.



Aplikasi Sistem Informasi SDM

“ADP Workfoce Now”



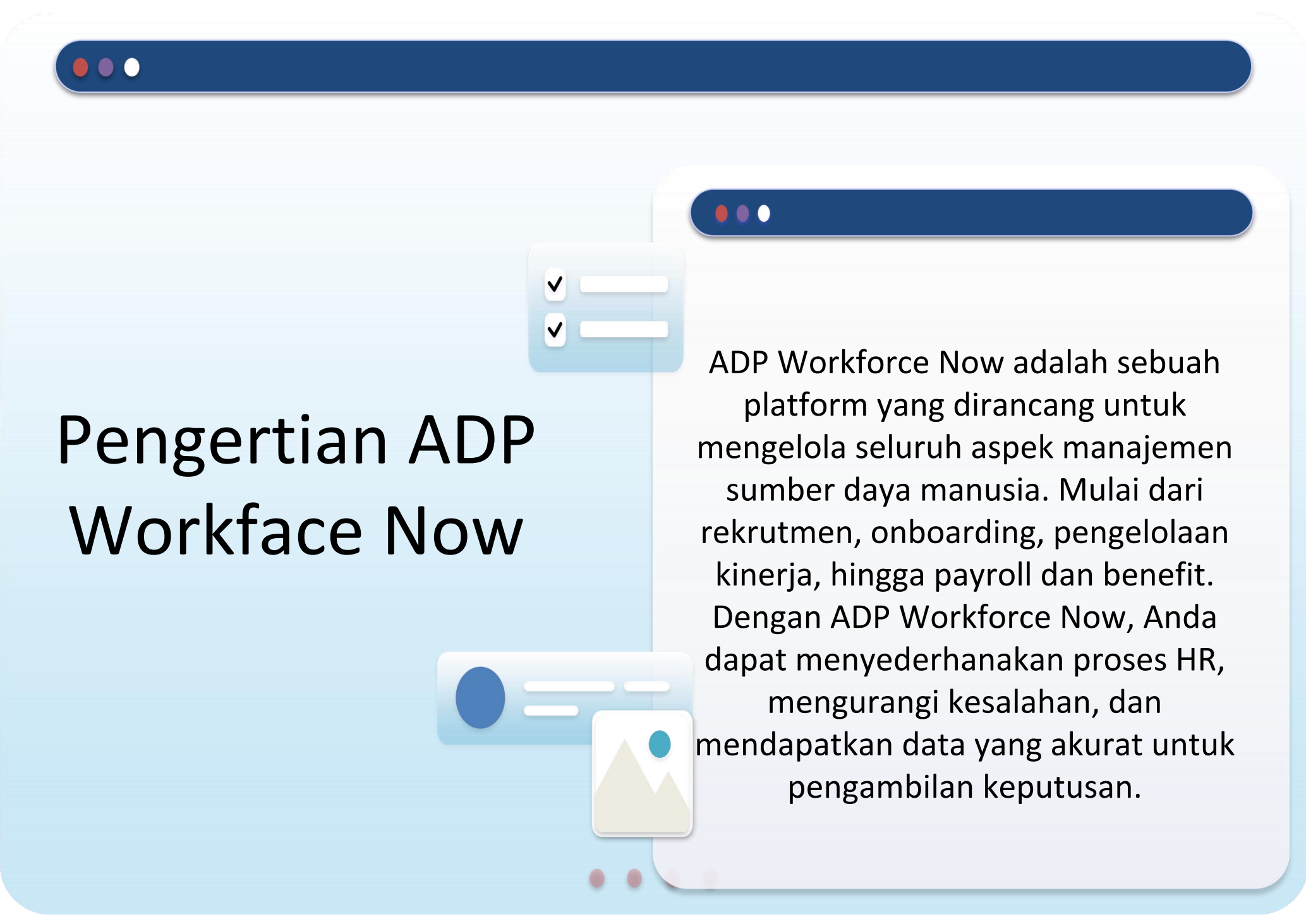
Workforce Now

Link Video Demo :

<https://youtube.com/playlist?list=PL96EEE7D6D5A39D79&si=PBK5-lfG4ZzcDt9d>



Pengertian ADP Workforce Now



ADP Workforce Now adalah sebuah platform yang dirancang untuk mengelola seluruh aspek manajemen sumber daya manusia. Mulai dari rekrutmen, onboarding, pengelolaan kinerja, hingga payroll dan benefit. Dengan ADP Workforce Now, Anda dapat menyederhanakan proses HR, mengurangi kesalahan, dan mendapatkan data yang akurat untuk pengambilan keputusan.

Manfaat Utama ADP Workforce Now



- **Meningkatkan produktivitas karyawan**
- **Mempercepat proses perekrutan**
- **Meningkatkan kepuasan karyawan**
- **Memenuhi persyaratan compliance**
- **Mengurangi biaya operasional**



Biaya



Implementasi dan pemeliharaan ADP Workforce Now bisa cukup mahal, terutama untuk perusahaan dengan jumlah karyawan yang besar.



Perusahaan akan sangat bergantung pada ADP untuk pemeliharaan dan pengembangan sistem.

Ketergantungan pada Vendor



Kompleksitas

Untuk perusahaan dengan proses bisnis yang sangat kompleks, ADP Workforce Now mungkin terlalu kompleks dan membutuhkan konfigurasi yang rumit.



Meskipun dapat disesuaikan, tingkat kustomisasi mungkin tidak sefleksibel solusi yang dikembangkan secara khusus.

Kustomisasi yang Terbatas



Kekurangan ADP Workforce Now

Kelebihan ADP Workface Now

Kustomisasi

Sistem ini cukup fleksibel dan dapat disesuaikan dengan kebutuhan spesifik perusahaan, baik perusahaan kecil maupun besar.

Fitur Komprehensif

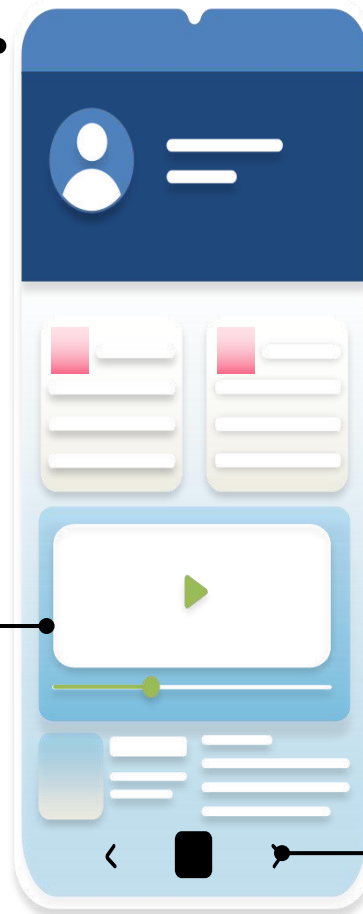
ADP Workforce Now menawarkan berbagai fitur yang mencakup seluruh aspek manajemen sumber daya manusia, mulai dari rekrutmen, onboarding, pengelolaan waktu dan kehadiran, payroll, benefit, hingga pengembangan kinerja

Integrasi

ADP Workforce Now dapat diintegrasikan dengan berbagai aplikasi lain, seperti sistem akuntansi dan aplikasi pihak ketiga lainnya.

Keamanan Data

ADP menerapkan standar keamanan yang tinggi untuk melindungi data karyawan.





Cornerstond OnDemand

Link: https://youtu.be/-9-jzZqGB-4?si=4nGn_eRn9wHCw_gf

Apa itu Cornerstone OnDemand?

Cornerstone OnDemand adalah platform berbasis AI yang dirancang untuk meningkatkan potensi organisasi dan karyawan mereka agar dapat berkembang di dunia yang terus berubah. Platform ini menawarkan perangkat lunak SDM yang adaptif, yang menyatukan orang, tim, teknologi, dan bisnis untuk menciptakan tenaga kerja yang siap menghadapi masa depan.

Cornerstone OnDemand adalah sistem manajemen bakat yang membantu perusahaan melatih, merekrut, dan mengelola karyawan mereka .

Strategi Perusahaan

Strategi inti Cornerstone OnDemand berkisar pada mendorong solusi manajemen bakat yang inovatif melalui pendekatan yang berpusat pada pelanggan, ekspansi global, dan akuisisi strategis. Dengan memanfaatkan platform canggih yang didukung AI, perusahaan bertujuan untuk memberikan pengalaman karyawan yang dipersonalisasi yang meningkatkan pembelajaran, pengembangan, dan ketangkasan tenaga kerja. Akuisisi yang dilakukan oleh Clearlake Capital semakin memperkuat posisi Cornerstone, memberikan fleksibilitas untuk pertumbuhan dan inovasi jangka panjang sekaligus memperluas jangkauan globalnya melalui solusi berbasis SaaS.



**Accelerate Digital
Transformation**



**Nurture Innovation
Culture**



**Gain Optimal Impact in
Public Contribution**

Fitur-Fitur

1. Manajemen Pembelajaran

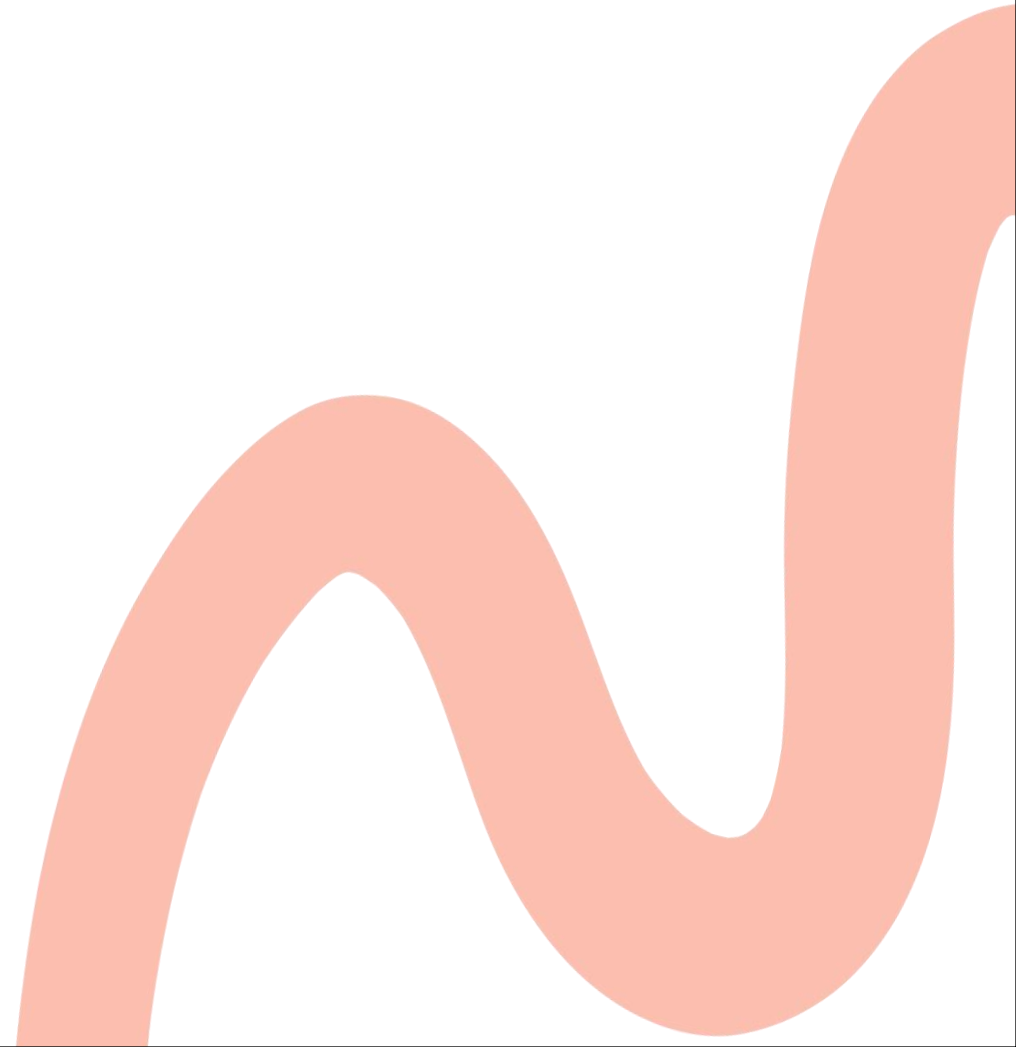
Platform ini memungkinkan organisasi untuk mengelola, menyampaikan, dan melacak program pelatihan dan pembelajaran karyawan secara efektif.

2. Rekrutmen

Alat untuk memudahkan proses perekrutan, termasuk pembuatan deskripsi pekerjaan, pengelolaan pelamar, dan wawancara.

3. Manajemen Kinerja

Fitur untuk mengatur tujuan, evaluasi kinerja, umpan balik, dan pengembangan karyawan untuk meningkatkan produktivitas.



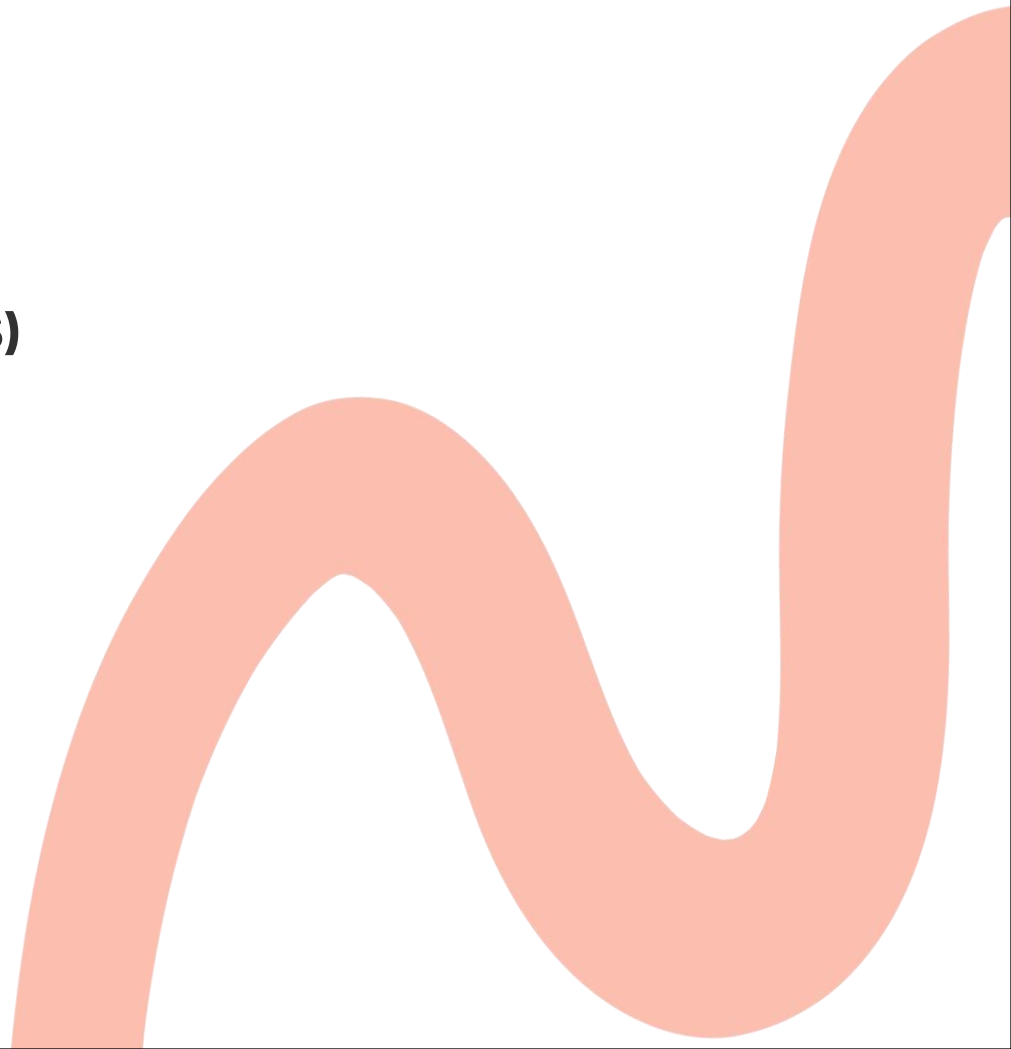
Fitur-Fitur

4. Pengembangan Karir

Alat untuk merencanakan jalur karir dan pengembangan profesional karyawan dengan rekomendasi pelatihan.

5. Manajemen Sumber Daya Manusia (HRMS)

Fitur untuk mengelola data karyawan, administrasi, dan kepatuhan dengan hukum ketenagakerjaan.





Daftar Gaji UKG



UKG Ready adalah platform perangkat lunak berbasis cloud yang digunakan untuk manajemen tenaga kerja (workforce management).

UKG Ready, yang sebelumnya dikenal sebagai Kronos Workforce Ready, menawarkan solusi bagi perusahaan untuk mengelola hal-hal seperti jadwal kerja, absensi, penggajian, dan manajemen karyawan lainnya dalam satu platform.

Ini sangat berguna untuk memudahkan proses administrasi SDM (Sumber Daya Manusia) dan memastikan kepatuhan terhadap peraturan ketenagakerjaan.

Budaya dengan tingkat

kepercayaan tinggi melihat **percepatan**

inovasi

Mengapa ini penting?

Sederhananya, tidak ada fungsi bisnis lain yang memiliki dampak lebih besar pada hubungan antara atasan dan karyawan selain penggajian. Karyawan ingin dibayar secara akurat dan tepat waktu dan bisnis apa pun yang tidak dapat menepati janji pembayaran tepat waktu berisiko kehilangan anggota tim yang penting dan kemungkinan menghadapi kesulitan hukum.

dan tidak hanya penggajian di aplikasi ini masih banyak hal penting yang berkaitan dengan hubungan antara perusahaan dengan karyawan guna membangun visi misi perusahaan

78% orang Amerika

akan mengalami kesulitan keuangan jika gaji mereka tertunda selama satu minggu

“Anda tidak akan bisa memiliki karyawan yang terlibat jika mereka tidak merasa dipercaya. Kunci agar seseorang merasa dipercaya adalah mereka diperlakukan dengan hormat, mereka merasa pemimpin mereka kredibel, dan mereka diperlakukan dengan adil. Itulah yang ditunjukkan penelitian kami.”

Masalah utama dalam penggajian dan bagaimana hal itu dapat memengaruhi bisnis

Manajemen penggajian merupakan salah satu fungsi administratif terpenting di seluruh organisasi. Namun, tanpa sistem manajemen penggajian yang tepat, prosesnya dapat memakan waktu, melelahkan, dan rawan kesalahan. Berikut ini ikhtisar beberapa masalah penggajian yang paling umum terjadi:

3



Mengelola beban administratif

Pemrosesan penggajian secara manual dapat melibatkan pengumpulan lembar waktu, pemutakhiran informasi karyawan, dan penghitungan potongan dan pajak. Mencoba mengelola semua ini secara manual dapat menyebabkan kelebihan staf.



Memastikan pemrosesan penggajian tepat waktu

Memastikan bahwa karyawan dibayar dengan akurat dan tepat waktu sangat penting untuk menjaga moral dan membangun kepercayaan. Namun, beban administratif yang berlebihan dapat menyebabkan penundaan dan tantangan.



Menavigasi masalah kepatuhan

Mengikuti undang-undang dan peraturan perpajakan yang terus berubah dapat menjadi sakit kepala yang hebat bagi tim

penggajian, terutama jika Anda mempertimbangkan bahwa satu kesalahan saja dapat mengakibatkan penalti dan denda yang tidak mampu ditanggung oleh sebagian besar bisnis.



Melacak waktu dan ketidakhadiran

Melacak jam kerja dan cuti karyawan secara akurat bisa jadi sulit, terutama bagi pekerja yang dibayar per jam atau mereka yang memiliki jadwal fleksibel. Menggunakan proses manual untuk melacak waktu ini bisa rawan kesalahan dan memerlukan pengawasan terus-menerus.



Mengelola perangkat lunak yang tidak kompatibel

Penggunaan sistem perangkat lunak yang berbeda untuk penggajian, SDM, dan akuntansi dapat menciptakan silo data dan menyulitkan untuk memastikan semua data tersinkronisasi. Hal ini dapat menyebabkan kesalahan dan inefisiensi.



Dalam survei yang dilakukan oleh Forrester, **hampir semua pemimpin penggajian (97%)** setuju bahwa menggabungkan semua penggajian global ke dalam satu solusi akan sangat berharga atau sangat berharga.4

Apa itu gaji hub?



Gaji Hub adalah aplikasi berbasis cloud yang dirancang untuk memudahkan perusahaan dalam mengelola penggajian (payroll) dan administrasi SDM (Sumber Daya Manusia). Aplikasi ini membantu perusahaan menghitung, memproses, dan mendistribusikan gaji karyawan secara otomatis dan efisien. Gaji Hub juga menyediakan fitur untuk mengelola berbagai tunjangan, potongan, pajak, dan laporan terkait penggajian, yang semua dapat dilakukan dengan lebih mudah, cepat, dan transparan. Dengan antarmuka yang ramah pengguna, Gaji Hub memungkinkan perusahaan, terutama yang tidak memiliki tim HRD besar, untuk mengelola penggajian dan administrasi SDM dengan lebih terorganisir. Aplikasi ini juga dapat terintegrasi dengan berbagai sistem lain seperti absensi, manajemen cuti, dan perhitungan pajak.

link: https://youtu.be/7GNFk48Z__k?si=ACOQJMo0Fxo9LSWD



Fitur-fitur Gajihub

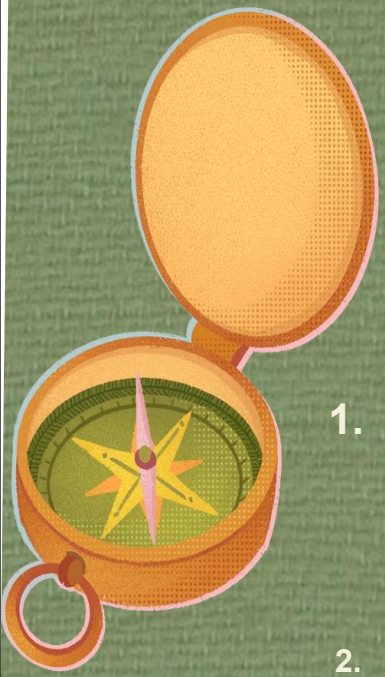


1. Payroll

- Perhitungan Gaji Otomatis: Menghitung gaji karyawan secara akurat dan cepat, termasuk berbagai komponen seperti gaji pokok, tunjangan, potongan, pajak, dan bonus.
- Slip Gaji Digital: Menyediakan slip gaji digital yang dapat diakses oleh karyawan melalui aplikasi atau website.
- Integrasi dengan Bank: Memudahkan proses pembayaran gaji melalui transfer bank secara massal.
- Laporan Keuangan: Menghasilkan berbagai laporan keuangan terkait penggajian, seperti laporan gaji per periode, laporan pajak penghasilan, dan laporan biaya tenaga kerja.

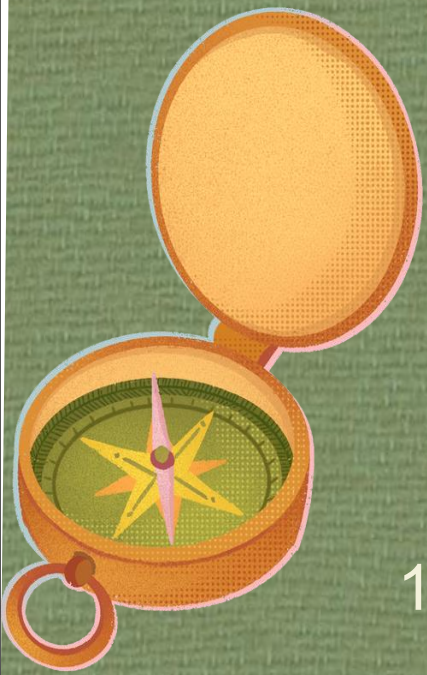
2. Manajemen Absensi

- Pencatatan Absensi: Mencatat absensi karyawan secara digital melalui berbagai metode, seperti fingerprint, facial recognition, atau aplikasi mobile.
- Perhitungan Lembur: Menghitung jumlah jam lembur karyawan secara otomatis dan akurat.
- Laporan Absensi: Menyediakan laporan absensi harian, bulanan, atau tahunan untuk memantau kehadiran karyawan.
- Validasi GPS: Memastikan lokasi karyawan saat melakukan absensi melalui fitur validasi GPS.



keunggulan gaji hub

1. **Automatisasi Proses Penggajian:** Gaji Hub memungkinkan proses penghitungan gaji yang otomatis, mengurangi risiko kesalahan manusia. Aplikasi ini bisa secara otomatis menghitung gaji berdasarkan data absensi, lembur, potongan, dan tunjangan, yang membuat pengelolaan payroll lebih cepat dan akurat.
2. **Pengelolaan Data Karyawan yang Terintegrasi:** Selain penggajian, aplikasi ini juga mengelola data karyawan lainnya, seperti status kehadiran, tunjangan, cuti, dan informasi terkait lainnya. Semua data ini bisa diakses secara realtime oleh tim HRD, yang memudahkan pengambilan keputusan dan pelaporan
3. **Laporan Penggajian yang Lengkap dan Mudah Diakses:** Aplikasi ini menyediakan berbagai laporan yang memudahkan manajemen dalam menganalisis pengeluaran perusahaan terkait gaji. Laporan yang terperinci ini membantu perusahaan dalam pengambilan keputusan finansial dan audit internal
4. **User-Friendly:** Gaji Hub memiliki antarmuka yang sederhana dan mudah digunakan, bahkan oleh pengguna yang tidak memiliki pengalaman teknis, sehingga mempercepat proses pelatihan dan adopsi di dalam organisasi.



kelebihan gajihub



1. Aksesibilitas

Baik karyawan maupun HRD dapat mengakses data gaji, cuti, dan informasi lainnya secara **real-time** melalui platform yang **user-friendly**.

2. Fitur Lengkap

Gajihub menawarkan berbagai fitur yang komprehensif, mulai dari pengelolaan absensi, perhitungan gaji, hingga analisis data HR.

KaryaOne

- KaryaOne adalah sebuah aplikasi manajemen sumber daya manusia (HR) yang dirancang untuk mempermudah berbagai aspek manajemen karyawan dalam sebuah perusahaan, terutama dalam hal pengelolaan absensi. KaryaOne memiliki fitur yang terintegrasi dengan perangkat keras, seperti fingerprint, kartu RFID, dan face recognition, yang membuatnya menjadi solusi absensi yang lebih modern dan efisien.





1. Absensi Berbasis Teknologi

KaryaOne mendukung pencatatan absensi karyawan dengan menggunakan teknologi fingerprint, RFID, dan pengenalan wajah. Hal ini memudahkan perusahaan untuk memastikan kehadiran karyawan secara akurat dan mengurangi potensi kecurangan dalam pelaporan waktu kerja.

2. Integrasi dengan Hardware

Aplikasi ini dapat dihubungkan dengan perangkat absensi fisik seperti mesin fingerprint atau mesin pemindai RFID, memungkinkan pencatatan data absensi secara otomatis ke dalam sistem KaryaOne.



Manfaat KaryaOne bagi Perusahaan

1. Efisiensi Waktu dan Biaya

Dengan otomatisasi proses absensi, cuti, dan penggajian, perusahaan dapat menghemat waktu dan biaya yang biasanya diperlukan untuk mengelola hal-hal tersebut secara manual.

2. Keamanan Data Absensi

Integrasi dengan perangkat keras seperti fingerprint dan face recognition memastikan bahwa data absensi yang tercatat lebih akurat dan aman, sehingga mengurangi risiko manipulasi data.

3. Aksesibilitas

Aplikasi KaryaOne dapat diakses melalui berbagai platform, baik desktop maupun mobile, sehingga memudahkan karyawan dan manajer untuk memantau dan mengelola absensi secara real-time

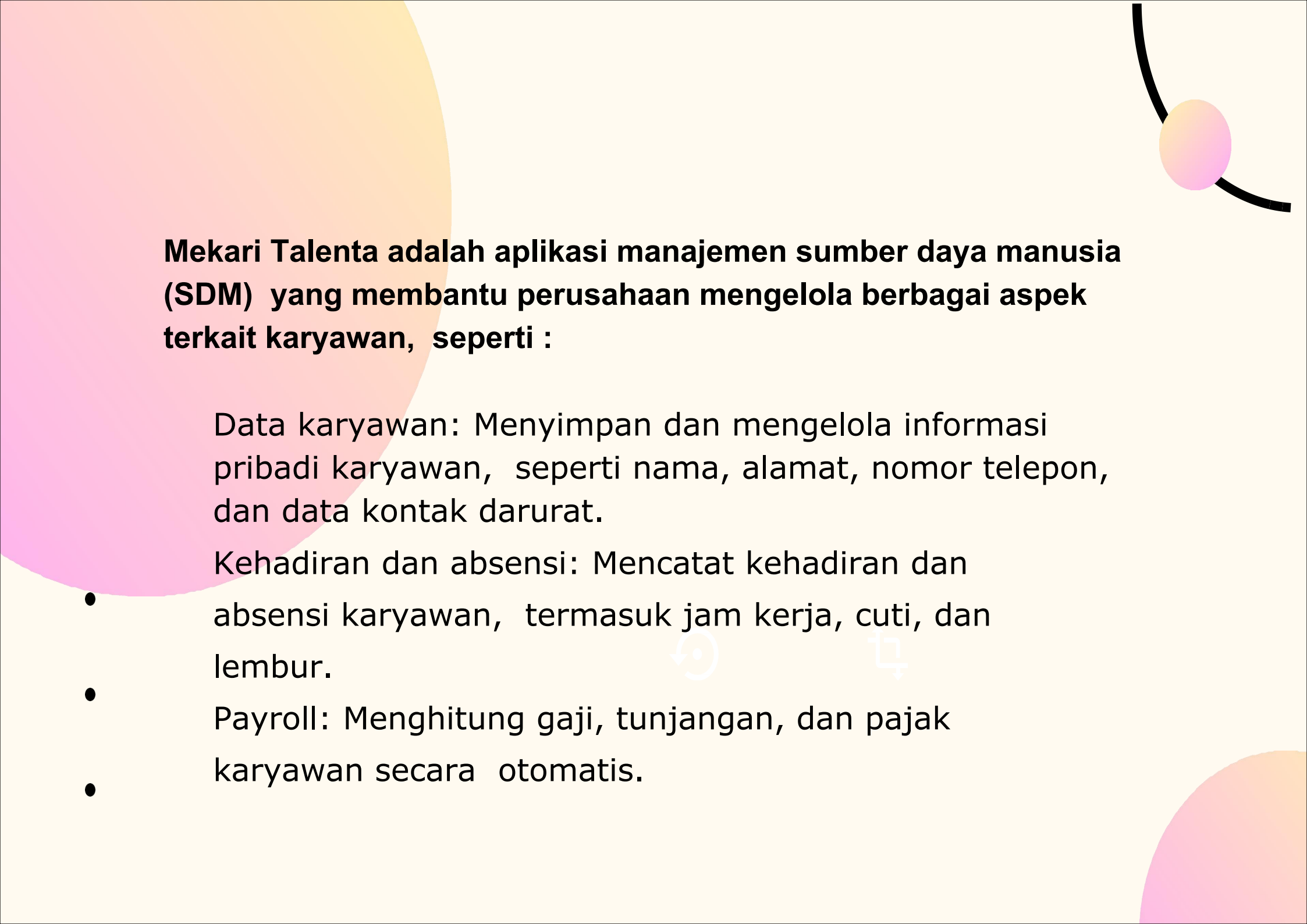
kesimpulan

KaryaOne adalah solusi yang ideal bagi perusahaan yang membutuhkan sistem absensi yang canggih, akurat, dan aman. Dengan integrasi perangkat keras dan fitur-fitur manajemen HR yang lengkap, aplikasi ini membantu perusahaan meningkatkan efisiensi dalam mengelola karyawan sekaligus memastikan data kehadiran yang valid dan dapat diandalkan.



MEKARI TALENTA

Mekari Talenta adalah sistem manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) berbasis cloud yang dirancang untuk mempermudah dan mengotomatisasi berbagai proses HR. Mekari Talenta menawarkan serangkaian alat dan fitur komprehensif yang memungkinkan bisnis mengelola data karyawan, kehadiran, pengelolaan cuti, penggajian, evaluasi kinerja, dan lain-lain dengan efisien.



Mekari Talenta adalah aplikasi manajemen sumber daya manusia (SDM) yang membantu perusahaan mengelola berbagai aspek terkait karyawan, seperti :

Data karyawan: Menyimpan dan mengelola informasi pribadi karyawan, seperti nama, alamat, nomor telepon, dan data kontak darurat.

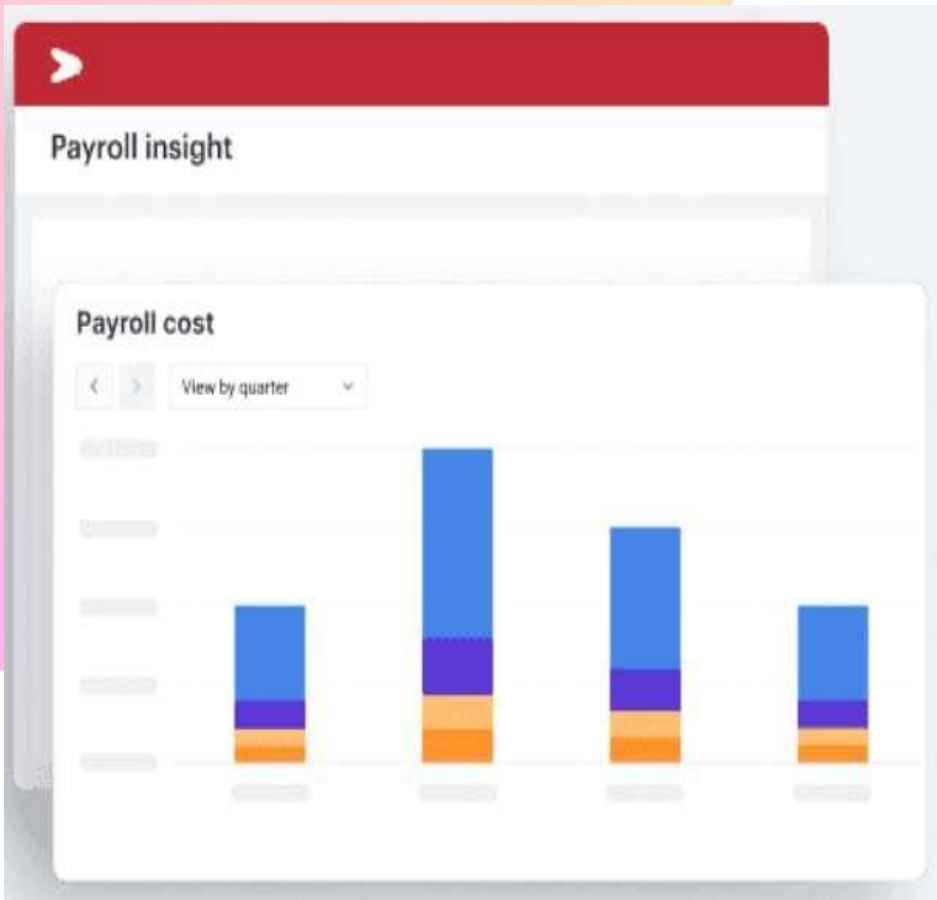
- Kehadiran dan absensi: Mencatat kehadiran dan absensi karyawan, termasuk jam kerja, cuti, dan lembur.

- Payroll: Menghitung gaji, tunjangan, dan pajak karyawan secara otomatis.



- Rekrutmen: Membantu perusahaan mencari dan merekrut karyawan baru.
- Pelatihan dan pengembangan: Mengelola program pelatihan dan pengembangan karyawan.
- Penilaian kinerja: Melakukan penilaian kinerja karyawan secara berkala.
- Benefit: Mengelola program benefit karyawan, seperti asuransi kesehatan dan pensiun.

Satu solusi untuk berbagai kebutuhan HR dan bisnis



Solusi digital transformasi dan automasi kerja HR



Solusi manajemen sumber daya dan produktivitas pekerja



Solusi praktik kerja work from home, hybrid, dan remote working

PRESENSI
CO.ID

PRESENSI

Presensi adalah catatan atau kehadiran seseorang dalam suatu kegiatan, seperti di sekolah, tempat kerja, atau rapat. Jadi, presensi bisa diartikan sebagai kehadiran atau absensi dalam acara tertentu.

TUJUAN

Tujuan presensi adalah untuk mencatat dan memantau kehadiran seseorang dalam suatu kegiatan, seperti di sekolah, kantor, atau acara resmi lainnya. Beberapa tujuan spesifiknya antara lain:

1. Memastikan kehadiran – Mengetahui siapa yang hadir atau absen dalam suatu kegiatan.
2. Mengukur disiplin – Mengevaluasi keteraturan dan ketepatan waktu seseorang.
3. Administrasi – Mencatat kehadiran untuk kebutuhan laporan atau dokumentasi.
4. Penilaian kinerja – Di beberapa tempat kerja, kehadiran menjadi faktor dalam penilaian kinerja dan pemberian insentif.
5. Mendukung perencanaan – Dengan data kehadiran, manajemen bisa lebih mudah membuat rencana kerja atau aktivitas ke depan.

FITUR PRESENSI

Fitur presensi yang singkat biasanya mencakup beberapa elemen dasar yang langsung pada intinya, seperti:

1. Pencatatan Kehadiran Otomatis – Cukup dengan satu klik atau scan (misalnya menggunakan sidik jari atau QR code), kehadiran langsung tercatat.
2. Waktu dan Tanggal – Mencatat waktu dan tanggal secara otomatis saat melakukan presensi.
3. Status Kehadiran – Pilihan sederhana seperti hadir, terlambat, atau tidak hadir.
4. Lokasi (opsional) – Bisa menambahkan lokasi menggunakan GPS untuk memastikan kehadiran di tempat yang tepat.
5. Laporan Instan – Menyediakan ringkasan kehadiran yang langsung bisa dilihat oleh admin atau pengguna.

Fitur ini memfokuskan pada kemudahan, kecepatan, dan fungsionalitas dasar tanpa memerlukan proses panjang.

KESIMPULAN

BAHWA METODE INI MENAWARKAN CARA CEPAT DAN EFISIEN UNTUK MENCATAT KEHADIRAN, MEMUDAHKAN PROSES ADMINISTRATIF TANPA MEMBUANG BANYAK WAKTU. NAMUN, KARENA SIFATNYA YANG RINGKAS, PRESENSI SINGKAT MEMILIKI KETERBATASAN DALAM HAL DETAIL DAN VERIFIKASI, SEHINGGA MUNGKIN TIDAK IDEAL UNTUK SITUASI YANG MEMBUTUHKAN PEMANTAUAN LEBIH MENDALAM ATAU DATA TAMBAHAN.

Apa Itu Clockify?



Clockify adalah sebuah alat pelacakan waktu yang dirancang untuk membantu individu dan tim melacak waktu yang dihabiskan untuk berbagai tugas dan proyek. Aplikasi pelacakan waktu yang memungkinkan pengguna untuk melacak waktu yang mereka habiskan untuk tugas-tugas tertentu. Aplikasi ini bisa digunakan oleh individu untuk mengelola waktu mereka sendiri atau oleh tim dan perusahaan untuk melacak waktu kerja dan produktivitas karyawan.

Tujuan Clockify

1. Memudahkan Manajemen Proyek Untuk Penggunaan Alat dan Integrasi

Menyediakan alat untuk mengorganisir, melacak, mengelola proyek serta tugas secara terstruktur, fleksibilitas dalam penggunaan kebutuhan spesifik dan tim.

2. Fasilitasi Penagihan dan Pelaporan Klien

Memudahkan pembuatan faktur dan laporan untuk klien, dengan mencatat waktu yang dihabiskan untuk proyek tertentu.

3. Meningkatkan Kolaborasi

Tim Mendukung pengelolaan tim dengan mengatur peran, memantau kinerja, dan koordinasi tugas secara efektif.

Manfaat Clockify

Meningkatkan Produktivitas: Dengan melacak waktu, pengguna dapat lebih sadar tentang bagaimana mereka menghabiskan waktu mereka dan mencari cara untuk meningkatkan efisiensi.

Manajemen Proyek yang Lebih Baik: Menyediakan wawasan tentang berapa banyak waktu yang dihabiskan untuk setiap proyek atau tugas, memungkinkan perencanaan dan pengelolaan yang lebih baik

Pelaporan yang Akurat: Memudahkan pembuatan laporan untuk klien atau manajemen yang menunjukkan bagaimana waktu digunakan.



Kelebihan Clockify

1. Gratis dan Aksesibilitas

Paket Gratis yang Cukup Komprehensif: Clockify menawarkan paket gratis yang mencakup fitur-fitur dasar yang sangat berguna untuk individu dan tim kecil. Ini mencakup pelacakan waktu, laporan dasar, dan beberapa integrasi.

2. Kemudahan Penggunaan

Antarmuka yang Intuitif: Desain antarmuka yang sederhana dan mudah digunakan, memudahkan pengguna baru untuk mulai melacak waktu dengan cepat.

3. Fitur Manajemen Tim

· **Pengaturan Tim dan Peran:** Memungkinkan manajer untuk mengundang anggota tim, mengatur peran, dan memantau aktivitas mereka.

Kesimpulan

Clockify adalah alat yang sangat berguna untuk pelacakan waktu dan manajemen proyek. Dengan fitur seperti pelacakan waktu, pelaporan terperinci, dan integrasi dengan alat lain, Clockify dapat membantu individu dan tim meningkatkan produktivitas dan efisiensi. Memahami dan menggunakan fitur-fitur ini secara efektif akan membantu untuk memaksimalkan manfaat Clockify dan mengatur waktu dengan lebih baik. Clockify juga menawarkan banyak manfaat, termasuk kemudahan penggunaan, integrasi ekstensif, dan fitur pelaporan yang canggih, terutama bagi pengguna dan tim yang perlu melacak waktu secara efektif. Namun, seperti alat lainnya, Clockify juga memiliki beberapa kekurangan, seperti keterbatasan paket gratis dan dukungan pelanggan yang mungkin tidak optimal untuk semua pengguna.

Kekurangan Clockify

1. Keterbatasan Paket Gratis

Fitur Terbatas pada Paket Gratis: Meskipun paket gratis cukup komprehensif, beberapa fitur lanjutan seperti laporan yang sangat mendetail dan dukungan prioritas hanya tersedia di paket berbayar.

2. Kurangnya Fitur Penjadwalan

· **Fitur Penjadwalan Terbatas:** Clockify tidak memiliki fitur penjadwalan terintegrasi yang memungkinkan pengguna untuk merencanakan tugas di masa depan secara langsung dalam aplikasi.

5. Penggunaan Data dan Privasi

· **Kekhawatiran tentang Privasi Data:** Beberapa pengguna mungkin khawatir tentang bagaimana data mereka dikelola dan digunakan, terutama dalam hal data yang sangat sensitif atau pribadi.

Aplikasi Time Clock MTS

- Aplikasi Time Clock MTS adalah solusi inovatif untuk manajemen waktu kerja yang dirancang khusus untuk meningkatkan produktivitas dan efisiensi perusahaan.
- Time Clock MTS adalah sebuah perangkat lunak yang dirancang khusus untuk membantu perusahaan dalam mengelola waktu dan kehadiran karyawan secara efektif dan efisien.



Keunggulan Aplikasi Time Clock MTS:

Aplikasi Time Clock MTS adalah aplikasi yang sangat user friendly dan terjangkau, cocok untuk usaha kecil hingga menengah. Keunggulannya meliputi fleksibilitas autentikasi, fitur manajemen absensi lengkap, serta integrasi data.

Kelemahan Aplikasi Time Clock MTS:

Kekurangannya adalah tampilannya yang kurang modern, berbasis desktop bukan cloud, keterbatasan fitur untuk Perusahaan besar, dukungan hanya untuk Windows, dan dukungan teknis yang terbatas.

Fitur-Fitur Utama Aplikasi

01

Pelacakan Waktu Kerja

Aplikasi ini mencatat waktu kerja karyawan secara akurat dan real-time, baik di kantor maupun di luar kantor.

02

Permintaan Izin

Karyawan dapat mengajukan izin cuti, sakit, atau keperluan lainnya melalui aplikasi, dan atasan dapat menyetujui atau menolaknya dengan mudah.

Fitur-Fitur Utama Aplikasi

03

Lembur dan Bonus

Aplikasi ini secara otomatis menghitung waktu lembur dan bonus berdasarkan kebijakan perusahaan, dan menampilkannya dalam laporan yang terstruktur.

04

Laporan Detail

Aplikasi ini menghasilkan laporan terperinci tentang waktu kerja, izin, lembur, dan data penting lainnya, yang membantu dalam pengambilan keputusan.

Manfaat Aplikasi



Meningkatkan Produktivitas

Aplikasi ini membantu karyawan untuk fokus pada pekerjaan mereka, tanpa perlu khawatir tentang pencatatan waktu kerja manual.



Efisiensi Manajemen

Manajer dapat memantau waktu kerja karyawan dengan mudah, dan membuat keputusan yang tepat berdasarkan data yang akurat.



Keakuratan Data

Aplikasi ini menjamin data waktu kerja yang akurat dan terstruktur, yang membantu dalam penghitungan gaji dan analisis kinerja.



LATAR BELAKANG



CKZ Time Clock adalah aplikasi absensi digital yang inovatif, dirancang untuk membantu perusahaan mengelola kehadiran karyawan secara efisien dan akurat. Sistem ini menawarkan fitur pelaporan yang komprehensif, memungkinkan analisis mendalam terhadap data absensi karyawan





MANFAAT

Manfaat menggunakan CKZ Time Clock sangat beragam.

Aplikasi ini dapat meningkatkan akurasi pencatatan absensi, menghemat waktu dalam proses administrasi, memberikan visibilitas yang lebih baik terhadap pola kehadiran karyawan, membantu dalam pengambilan keputusan terkait manajemen SDM, dan meningkatkan produktivitas karyawan





KELEBIHAN



1

Fitur pelaporan yang lengkap dan mendalam

2

Fleksibilitas akses
(dapat diakses dari
berbagai perangkat)

3

Integrasi dengan sistem
HR lainnya





KEKURANGAN



1

memerlukan investasi awal yang cukup besar

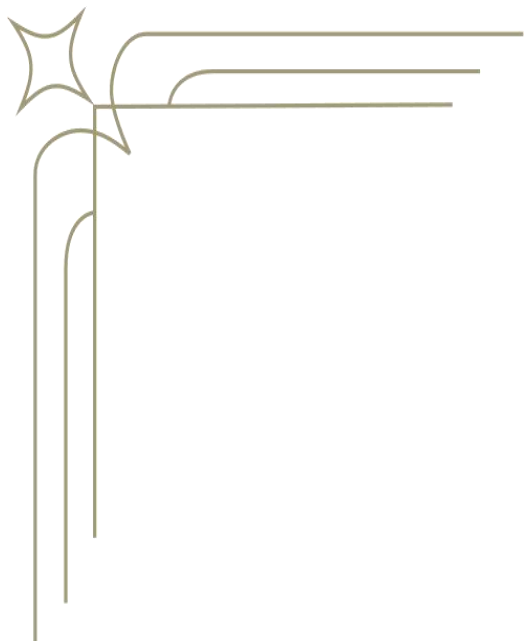
2

Ketergantungan pada koneksi internet

3

Membutuhkan adaptasi waktu bagi karyawan yang belum terbiasa dengan sistem digital





SLEEKR

APA ITU SLEEKR

Sleekr adalah aplikasi Human Resource (HR) yang membantu perusahaan dalam mengelola sumber daya manusia secara efisien.

Platform ini menawarkan berbagai fitur otomatisasi HR untuk meningkatkan produktivitas perusahaan.



FITUR UNGGULAN SLEEKR

- Manajemen Absensi.
- Payroll Otomatis.
- Manajemen Cuti.
- Pelaporan HR & Analitik.
- Database Karyawan yang Terpusat.
- Fitur Penilaian Kinerja.

FITUR ABSENSI SLEEKR

Sleekr memungkinkan karyawan melakukan absensi dengan mudah melalui QR Code. Proses ini cepat, aman, dapat dilakukan melalui perangkat mobile. Data kehadiran tersimpan secara real-time dan dapat diakses oleh HR.



Keamanan
dan privasi

- Data karyawan dan catatan absensi tersimpan secara aman dalam cloud.
- Akses hanya diberikan kepada pengguna yang berhak melalui autentikasi aplikasi.
- Sleekr menggunakan enkripsi untuk melindungi data.

KELEMAHAN: Waktu pemrosesan yang kadang lama, fitur laporan dan analitik yang terbatas, keterbatasan kustomisasi.

KEUNGGULAN: Memiliki fitur lengkap, mudah digunakan oleh HR dan karyawan, akses data real-time memiliki keamanan yang baik.



Pengenalan Culture Amp

Apa itu Culture Amp?

- Platform berbasis data untuk survei keterlibatan karyawan, manajemen kinerja, dan pengembangan budaya perusahaan.
- Berfokus pada peningkatan keterlibatan dan kesejahteraan karyawan dengan survei yang mendalam dan analisis data.

Sejarah Singkat: Tahun berdiri dan pertumbuhannya hingga menjadi pemimpin dalam bidang keterlibatan karyawan.

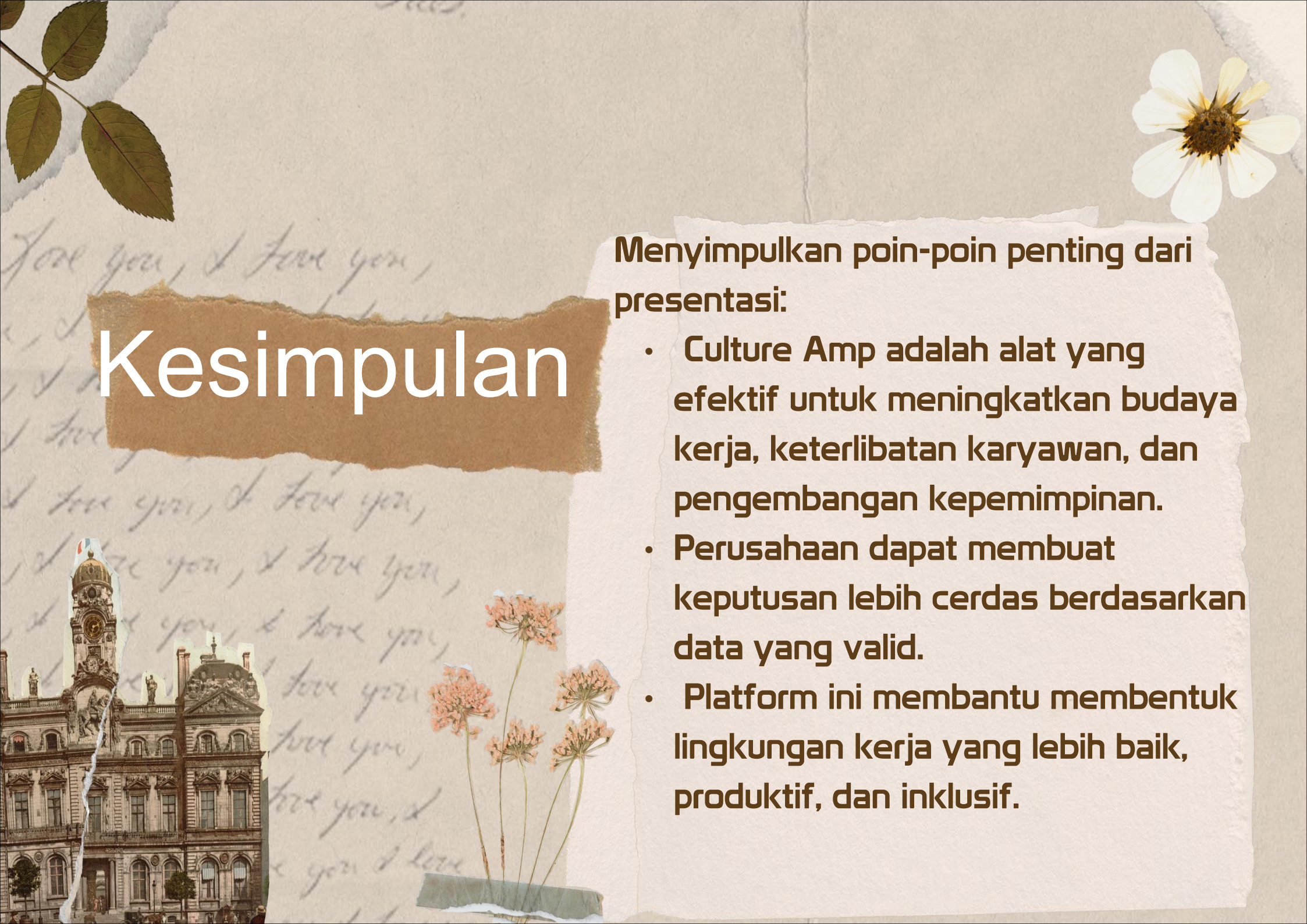
Kelebihan Culture Amp

- **Pengumpulan data komprehensif:** Survei yang fleksibel dan mendalam untuk mengukur berbagai aspek pengalaman karyawan.
- **Analisis data yang kuat:** Visualisasi data yang mudah dipahami dan fitur segmentasi untuk analisis yang lebih mendalam.
- **Aksi yang dapat ditindaklanjuti:** Identifikasi area perbaikan dan rekomendasi tindakan yang konkret.



-





Kesimpulan

Menyimpulkan poin-poin penting dari presentasi:

- **Culture Amp adalah alat yang efektif untuk meningkatkan budaya kerja, keterlibatan karyawan, dan pengembangan kepemimpinan.**
- **Perusahaan dapat membuat keputusan lebih cerdas berdasarkan data yang valid.**
- **Platform ini membantu membentuk lingkungan kerja yang lebih baik, produktif, dan inklusif.**



Apa itu TINYPulse?

TINYPulse adalah sebuah platform inovatif yang dirancang untuk membantu perusahaan mengukur keterlibatan, kepuasan, dan kesehatan budaya kerja melalui survei singkat dan anonim. Aplikasi ini memungkinkan karyawan memberikan feedback secara real-time, sehingga manajemen dapat memahami kondisi kerja secara lebih mendalam dan mengambil tindakan tepat untuk perbaikan. TINYPulse juga membantu mendorong budaya apresiasi melalui fitur "Cheers for Peers" yang meningkatkan hubungan antar karyawan.





Fungsi Utama TINYpulse

Selain itu, TINYpulse juga memiliki fitur Feedback Karyawan yang memberikan kesempatan bagi karyawan untuk berbicara secara anonim tentang ide, masalah, atau saran mereka. Data yang terkumpul kemudian dianalisis melalui Insight Analitik, yang memberikan laporan mendalam mengenai tren, pola, dan area yang membutuhkan perhatian. Dengan ini, manajemen dapat membuat keputusan yang lebih tepat dan strategis.





Kelebihan TINYpulse

TINYpulse punya beberapa kelebihan. Pertama, karyawan bisa memberi feedback secara anonim/acak, sehingga mereka lebih nyaman untuk jujur. Survei yang singkat dan dilakukan rutin juga tidak mengganggu pekerjaan. Fitur Cheers for Peers memudahkan karyawan untuk saling memberi apresiasi, yang membantu menciptakan suasana kerja yang lebih positif. Selain itu, laporan data yang disediakan membantu manajemen memahami kondisi tim dan membuat keputusan yang lebih tepat.





Kekurangan TINYpulse

Meskipun bermanfaat, TINYpulse memiliki beberapa kekurangan. Pertama, karena feedback anonim, bisa sulit menindaklanjuti masalah spesifik tanpa mengetahui sumbernya. Kedua, tidak semua karyawan mungkin merasa nyaman atau terbiasa dengan survei rutin, sehingga partisipasi bisa rendah. Selain itu, tanpa tindak lanjut yang jelas dari manajemen, karyawan bisa merasa bahwa feedback mereka tidak diperhatikan, yang dapat menurunkan kepercayaan terhadap platform ini.



Qualtrics: Platform Survei Karyawan

Qualtrics adalah platform survei terkemuka yang dirancang khusus untuk membantu perusahaan mengukur dan meningkatkan kepuasan, keterlibatan, dan pengalaman karyawan secara keseluruhan. Dengan alat- alat yang kuat dan fitur-fitur canggih, Qualtrics menawarkan solusi komprehensif bagi perusahaan yang ingin memahami karyawan mereka dengan lebih baik.

SOLUTIONS ▼ COMPANY ▼ CUSTOMERS ▼ RESOURCES ▼

Qualtrics XM Platform

THE BUSINESS OPERATING SYSTEM FOR XM

qualtrics^{XM}

Qualtrics
EmployeeXM

Qualtrics
CustomerXM

Qualtrics
ProductXM

Qualtrics
EmployeeXM

Qualtrics
CustomerXM

Qualtrics
EmployeeXM

Qualtrics
CustomerXM

Qualtrics
EmployeeXM

Qualtrics
EmployeeXM

Qualtrics
CustomerXM

Qualtrics
ProductXM

Qualtrics
EmployeeXM

Qualtrics
CustomerXM

Qualtrics
EmployeeXM

Qualtrics
CustomerXM

Qualtrics
EmployeeXM

xiD

Identify gaps and opportunities

iQ

Know where to focus and what to do

Fitur Qualtrics: Pengukuran Karyawan

Qualtrics menawarkan berbagai fitur yang dirancang khusus untuk mengukur berbagai aspek pengalaman karyawan, mulai dari kepuasan hingga keterlibatan dan kinerja.

1

Kepuasan Karyawan

Mengukur tingkat kepuasan karyawan terhadap pekerjaan, budaya perusahaan, dan lingkungan kerja.

2

Keterlibatan Karyawan

Menganalisis tingkat keterlibatan karyawan, motivasi, dan komitmen terhadap perusahaan.

3

Pengalaman Karyawan

Memahami pengalaman karyawan secara keseluruhan, termasuk proses onboarding, pelatihan, dan pengembangan.

The logo for Qualtrics XM, featuring the word "qualtrics" in a lowercase, sans-serif font, followed by "XM" in a bold, uppercase, sans-serif font. The "XM" is colored in a gradient of blue and purple. A registered trademark symbol (®) is located to the right of the "qualtrics" text.

Kelebihan Qualtrics

Qualtrics menawarkan berbagai keunggulan yang membuatnya menjadi platform survei yang diandalkan oleh banyak perusahaan.

Fleksibilitas Desain Survei

Membuat berbagai jenis pertanyaan, termasuk skala Likert, pertanyaan terbuka, dan pertanyaan pilihan ganda.

Menyesuaikan tampilan dan tata letak survei agar sesuai dengan branding perusahaan.

Analisis Data Canggih

Menawarkan fitur analisis data yang komprehensif, termasuk analisis statistik, pelaporan, dan visualisasi data.

Integrasi Aplikasi

Terintegrasi dengan berbagai aplikasi bisnis populer, seperti Slack, Salesforce, dan Microsoft Teams.

Kekurangan Qualtrics

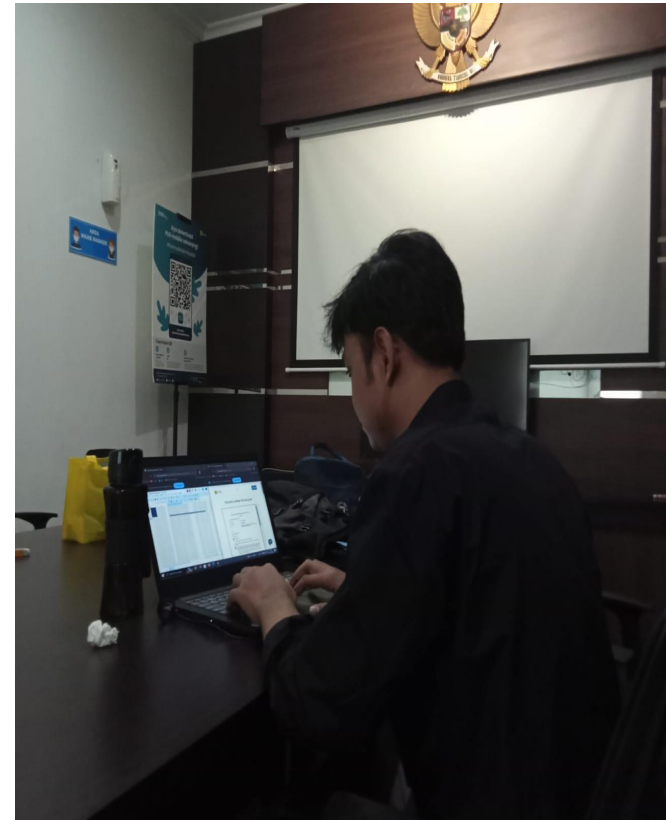
Meskipun memiliki banyak keunggulan, Qualtrics juga memiliki beberapa kekurangan yang perlu dipertimbangkan.

Biaya Berlangganan

Paket berlangganan Qualtrics bisa mahal, terutama untuk perusahaan besar.

Kompleksitas Penggunaan

Qualtrics bisa jadi rumit bagi pengguna pemula, memerlukan waktu untuk mempelajari fitur dan fungsinya.



Apa itu Peakon ?

Peakon, yang sekarang dikenal sebagai Workday Peakon Employee Voice, adalah platform yang dirancang untuk meningkatkan keterlibatan dan produktivitas karyawan. Platform ini menggunakan teknologi intelligent listening untuk mengumpulkan umpan balik secara real-time dari karyawan, membantu organisasi memahami dan bertindak berdasarkan sentimen karyawan. Beberapa fitur utama dari Workday Peakon Employee Voice meliputi:

- **Kumpulan Pertanyaan yang Komprehensif:** Peakon menyediakan berbagai macam pertanyaan yang dapat disesuaikan dengan kebutuhan spesifik perusahaan.
- **Analisis Data yang Canggih:** Platform ini menggunakan algoritma yang canggih untuk menganalisis data survei dan memberikan wawasan yang actionable.
- **Pelaporan yang Interaktif:** Laporan Peakon disajikan dalam bentuk yang mudah dipahami dan memungkinkan pengguna untuk mengeksplorasi data lebih lanjut.
- **Pengembangan Kepemimpinan:** Menyediakan rencana aksi dan pelatihan untuk pemimpin.
- **Keberagaman, Kesetaraan, dan Inklusi:** Mendukung keputusan strategis untuk meningkatkan keberagaman dan inklusi.
- **Kesehatan dan Kesejahteraan Karyawan:** Menyesuaikan inisiatif berdasarkan kebutuhan karyawan.

Manfaat Peakon

Keterlibatan Otomatis

Dengan Peakon, perusahaan dapat mengharapkan tim yang lebih produktif. Hal ini dikarenakan perangkat lunak tersebut mengotomatiskan aspek yang paling penting, mulai dari pengumpulan umpan balik hingga analisis dan penyampaian umpan balik. Hal ini memungkinkan orang untuk memprioritaskan tugas lain sambil menunggu data.

Pertanyaan yang Dapat Disesuaikan

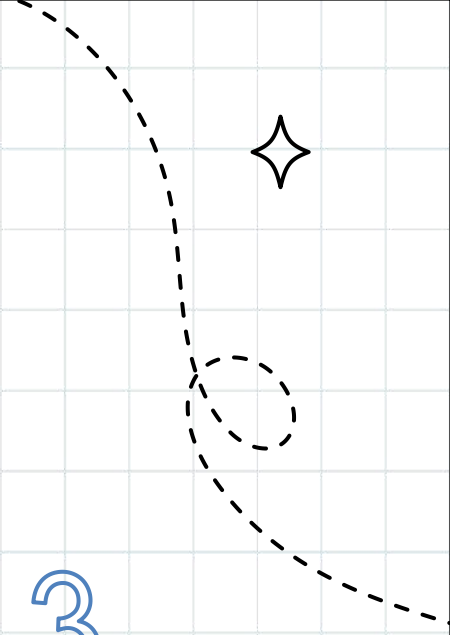
Peakon bekerja seperti layaknya perusahaan. Itulah sebabnya platform ini menyediakan pertanyaan dari basis datanya yang luas yang dibuat dari penelitian psikologi organisasi selama puluhan tahun. Pertanyaan ini dapat digunakan sebagaimana adanya atau disesuaikan agar lebih sesuai dengan situasi. Selain itu, pengguna sendiri dapat menambahkan pertanyaan terbuka atau membuat pertanyaan mereka sendiri.

Pertanyaan yang Dapat Disesuaikan

Peakon bekerja seperti layaknya perusahaan. Itulah sebabnya platform ini menyediakan pertanyaan dari basis datanya yang luas yang dibuat dari penelitian psikologi organisasi selama puluhan tahun. Pertanyaan ini dapat digunakan sebagaimana adanya atau disesuaikan agar lebih sesuai dengan situasi. Selain itu, pengguna sendiri dapat menambahkan pertanyaan terbuka atau membuat pertanyaan mereka sendiri.



Kelebihan & Kekurangan Peakon



Kelebihan Peakon

- **Pemahaman Mendalam tentang Karyawan:** Peakon memberikan wawasan yang sangat rinci tentang perasaan, pemikiran, dan kebutuhan karyawan. Dengan survei yang komprehensif, perusahaan dapat mengidentifikasi area yang perlu ditingkatkan dan apa yang sebenarnya diinginkan oleh karyawan.
- **Data yang Akurat dan Real-time:** Data yang dikumpulkan oleh Peakon bersifat real-time dan akurat. Ini memungkinkan perusahaan untuk mengambil tindakan cepat berdasarkan umpan balik karyawan.
- **Fleksibilitas:** Peakon menawarkan fleksibilitas dalam hal jenis pertanyaan, frekuensi survei, dan integrasi dengan sistem HR yang ada.

-3

Kekurangan Peakon

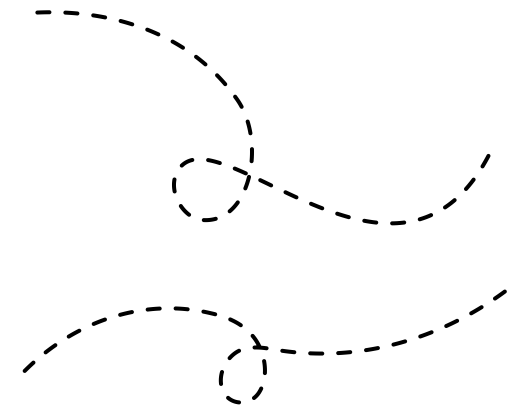
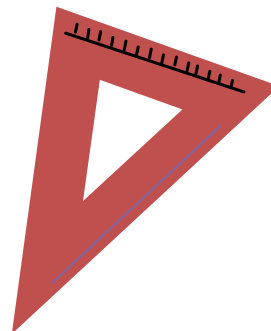
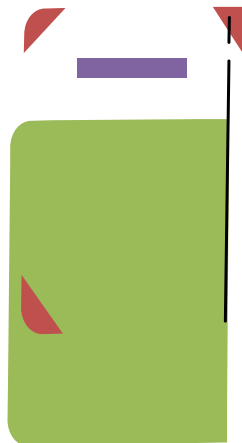
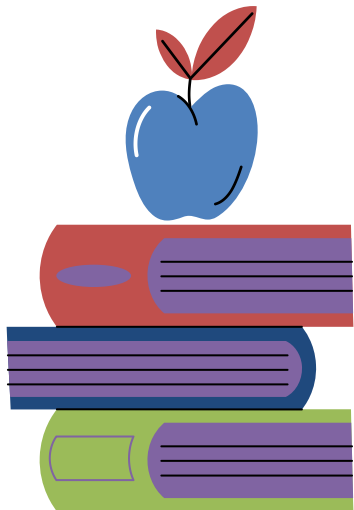
- **Biaya:** Implementasi dan penggunaan Peakon dapat memerlukan biaya yang cukup besar, terutama untuk perusahaan yang memiliki banyak karyawan.
- **Waktu:** Mengimplementasikan dan menjalankan survei Peakon membutuhkan waktu dan sumber daya yang cukup.
- **Partisipasi Karyawan:** Keberhasilan Peakon sangat bergantung pada partisipasi karyawan dalam mengisi survei. Jika tingkat partisipasi rendah, maka data yang dihasilkan tidak akan representatif.

0



Kesimpulan

Peakon adalah platform yang dirancang untuk meningkatkan keterlibatan karyawan (employee engagement). Dengan kata lain, Peakon membantu perusahaan memahami bagaimana perasaan karyawan mereka terhadap pekerjaan, perusahaan, dan lingkungan kerja mereka. Peakon juga sebagai alat yang sangat berharga bagi perusahaan yang ingin meningkatkan kinerja dan keberhasilan bisnis mereka. Dengan memahami kebutuhan dan harapan karyawan, perusahaan dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih baik dan mempertahankan talenta terbaik mereka.



Apa Itu Officevibe?

Officevibe adalah platform daring yang membantu para manajer membangun hubungan yang lebih baik dengan karyawannya dan menciptakan kondisi untuk pekerjaan yang baik. Dengan survei pulse mingguan, umpan balik anonym dan sesi tatap muka yang lebih cerdas, officevibe memberi gambaran lengkap tentang kebutuhan, keberhasilan dan kesulitan dalam tim. Manajer akan menemukan tantangan yang harus diatasi dan kekuatan yang dapat diandalkan untuk meningkatkan permainan sebagai sebuah tim sambil menawarkan dukungan untuk membantu mereka berkembang.



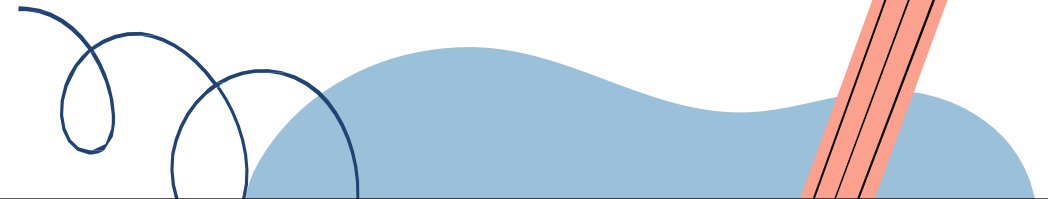
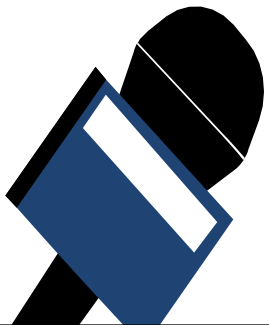
Kelebihan Officevibe

Feedback Karyawan yang Teratur

Officevibe memungkinkan karyawan memberikan annonym secara berkala, membantu manajer memahami tingkat kepuasan dan masalah yang mungkin ada di tim.

User-friendly

Aplikasinya mudah digunakan dengan antarmuka yang intuitif, sehingga karyawan dan manajer dapat dengan cepat menguasainya tanpa pelatihan yang panjang.



Kekurangan Officevibe

Tidak Cocok untuk Perusahaan Kecil

Untuk perusahaan kecil, Officevibe mungkin terlalu canggih atau berlebihan, karena fiturnya lebih cocok untuk organisasi dengan struktur tim yang lebih besar.

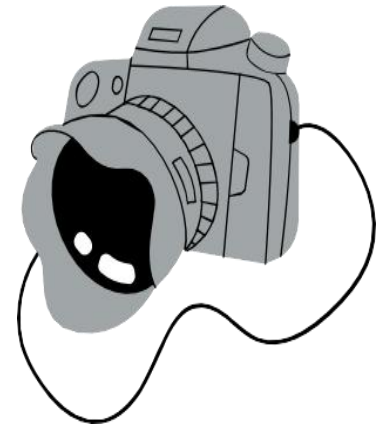
Anonitas Bisa Menimbulkan Kurangnya Akuntabilitas

Meskipun bermanfaat, kadang dapat menyebabkan umpan balik yang tidak konstruktif atau terlalu kritis tanpa solusi jelas.

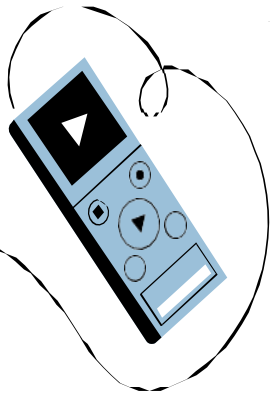
Harga yang Relatif Mahal

Untuk perusahaan kecil atau menengah, biaya langganannya bisa terasa mahal dibandingkan dengan alat-alat feedback lainnya yang mungkin lebih sederhana.

Kesimpulan



Officevibe adalah platform daring yang membantu para manajer membangun hubungan yang lebih baik dengan karyawannya dan menciptakan kondisi untuk pekerjaan yang baik. Aplikasi ini memungkinkan karyawan untuk menyampaikan pendapat mereka secara anonim melalui survei rutin, yang membantu manajemen memahami tingkat kepuasan dan keterlibatan karyawan, sehingga masalah dapat diidentifikasi dan ditangani lebih awal. Dengan menggunakan data real-time, aplikasi ini memberikan wawasan mendalam tentang budaya perusahaan, produktivitas, dan kesejahteraan karyawan.



Apa itu SurveyMonkey?

SurveyMonkey



Perangkat lunak survei daring yang membantu membuat dan menjalankan survei daring profesional. Perangkat lunak ini sangat canggih dan merupakan aplikasi daring yang terkenal. Sebagai solusi manajemen survei dan umpan balik terkemuka, solusi ini memungkinkan pengguna untuk mengumpulkan, menafsirkan, dan menganalisis data guna mendorong pertumbuhan dan inovasi. Solusi ini menawarkan antarmuka yang mudah digunakan, templat yang dapat disesuaikan, dan alat bertenaga AI untuk membuat, meluncurkan, dan menganalisis survei dengan mudah.

- Bisnis kecil hingga menengah yang melakukan riset pasar atau mengumpulkan umpan balik pelanggan
- Profesional pemasaran dan pengalaman pelanggan yang ingin melacak dan meningkatkan kepuasan pelanggan
- Dan lain-lain

Siapa yang Menggunakan SurveyMonkey?

KELEBIHAN

1. Antarmuka yang ramah pengguna dan survei yang mudah diatur
2. Berbagai macam opsi penyesuaian untuk pertanyaan dan desain survei
3. Kemampuan pelaporan dan analitik yang kuat
4. Integrasi dengan alat lain seperti Salesforce dan Google

Analytics

KEKURANGAN

Fitur terbatas dalam versi gratis, dan paket berbayar mungkin mahal bagi beberapa pengguna dan opsi dukungan terbatas, terutama untuk pengguna gratis.

Beberapa keterbatasan dalam desain dan logika survei, terutama untuk survei yang lebih kompleks.

KESIMPULAN

SurveyMonkey efektif untuk membuat dan mengelola survei online dengan mudah. Dengan berbagai fitur seperti desain survei yang user-friendly, analisis hasil yang mendalam, dan kemampuan untuk berbagi hasil secara langsung, SurveyMonkey memungkinkan individu dan organisasi untuk mengumpulkan data dengan efisien. Alat ini sangat berguna dalam pengambilan keputusan berbasis data, baik untuk riset pasar, umpan balik pelanggan, atau survei internal. Penggunaannya yang fleksibel dan kemampuannya untuk diintegrasikan dengan berbagai platform menjadikannya pilihan populer di berbagai industri. Secara keseluruhan, SurveyMonkey menawarkan solusi praktis dan profesional bagi mereka yang membutuhkan survei yang terstruktur dan terorganisir.

Tugas Sistem Informasi Manajemen

'Culture Iq'

culture
iq



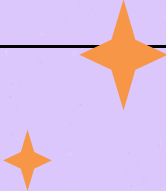
Pengenalan Aplikasi Culture IQ

CultureIQ adalah platform yang dirancang untuk membantu perusahaan mengukur, memahami, dan meningkatkan budaya kerja mereka melalui berbagai pendekatan. Platform ini menyediakan alat untuk melakukan survei karyawan, mengumpulkan umpan balik, serta menganalisis data terkait keterlibatan dan kepuasan karyawan.

CultureIQ dapat diimplementasikan oleh perusahaan kecil, menengah, hingga besar. Fleksibilitas platform ini memungkinkan berbagai jenis organisasi untuk memanfaatkan alat ini sesuai dengan kebutuhan spesifik mereka. Dari startup hingga perusahaan multinasional, CultureIQ menawarkan solusi yang dapat disesuaikan untuk semua.

Kelebihan & Kekurangan Culture IQ

1. **Pengukuran dan Analisis Terpadu:** CultureIQ memungkinkan perusahaan mengukur dan menganalisis budaya kerja secara terstruktur dengan menggunakan survei dan alat analitik, membantu memahami tingkat keterlibatan dan kepuasan karyawan.
2. **Fleksibilitas untuk Berbagai Jenis Perusahaan:** Platform ini dapat digunakan oleh berbagai tipe organisasi, mulai dari perusahaan kecil hingga multinasional, dengan penyesuaian sesuai kebutuhan.
3. **Biaya Implementasi CultureIQ** mungkin memiliki biaya yang signifikan, terutama untuk perusahaan kecil dengan anggaran terbatas.
4. **Ketergantungan pada Data Karyawan:** Keakuratan hasil analisis sangat bergantung pada data yang diperoleh dari karyawan. Jika partisipasi karyawan rendah, hasilnya mungkin kurang akurat.
5. **Memerlukan Penyesuaian:** Agar efektif, perusahaan mungkin perlu melakukan penyesuaian dalam platform sesuai dengan dinamika organisasi masing-masing, yang bisa memakan waktu dan sumber daya.



Manfaat & kesimpulan Culture IQ



Manfaat :

1. Meningkatkan Pemahaman Tentang Budaya Kerja: Dengan alat yang disediakan, perusahaan bisa memahami aspek-aspek budaya kerja yang perlu diperkuat atau diperbaiki.
2. Mendorong Keterlibatan dan Kepuasan Karyawan: Dengan fokus pada keterlibatan karyawan, platform ini membantu menciptakan lingkungan di mana karyawan merasa dihargai dan terlibat dalam tujuan perusahaan.
3. Pengambilan Keputusan yang Lebih Baik: Data yang dihasilkan oleh CultureIQ membantu manajemen dalam mengambil keputusan berbasis data untuk perbaikan budaya organisasi.

Kesimpulan :

CultureIQ adalah platform yang efektif untuk mengukur dan meningkatkan budaya kerja perusahaan melalui survei dan analisis keterlibatan karyawan. Keunggulannya termasuk fleksibilitas dan kemampuan analitik yang mendalam. Namun, aplikasi ini memiliki kelemahan seperti biaya yang tinggi, ketergantungan pada data karyawan, dan kebutuhan akan penyesuaian khusus. Secara keseluruhan, CultureIQ bermanfaat bagi perusahaan yang siap berinvestasi dalam pengelolaan budaya kerja.



e-Pesantren



APA ITU EPESANTREN?



“ePesantren” adalah aplikasi online untuk membantu manajemen dan administrasi pondok pesantren. Sehingga, pondok pesantren menjadi lebih profesional dan siap untuk hijrah menuju digital. ePesantren aplikasi untuk mengembangkan pondok pesantren. Kelola pondok pesantren dengan solusi automasi, kapanpun & dimanapun.

Dengan fitur android kini orang tua dapat memantau tumbuh kembang anak di pesantren kapan saja dan dimana saja.

Membantu pencatatan keuangan, pembukuan & operasional pondok pesantren menjadi mudah & efisien.

FITUR EPESANTREN

Meningkatkan efisiensi operasional pesantren dengan menggunakan fitur ePesantren.



PAYMENT GATEWAY

Wali santri dapat melakukan pembayaran melalui Virtual Account, Transfer Bank, QRIS, Indomaret, atau Alfamart.



PENGURANGAN BIAYA TRANSAKSI

Pimpinan Selalu Tahu Apa yang Terjadi. Layanan kami memberikan Anda transparansi keuangan yang jelas dan akurat. Pimpinan selalu dapat mengetahui transaksi yang dilakukan dan saldo kapan saja.



Kelebihan aplikasi e-Pesantren



1. Mempermudah proses kerja administrasi
2. Manajemen pesantren lebih profesional
3. Mengelola data lebih mudah
4. Mempermudah laporan keuangan
5. Mengelola data santri lebih efektif

Kelemahan aplikasi e-Pesantren

1. Kesulitan wali santri dalam menggunakan aplikasi
2. Keterbatasan akses teknologi bagi wali santri
3. Ketergantungan pada teknologi

KESIMPULAN PRESENTASI

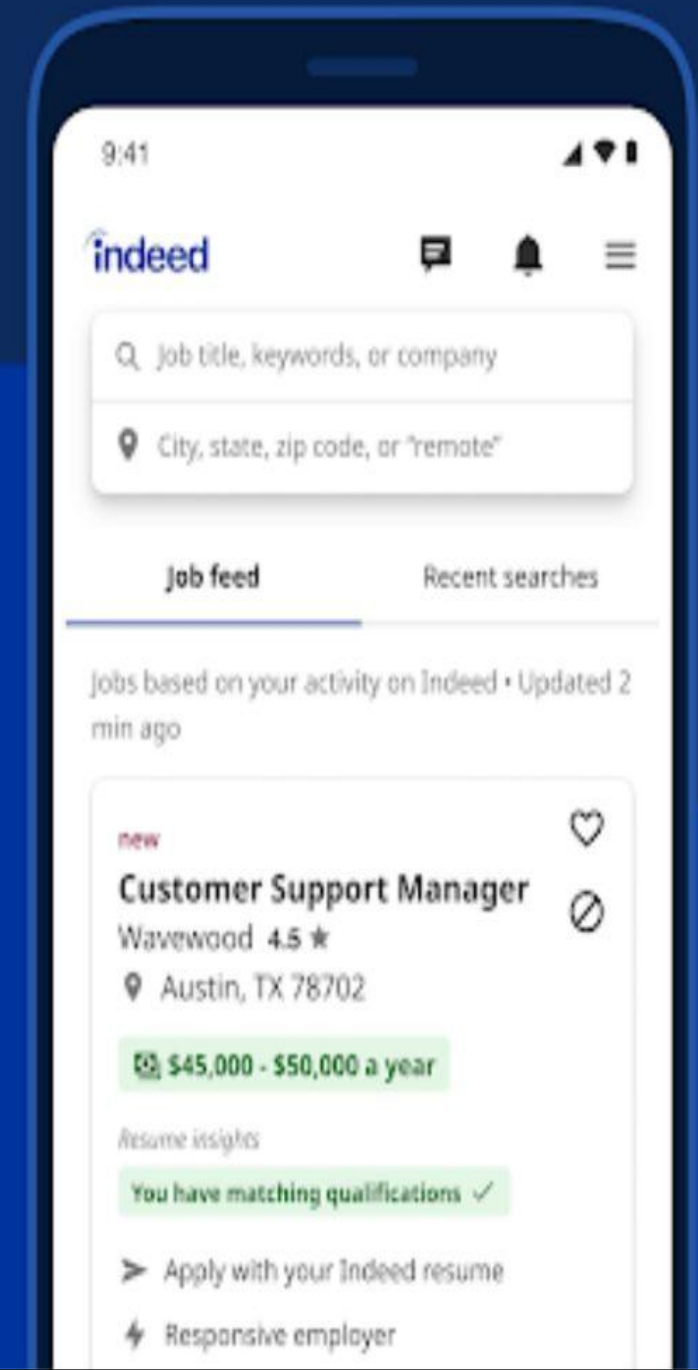
Kesimpulan dari presentasi ini adalah bahwa ePesantren

Satu aplikasi untuk semua kebutuhan pondok pesantren aplikasi online untuk membantu manajemen dan administrasi pondok pesantren. Sehingga, pondok pesantren menjadi lebih profesional dan siap untuk hijrah menuju digital.

INDEED

Indeed adalah platform pencarian kerja terbesar di dunia yang menghubungkan jutaan pencari kerja dengan jutaan lowongan setiap harinya. Platform ini bekerja layaknya mesin pencari pekerjaan, di mana pengguna dapat dengan mudah mencari lowongan berdasarkan kata kunci, lokasi, perusahaan, dan kriteria lainnya. Tidak hanya itu, Indeed juga menyediakan berbagai fitur menarik seperti pembuatan profil pencari kerja, notifikasi lowongan baru, ulasan perusahaan, dan masih banyak lagi. Baik bagi pencari kerja maupun perusahaan, Indeed menjadi solusi yang efisien dan efektif untuk menemukan atau mengisi posisi yang sesuai.

match your needs





Fitur Unggulan Indeed untuk Pencari Kerja

Indeed menawarkan berbagai fitur yang dirancang untuk memudahkan Anda dalam mencari pekerjaan yang sesuai. Berikut beberapa fitur unggulannya:

- Pencarian yang Fleksibel
- Profil Pencari Kerja
- Notifikasi Lowongan Baru
- Ulasan Perusahaan
- Career Guide

MANFAAT MENGGUNAKAN INDEED

Bagi Pencari Kerja:

- **Akses ke Jutaan Lowongan:** Indeed memiliki database lowongan yang sangat luas, mencakup berbagai industri dan lokasi. Anda dapat dengan mudah menemukan lowongan yang sesuai dengan kualifikasi dan minat Anda.
- **Pencarian yang Fleksibel:** Fitur pencarian yang canggih memungkinkan Anda menyaring hasil pencarian berdasarkan kata kunci, lokasi, gaji, jenis pekerjaan, dan kriteria lainnya.
- **Profil Pencari Kerja yang Menarik:** Buat profil yang profesional untuk menarik perhatian perekrut. Anda dapat mengunggah CV, menyertakan pengalaman kerja, dan mencantumkan keterampilan yang Anda miliki.

Bagi Perusahaan:

- **Jangkauan Kandidat yang Luas:** Dapatkan akses ke jutaan kandidat potensial yang aktif mencari pekerjaan di Indeed.
- **Posting Lowongan yang Mudah:** Posting lowongan pekerjaan Anda dengan cepat dan mudah melalui platform Indeed.
- **Alat Pelacakan Pelamar:** Lacak kemajuan proses rekrutmen Anda dan komunikasikan dengan kandidat dengan mudah.
- **Analisis Data:** Dapatkan data dan insight yang berharga tentang kinerja rekrutmen Anda.
- **Kandidat Berkualitas:** Dengan fitur-fitur yang disediakan, Anda dapat menemukan kandidat yang paling relevan dengan kebutuhan perusahaan Anda.



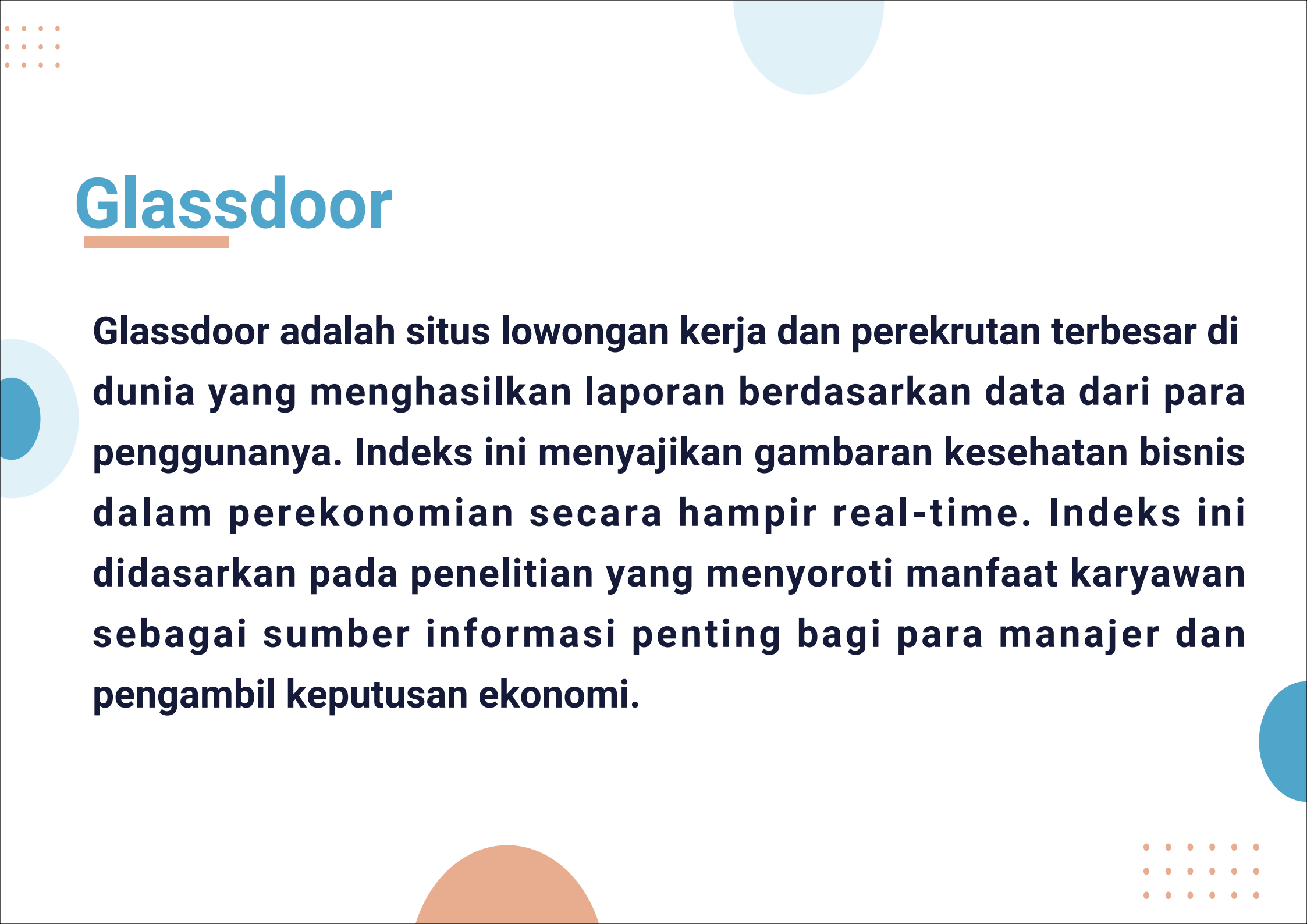
Indeed merupakan platform pencarian kerja online terbesar di dunia yang telah merevolusi cara orang mencari dan menemukan pekerjaan. Dengan fitur-fitur canggih seperti pencarian yang fleksibel, profil pencari kerja yang menarik, ulasan perusahaan yang transparan, dan notifikasi lowongan terbaru, Indeed memudahkan baik pencari kerja maupun perusahaan untuk terhubung.

Baik Anda sedang mencari pekerjaan baru atau ingin merekrut karyawan baru, Indeed adalah platform yang tepat untuk Anda. Platform ini tidak hanya menghemat waktu dan tenaga, tetapi juga meningkatkan peluang Anda untuk menemukan pekerjaan yang sesuai atau merekrut kandidat berkualitas. Dengan jangkauan global dan basis data lowongan yang sangat luas, Indeed telah menjadi salah satu sumber daya paling berharga bagi dunia kerja saat ini.



Glassdoor

Glassdoor adalah situs lowongan kerja dan perekrutan terbesar di dunia yang menghasilkan laporan berdasarkan data dari para penggunanya. Indeks ini menyajikan gambaran kesehatan bisnis dalam perekonomian secara hampir real-time. Indeks ini didasarkan pada penelitian yang menyoroti manfaat karyawan sebagai sumber informasi penting bagi para manajer dan pengambil keputusan ekonomi.





FITUR UTAMA

GLASSDOOR

PENCARIAN PEKERJAAN

**Cari pekerjaan
berdasarkan kata kunci,
lokasi, atau perusahaan**

ULASAN PERUSAHAAN

**Baca ulasan dari
karyawan tentang
berbagai aspek
perusahaan**

GAJI

**Lihat kisaran gaji untuk
berbagai posisi.**





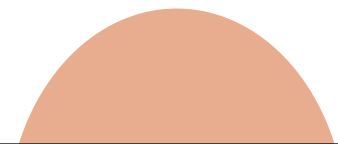
KELEBIHAN GLASSDOOR



Glassdoor dapat digunakan secara gratis

Ulasan perusahaan dikumpulkan dari banyak orang, sehingga pengguna bisa membandingkan dan menganalisis perusahaan dari berbagai perspektif

Glassdoor dapat membantu mencocokkan calon karyawan dengan perusahaan dan pekerjaan yang tepat





KEKURANGAN GLASSDOOR



01

Glassdoor berfokus pada pencitraan perusahaan, sementara pesaingnya menekankan aspek yang berbeda dari proses perekrutan

02

Ulasan Glassdoor dapat memiliki margin kesalahan yang disebabkan oleh bias pribadi, baik positif maupun negatif





Apa itu CareerBuilder?

CareerBuilder adalah situs web yang menghubungkan pencari kerja dengan pekerjaan yang sesuai, serta membantu pemberi kerja menemukan calon karyawan.

CareerBuilder didirikan oleh Robert J. McGovern pada tahun 1995 dengan nama NetStart Inc. CareerBuilder beroperasi di Amerika Serikat, Kanada, Eropa, dan Asia.





CareerBuilder fitur dan layanan



- Papan lowongan kerja online terbesar
- Alat pembanding gaji
- Materi referensi untuk pelamar kerja
- Tes kepribadian
- Saran pencarian pekerjaan
- Mesin pencari pekerjaan untuk menyaring lowongan





Kelebihan



Database Kandidat yang Luas

CareerBuilder biasanya memiliki database kandidat yang sangat besar, mencakup berbagai macam profesi dan tingkat pengalaman. Ini memberikan peluang bagi perusahaan untuk menemukan kandidat yang tepat dengan cepat.

Fitur Pencarian yang Canggih

Fitur pencarian yang disediakan CareerBuilder umumnya cukup canggih, memungkinkan perusahaan untuk menyaring kandidat berdasarkan berbagai kriteria seperti pengalaman kerja, keterampilan, lokasi, dan lainnya.





Kelemahan



Persaingan Tinggi

Karena banyak perusahaan yang menggunakan platform ini, persaingan untuk mendapatkan perhatian dari perekrut bisa sangat tinggi.

Biaya yang Relatif Mahal

Penggunaan CareerBuilder biasanya melibatkan biaya berlangganan yang cukup signifikan, terutama untuk perusahaan dengan kebutuhan rekrutmen yang besar.

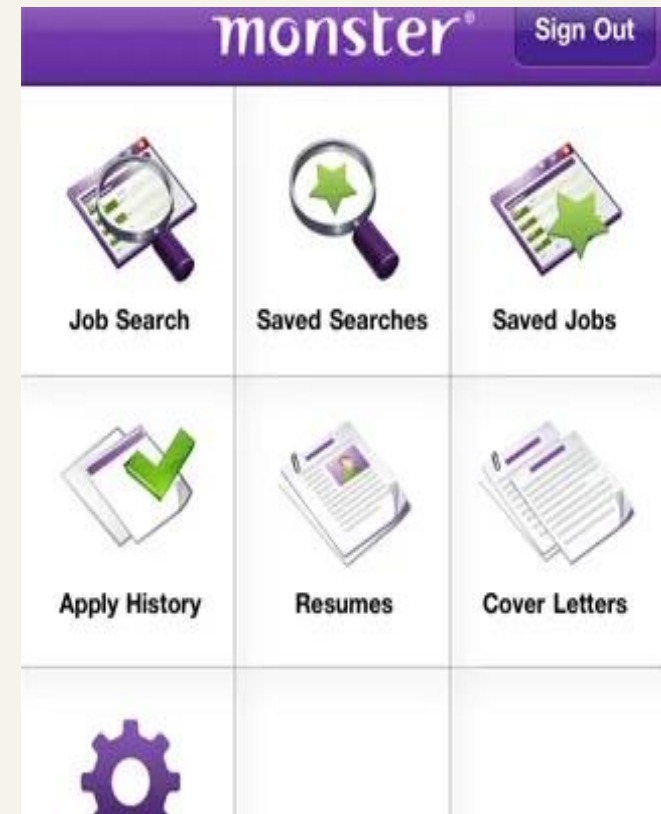


"PENGAPLIKASIAN SISTEM INFORMASI PADA APLIKASI MONSTER JOB"



FITUR-FITUR MONSTER JOB

- Pencarian Lowongan Kerja
- Pembuatan Profil
- Notifikasi Lowongan
- Kuis Karir
- Alat Manajemen Rekrutmen untuk Perusahaan
- Promosi Lowongan
- Artikel nasihat karier



KEUNGGULAN MONSTER JOB

5

● Jangkauan Luas

Monster Job memiliki jaringan global yang memungkinkan akses ke banyak kandidat dari berbagai latar belakang dan lokasi.

● Fitur Pencarian Canggih

Memungkinkan pencari kerja dan perusahaan untuk menggunakan filter yang tepat untuk menemukan lowongan atau kandidat yang sesuai.

● Sumber Daya Karir

Menyediakan berbagai artikel dan panduan untuk membantu pencari kerja mempersiapkan diri dengan lebih baik.

● Manajemen Aplikasi yang Efisien

Alat untuk memfilter dan mengelola aplikasi membantu perusahaan menghemat waktu dan meningkatkan efisiensi proses rekrutmen.

● Notifikasi dan Pembaruan

Pengguna dapat menerima notifikasi tentang lowongan baru yang sesuai, sehingga tidak ketinggalan kesempatan.

KEKURANGAN MONSTER JOB

6

● Persaingan yang Tinggi

Semakin banyaknya aplikasi platform rekrutmen yang populer.

● Biaya Iklan

Untuk perusahaan, pemasangan iklan lowongan terkadang bisa mahal, terutama untuk iklan berbayar.

● Keterbatasan Fitur:

Beberapa fitur mungkin tidak sekomprehensif dengan aplikasi

● Kurangnya akses ke berbagai negara

Tidak semua negara dapat mengakses aplikasi ini

● Terlalu Banyak Iklan

Pengguna kadang merasa terbebani oleh jumlah iklan yang muncul, yang bisa mengurangi pengalaman pengguna.

ABOUT THE APP



Facebook for Jobs adalah sebuah inisiatif dari Facebook yang bertujuan untuk mempermudah proses mencari dan menawarkan pekerjaan secara online.

Platform ini memungkinkan pengguna Facebook untuk:

- Pencari Kerja:
 - Mencari lowongan pekerjaan yang sesuai dengan kualifikasi dan minat mereka.
 - Membuat profil profesional di Facebook untuk menarik perhatian perekrut.
 - Melamar pekerjaan secara langsung melalui platform.
- Perusahaan:
 - Memposting lowongan pekerjaan secara gratis.
 - Menjangkau calon karyawan yang potensial melalui jaringan Facebook yang luas.
 - Menggunakan data analitik untuk mengukur efektivitas rekrutmen.

VALUES

Mission

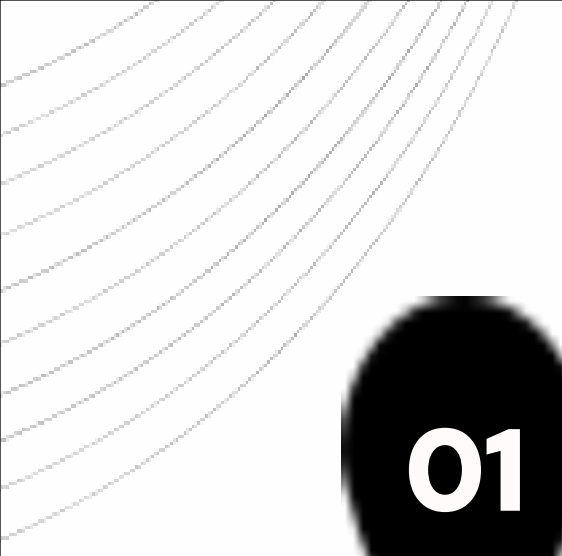


- **Jangkauan yang Luas:** Facebook memiliki miliaran pengguna aktif, sehingga memungkinkan perusahaan menjangkau calon karyawan yang sangat banyak.
- **Gratis:** Memposting lowongan pekerjaan di Facebook for Jobs tidak dikenakan biaya.

- **Target Audiens yang Tepat:** Perusahaan dapat menargetkan calon karyawan berdasarkan demografi, minat, dan perilaku.
- **Pengalaman Pengguna yang Baik:** Platform ini dirancang untuk memberikan pengalaman pengguna yang mudah dan intuitif.

Vision





01

**INTEGRASI
DENGAN
PLATFORM LAIN**

02

**FITUR
KECERDASAN
BUATAN**

03

**VIDEO
INTERVIEW**



CONCLUSION



Facebook for Jobs merupakan sebuah inisiatif yang menjanjikan untuk menghubungkan pencari kerja dengan perusahaan. Namun, keberhasilan platform ini sangat bergantung pada kemampuan Facebook untuk terus berinovasi dan mengatasi tantangan yang ada.

Apa itu Twitter?

- Twitter adalah platform microblogging yang memungkinkan pengguna untuk berbagi pesan singkat, yang disebut "tweet," dengan panjang maksimum 280 karakter. Pengguna dapat mengikuti akun lain, menyukai, me-retweet, atau membalas tweet. Twitter juga digunakan untuk berbagi berita, promosi, dan berinteraksi dalam percakapan publik. Selain itu, platform ini efektif untuk membangun komunitas dan menyebarkan informasi secara cepat dengan jangkauan yang luas.

Manfaat Twitter untuk Promosi Lowongan Pekerjaan

Jangkauan yang luas: Dengan lebih dari 330 juta pengguna aktif bulanan, Twitter memungkinkan perusahaan menjangkau audiens global.

Interaksi real-time: Perusahaan dapat merespons pertanyaan calon karyawan dengan cepat.

Penggunaan hashtag: Memudahkan pencarian lowongan dengan hashtag seperti #LowonganKerja atau #Karir.

1. Kelebihan Twitter untuk Rekrutmen Jangkauan yang luas: Dapat diakses oleh siapa saja di seluruh dunia
2. Komunikasi langsung: Perusahaan dapat langsung berinteraksi dengan calon karyawan
3. Biaya efektif: Memiliki opsi promosi berbayar, namun juga efektif secara organik.

Kesimpulan

Twitter adalah alat yang efektif untuk mempromosikan lowongan pekerjaan, membangun brand awareness, dan berinteraksi dengan calon karyawan. Dengan strategi yang tepat, perusahaan dapat memanfaatkan Twitter untuk menjangkau audiens yang lebih luas dan membangun komunitas yang solid.



INSTAGRAM

Haditya Alwan Rahmansyah
D2.21 / 2021511275

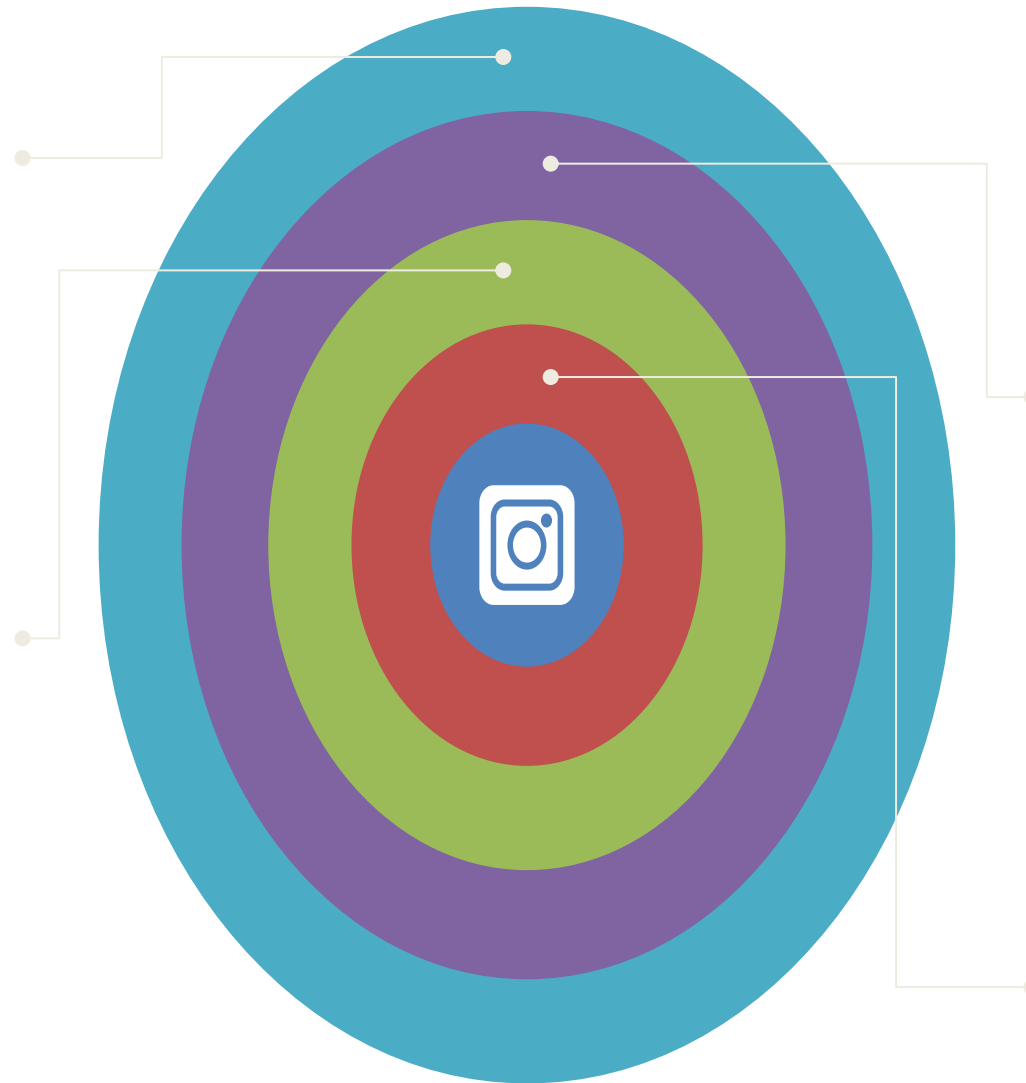
Fitur Utama Instagram

Reels

Fitur untuk membuat video pendek dengan efek-efek menarik

Direct Message (DM)

Fitur untuk mengirim pesan pribadi ke pengguna lain.



Explore

Bagian yang menampilkan postingan yang mungkin menarik minat pengguna berdasarkan akun yang mereka ikuti dan konten yang mereka sukai.

Stories

Fitur yang memungkinkan pengguna berbagi foto dan video yang menghilang setelah 24 jam.



MANFAAT

01

Berbagi Momen

Memungkinkan pengguna untuk berbagi foto dan video dengan teman dan keluarga.



02

Berinteraksi

Membangun hubungan sosial dengan orang lain melalui likes, komentar, dan pesan.



04

Promosi Diri

Menjadi platform yang efektif untuk bisnis dan produk



05

Mendapatkan Informasi

Menjadi sumber informasi tentang berbagai hal



KELEBIHAN



KESIMPULAN



Instagram adalah platform media sosial yang sangat populer dan efektif untuk berbagai tujuan, mulai dari personal branding, pemasaran bisnis, hingga berbagi momen sehari-hari.



Pengertian AngelList

AngelList adalah platform yang dirancang untuk menghubungkan startup dengan investor. Aplikasi ini memungkinkan startup untuk mencari pendanaan dari investor yang tertarik, serta memberikan kesempatan bagi investor untuk menemukan peluang investasi yang menarik di berbagai perusahaan baru. AngelList juga menyediakan fitur untuk merekrut talenta baru, sehingga startup dapat menemukan karyawan yang sesuai dengan kebutuhan mereka.





Kegunaan AngelList

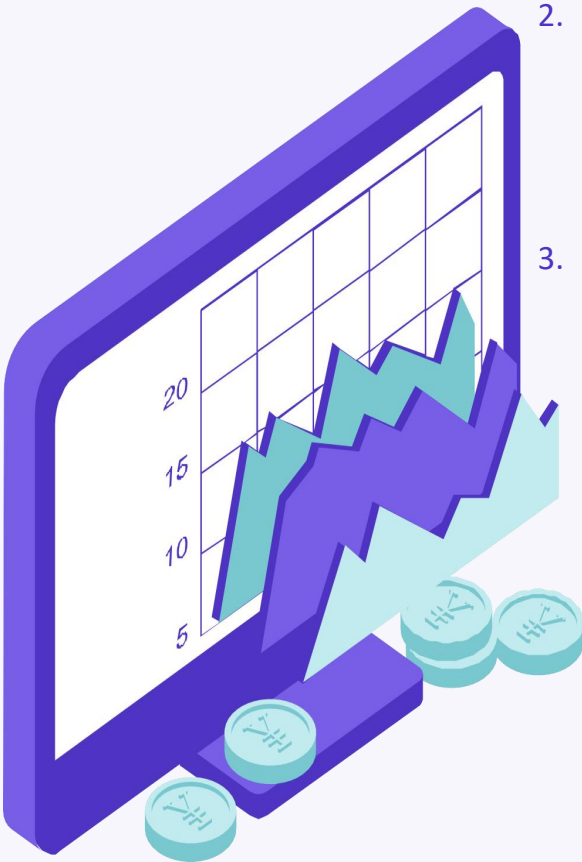
1. Pendanaan Startup: AngelList memfasilitasi proses penggalangan dana bagi startup dengan menghubungkan mereka dengan investor yang mencari peluang investasi.
2. Rekrutmen: Startup dapat memposting lowongan pekerjaan dan mencari kandidat yang sesuai, membantu mereka membangun tim yang kuat.
3. jaringan: Platform ini memungkinkan para pendiri dan investor untuk terhubung dan membangun jaringan yang bermanfaat dalam ekosistem startup.

Keunggulan AngelList

1. Akses ke Investor: Startup memiliki akses langsung ke jaringan investor yang luas, meningkatkan peluang untuk mendapatkan pendanaan.

2. Transparansi: AngelList menyediakan informasi yang jelas tentang investor dan startup, membantu kedua belah pihak membuat keputusan yang lebih baik.

3. Fleksibilitas: Platform ini memungkinkan berbagai jenis investasi, termasuk investasi ekuitas dan convertible notes, memberikan fleksibilitas bagi investor dan startup.



Kekurangan AngelList

Persaingan Tinggi: Banyak startup yang menggunakan AngelList, sehingga persaingan untuk mendapatkan perhatian investor bisa sangat ketat.

Biaya: Meskipun penggunaan dasar AngelList gratis, ada biaya yang terkait dengan beberapa fitur premium yang mungkin diperlukan oleh startup.

Keterbatasan Geografis: Meskipun AngelList beroperasi secara global, beberapa investor mungkin lebih tertarik pada startup yang berada di lokasi tertentu, membatasi peluang bagi startup di daerah lain.



Apa itu Remote OK ?

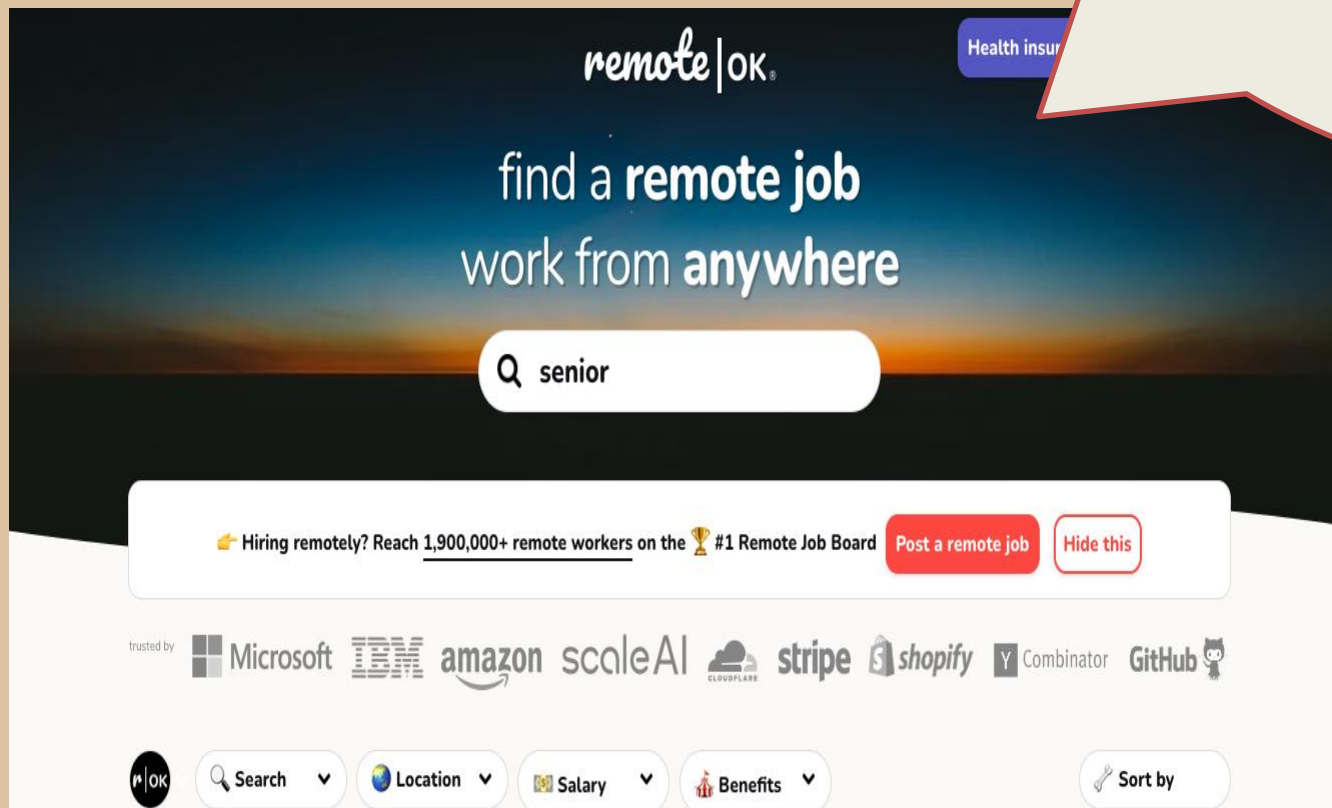


Remote OK adalah sebuah platform pekerjaan jarak jauh yang menghubungkan pekerja dengan perusahaan yang menawarkan posisi pekerjaan remote (bekerja dari mana saja).



Kelemahan Menggunakan Remote OK :

1. **Persaingan Ketat:** Karena Remote OK menawarkan pekerjaan dari berbagai perusahaan internasional, jumlah pelamar yang mengajukan diri untuk satu posisi bisa sangat banyak, menyebabkan persaingan menjadi ketat.
2. **Terlalu Banyak Iklan:** Beberapa pengguna merasa bahwa Remote OK terkadang terlalu banyak menampilkan iklan atau pekerjaan yang tidak relevan dengan minat atau keterampilan mereka.





Keunggulan Menggunakan Remote OK :

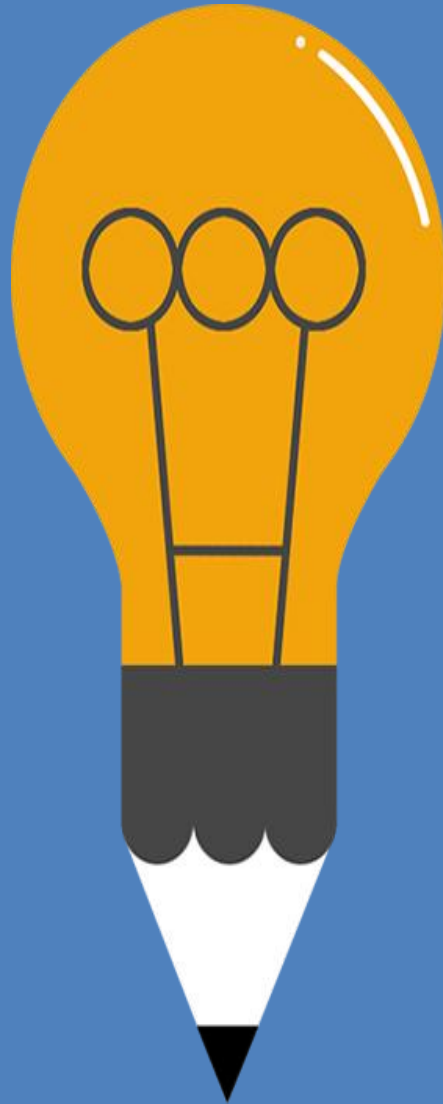
- Akses ke Pekerjaan Global. Tidak terbatas pada pekerjaan lokal, sehingga bisa bekerja untuk perusahaan besar di luar negeri.
- Fleksibilitas Waktu dan Tempat. Bisa bekerja dari rumah, kafe atau bisa saat bepergian.
- Komunitas dan Dukungan. Platform ini memiliki komunitas yang aktif, memungkinkan pengguna untuk berinteraksi, berbagi pengalaman, dan mendapatkan dukungan dari sesama pencari kerja.
- Notifikasi Pekerjaan. Pengguna dapat mendaftar untuk menerima notifikasi ketika pekerjaan baru yang sesuai dengan kriteria mereka diposting, memastikan mereka tidak melewatkan kesempatan penting.

KESIMPULAN



Remote OK yaitu platform ideal bagi pekerja yang mencari fleksibilitas dan kebebasan dalam bekerja, serta perusahaan yang ingin mengakses talenta terbaik dari seluruh dunia tanpa batasan geografis.

Situs ini memberikan akses yang mudah dan cepat ke ribuan pekerjaan remote dari berbagai sektor, menjadikannya alat yang sangat berharga bagi pencari kerja modern.



SISTEM INFORMASI MANAJEMEN



Jejaring Sosial Berbasis Bisnis *Gampangnya Tempat nyari kerja*

“

Linkedin adalah bisnis baik pencari kerja dan pemberi lowongan atau perusahaan.

Didirikan pada tahun 2002, situs ini adalah tempat bagi professional untuk terhubung dengan kolega lama dan saat ini, membantu meningkatkan jumlah koneksi bisnis, membangun jaringan dalam industri, mendiskusikan ide bisnis, mencari pekerjaan, dan mencari karyawan baru.

”



Pengertian LinkedIn

FITUR FITUR PADA

01

Search

Digunakan untuk melakukan pencarian dengan cepat dan mudah hanya dengan menuliskan kata kunci tertentu. Berapa hal yang bisa dicari adalah pekerjaan, orang, pembaruan, tanya jawab, kontak pesan dan grub.

Add connections

02

Dengan fitur ini bisa menambahkan koneksi untuk memperluas dan meningkatkan hubungan profesional anda.

Share Update Status

03

Linkedin memungkinkan untuk berbagi update status seperti halnya pada status jejaring sosial facebook atau Twitter.

04

Company Page

dengan fitur ini bisa mengetahui berbagai informasi seputar perusahaan, produk, atau jasa yang ditawarkan oleh sebuah perusahaan.

Company Follow

05

Fitur ini digunakan untuk mempermudah jika ingin mengikuti perusahaan tertentu yang tergabung di LinkedIn.

Company Share

06

Dapat membagikan perusahaan kepada pengguna lain dengan cepat dan mudah menggunakan fitur Share.

MANFAAT

Membangun profil profesional

Penyajian informasi di LinkedIn bisa dijadikan sebagai CV atau resume lengkap untuk promosi diri dalam mencari pekerjaan.



Menemukan mitra bisnis

dengan LinkedIn anda dapat menemukan mitra bisnis dengan cepat dan mudah.



Membangun jaringan profesional

LinkedIn dapat digunakan siapa saja dari berbagai kalangan baik itu individu atau perusahaan.



Peluang berkembang karir

Melalui LinkedIn anda bisa mencari informasi seputar pekerjaan yang akan menunjang pengembangan karir anda.



Mengenal perusahaan

Melalui LinkedIn anda juga dapat mengenal perusahaan-perusahaan yang anda minati



alat rekrutmen perusahaan

Dikutip dari jurnal Penerapan Platform Media Sosial LinkedIn Sebagai Alat Rekrutmen oleh (Hamzah dan M. Hatta, 2021: 15)



terhubung dengan teman atau kolega

anda tetap bisa terhubung dengan teman atau kolega anda

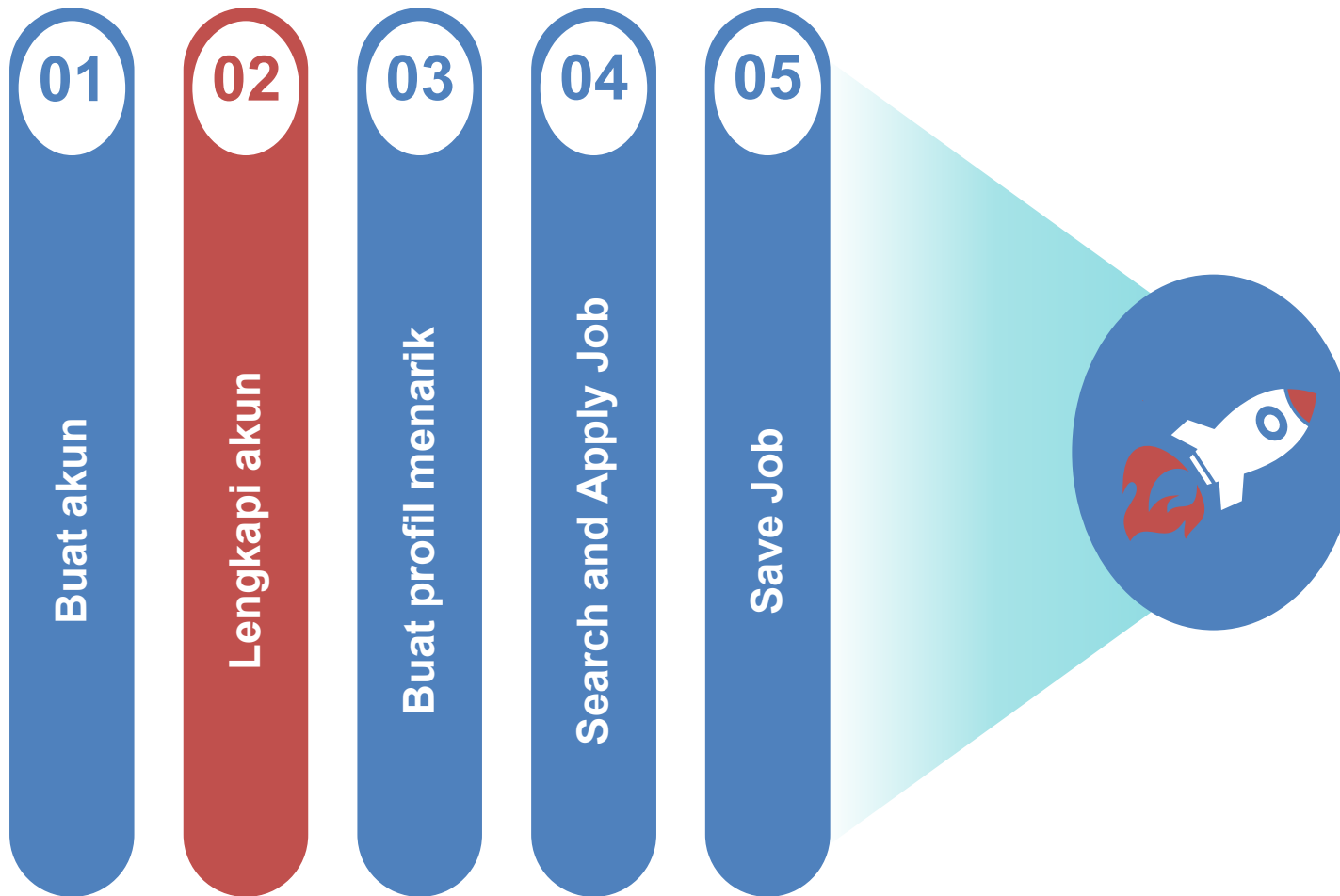


Menemukan seorang ahli

Anda dapat menemukan seorang ahli berdasarkan nama, pekerjaan, perusahaan, atau kata kunci lain yang terkait dengan masalah anda.



Memulai LinkedIn

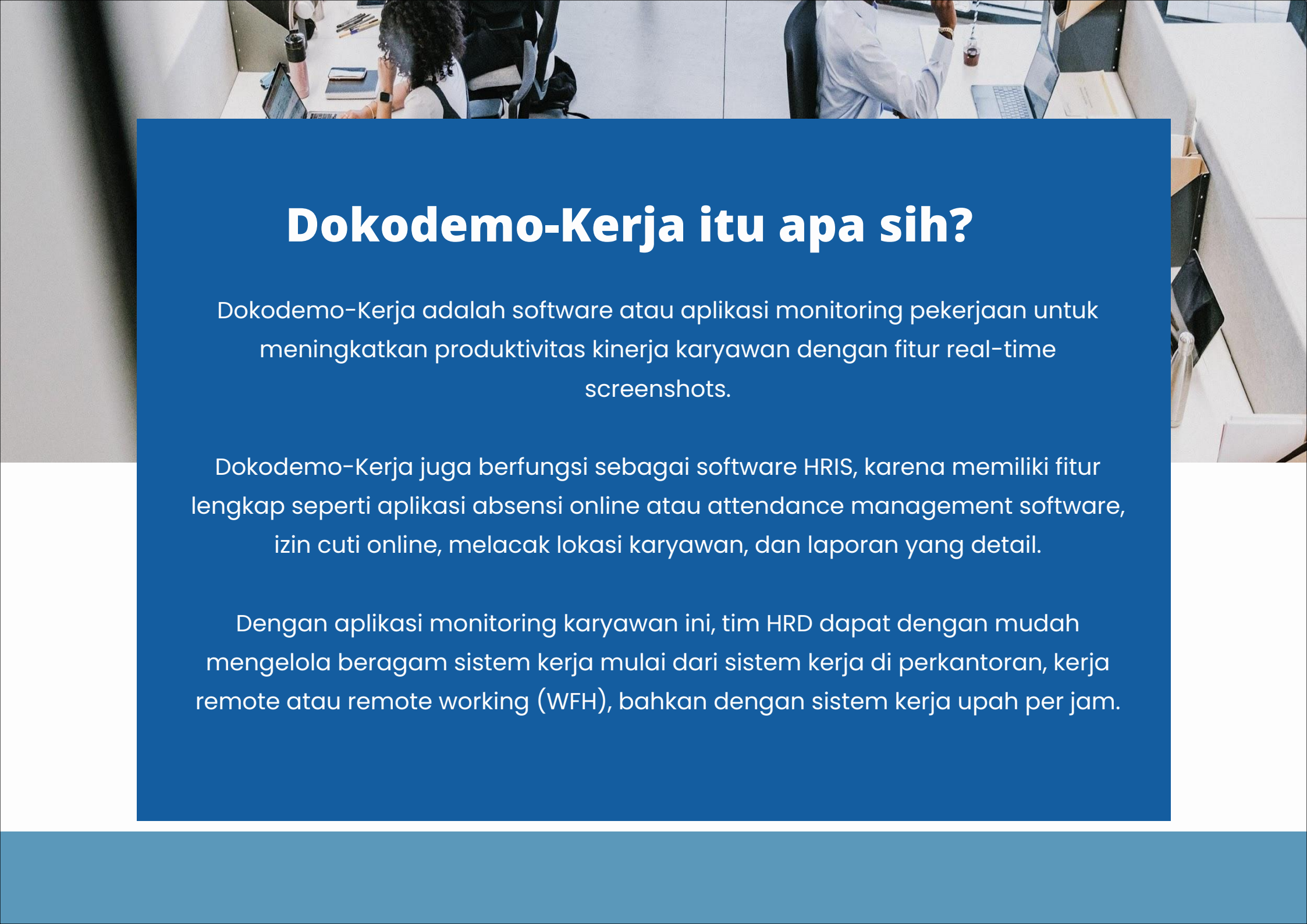


Ini hanya gambaran kecil yang pernah saya coba.

Temen temen bisa cek youtube banya mengenai tutor LinkedIn. Saya merekomendasikan channel **Jeff Su**. Banyak video yang menurut saya menarik di channelnya selain itu ada playlist khusus tutorial LinkedIn ini.



APLIKASI DOKO-DEMO KERJA



Dokodemo-Kerja itu apa sih?

Dokodemo-Kerja adalah software atau aplikasi monitoring pekerjaan untuk meningkatkan produktivitas kinerja karyawan dengan fitur real-time screenshots.

Dokodemo-Kerja juga berfungsi sebagai software HRIS, karena memiliki fitur lengkap seperti aplikasi absensi online atau attendance management software, izin cuti online, melacak lokasi karyawan, dan laporan yang detail.

Dengan aplikasi monitoring karyawan ini, tim HRD dapat dengan mudah mengelola beragam sistem kerja mulai dari sistem kerja di perkantoran, kerja remote atau remote working (WFH), bahkan dengan sistem kerja upah per jam.

MANFAAT DOKODEM O-KERJA

01

Secara efektif dapat memantau jam kerja dan tugas yang dikerjakan karyawan

02

Fitur screenshot (screen monitoring) dirancang untuk dapat membuat tangkapan layar pada perangkat desktop karyawan secara acak, selanjutnya gambar-gambar tersebut akan disimpan di dalam server (Gambar hasil screenshot akan disediakan dalam resolusi rendah untuk menjaga privasi penggunaanya)

03

Menginstal aplikasi pada perangkat ponsel akan memudahkan perusahaan dalam mengatur jam kerja dan memantau lokasi karyawan, hal ini dikarenakan aplikasi versi mobile dirancang untuk melacak karyawan yang sering bekerja di luar kantor.

04

Dapat memantau siapa saja karyawan yang sedang mengajukan cuti sehingga proses pengelolaan cuti secara keseluruhan dapat dilakukan dengan lebih mudah.

Kelebihan Doko-demo Kerja



Efisiensi Anggaran

Penggunaan teknologi HRIS untuk kerja remote yang berupa aplikasi absensi online dengan fitur lengkap seperti Dokodemo-Kerja dapat meningkatkan efisiensi anggaran baik bagi perusahaan maupun karyawan.



Peningkatan Produktifitas

Dengan tidak perlu pergi ke kantor, energi yang terbuang diperjalanan dapat digunakan untuk hal yang lebih positif.



Bekerja tanpa Batas

Tanpa perlu datang ke kantor, perusahaan dapat mengoptimalkan karyawan secara profesional dari mana saja.

Kekurangan Doko-demo Kerja



Ketergantungan pada Koneksi Internet

Sama seperti aplikasi berbasis cloud lainnya, Dokodemo-Kerja sangat bergantung pada koneksi internet yang stabil. Jika koneksi internet terputus atau lambat, maka kinerja aplikasi akan terganggu dan pengguna tidak dapat mengakses data yang dibutuhkan.



Kemungkinan Adanya Bug atau Error

Seperti aplikasi lainnya, Dokodemo-Kerja tidak luput dari kemungkinan adanya bug atau error. Hal ini bisa menyebabkan data hilang, fitur tidak berfungsi dengan baik, atau bahkan mengganggu keseluruhan sistem.



Keamanan Data

Meskipun Dokodemo-Kerja mengklaim memiliki sistem keamanan yang baik, namun risiko kebocoran data selalu ada. Terlebih lagi, semakin banyak data yang tersimpan dalam sistem, maka semakin besar pula potensi ancamannya.

Aplikasi Talenta



Pengertian

Talenta adalah sebuah platform berbasis cloud yang dirancang untuk membantu perusahaan mengelola seluruh proses pengelolaan sumber daya manusia secara terintegrasi. Mulai dari absensi karyawan, penggajian, cuti, hingga penilaian kinerja, semua dapat dikelola dalam satu platform. Talenta telah terbukti mampu meningkatkan produktivitas tim HR dan memberikan pengalaman yang lebih baik bagi karyawan.



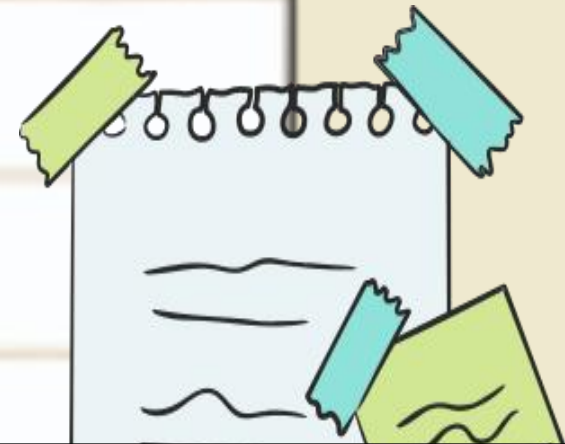
EMPOWERING PEOPLE'S GROWTH

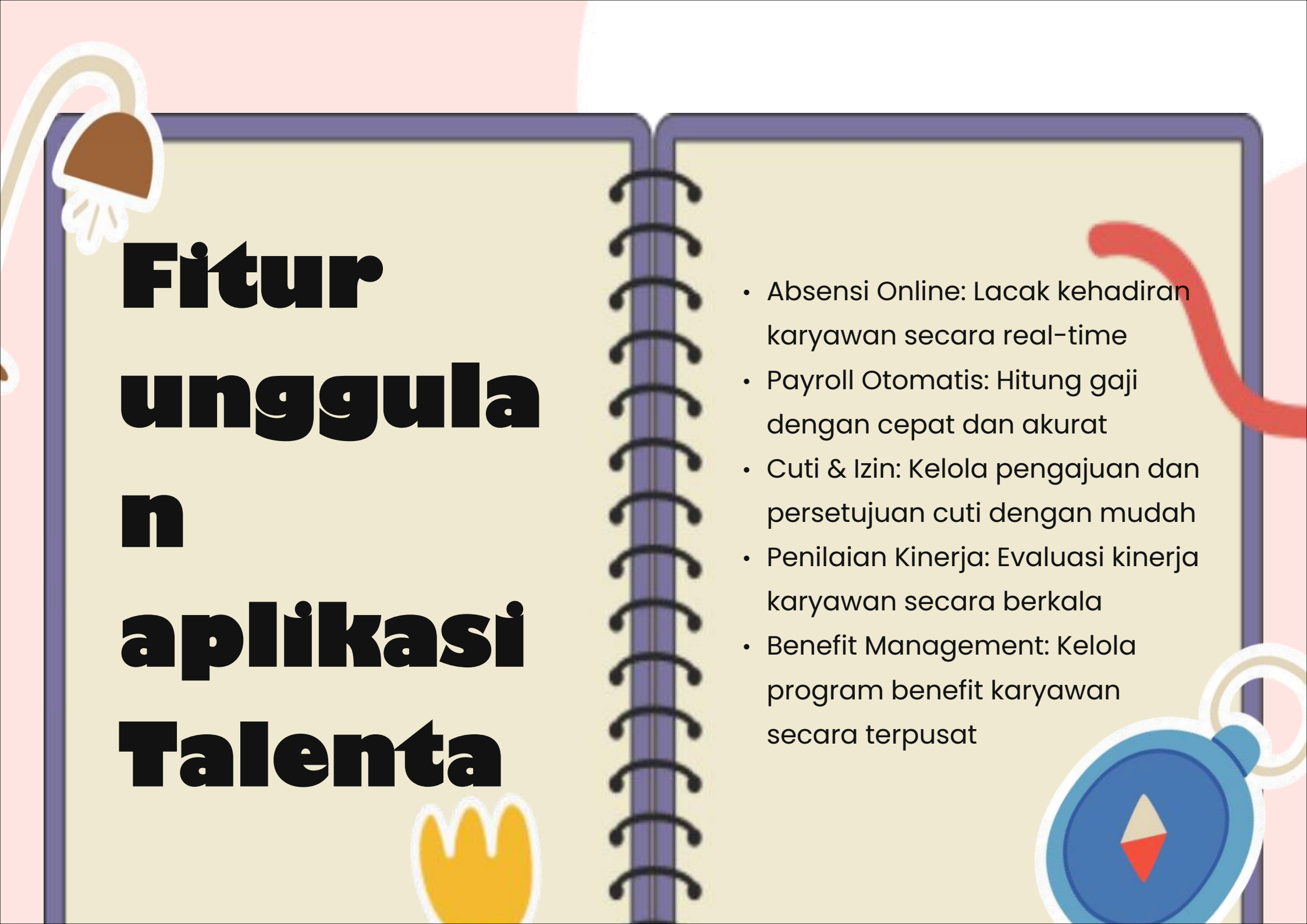
    Mekari Talenta  www.talenta.co



Bagaimana Talenta bekerja?

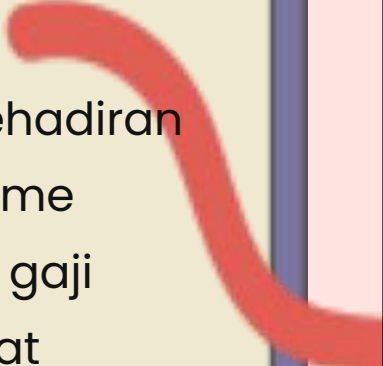
Talenta bekerja dengan cara mengintegrasikan berbagai proses HR ke dalam satu platform yang mudah digunakan. Karyawan dapat mengakses sistem melalui komputer atau perangkat mobile untuk melakukan berbagai aktivitas seperti absensi, pengajuan cuti, dan melihat slip gaji





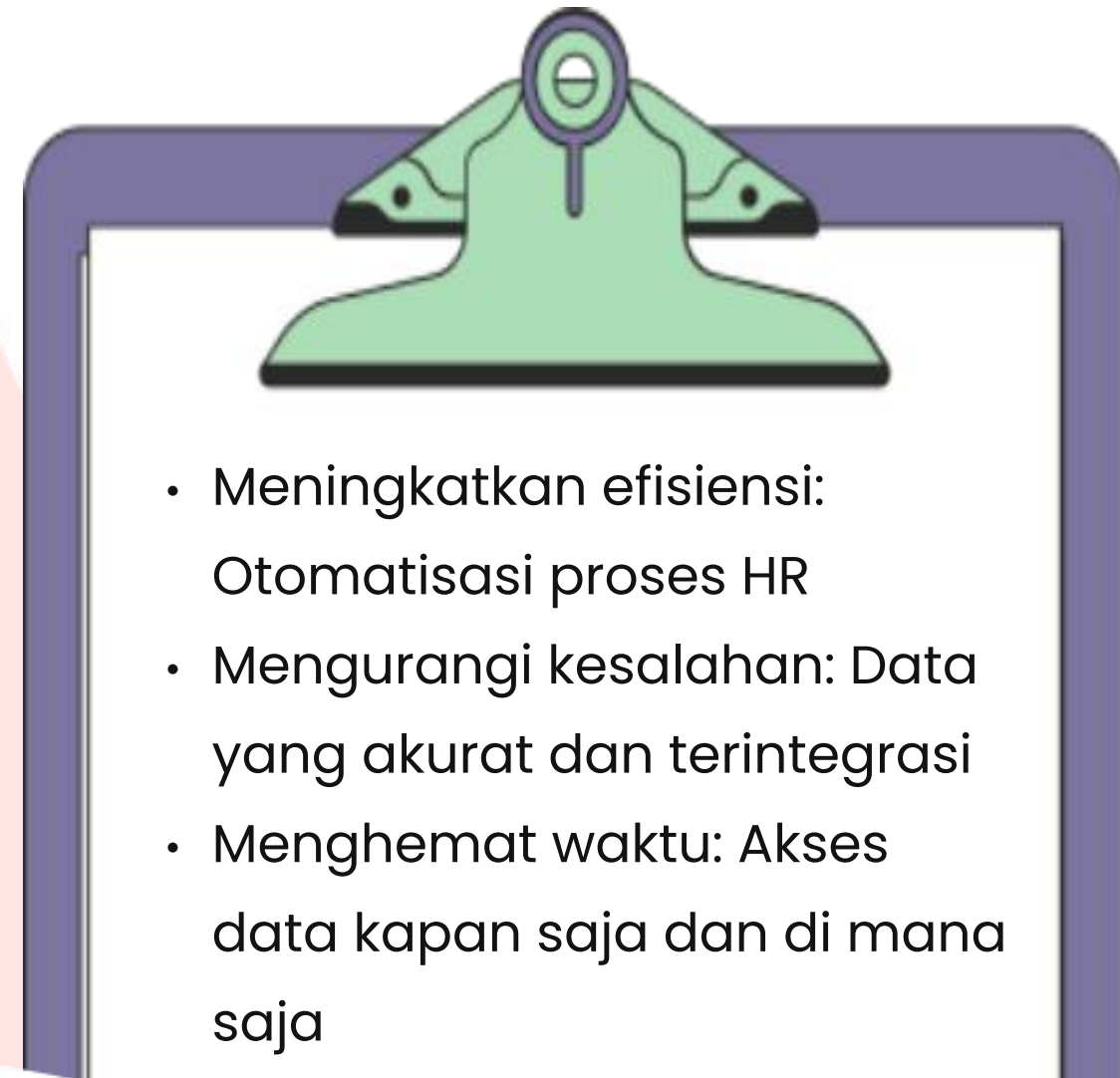
Fitur unggula n aplikasi Talenta



- 
- 
- Absensi Online: Lacak kehadiran karyawan secara real-time
 - Payroll Otomatis: Hitung gaji dengan cepat dan akurat
 - Cuti & Izin: Kelola pengajuan dan persetujuan cuti dengan mudah
 - Penilaian Kinerja: Evaluasi kinerja karyawan secara berkala
 - Benefit Management: Kelola program benefit karyawan secara terpusat



Manfaat Talenta

- 
- Meningkatkan efisiensi: Otomatisasi proses HR
 - Mengurangi kesalahan: Data yang akurat dan terintegrasi
 - Menghemat waktu: Akses data kapan saja dan di mana saja
 - Meningkatkan kepuasan karyawan: Pengalaman karyawan yang lebih baik
 - Mendukung pertumbuhan bisnis: Data-driven decision
- 



APLIKASI SIM SDM POCKET HRIS

Jangan takut untuk mencoba dan jangan takut untuk gagal.



PENGERTIAN POCKET HRIS



Pocket HRIS adalah sebuah sistem manajemen sumber daya manusia (SDM) yang dirancang untuk mempermudah dan meningkatkan efisiensi dalam pengelolaan data SDM dengan memanfaatkan teknologi modern. Pocket HRIS merupakan solusi berbasis perangkat lunak yang dapat diakses baik melalui perangkat mobile (seperti smartphone dan tablet) maupun desktop (komputer atau laptop), menawarkan fleksibilitas dan kemudahan akses yang sangat dibutuhkan dalam dunia kerja saat ini.

A man and a woman in business attire are celebrating in an office. The man, on the left, is wearing a dark blue sweater over a white shirt and tie, with his arms raised in a fist pump. The woman, on the right, is wearing a light blue button-down shirt and dark trousers, also with her arms raised in a fist pump. They are both smiling broadly. In the foreground, there is a white desk with a laptop, a smartphone, and some papers. A large window is in the background, letting in bright light.

PENGERTIAN

NAMA "POCKET"

Istilah "Pocket" dalam Pocket HRIS mencerminkan kemampuan aplikasi ini untuk berada "dalam saku" Anda—yakni, dapat diakses kapan saja dan di mana saja melalui perangkat mobile. Konsep ini menggambarkan kemudahan dan kenyamanan yang ditawarkan oleh aplikasi ini, memungkinkan pengguna untuk mengelola berbagai fungsi SDM secara langsung dari ponsel atau tablet mereka.

MULTIFUNGSI

Pocket HRIS tidak hanya fokus pada satu aspek manajemen SDM, tetapi mencakup berbagai fungsi penting, termasuk pengelolaan data karyawan, absensi, penggajian, rekrutmen, pelatihan, dan laporan. Dengan fitur yang terintegrasi, aplikasi ini membantu memusatkan semua kebutuhan SDM dalam satu platform yang mudah diakses.



FITUR UTAMA POCKET HRIS

Pocket HRIS umumnya dirancang untuk mempermudah berbagai aspek manajemen sumber daya manusia dalam sebuah perusahaan.



CONTOH FITUR UTAMA

Manajemen Data Karyawan

Penyimpanan dan pengelolaan data pribadi karyawan, riwayat pekerjaan, dan dokumen penting

Absensi dan Kehadiran

Sistem pencatatan kehadiran yang terintegrasi dengan perangkat absensi digital.

Penggajian

Proses penggajian otomatis, termasuk perhitungan gaji, potongan, dan tunjangan.

Manajemen Cuti

Sistem untuk mengajukan, menyetujui, dan mengelola cuti karyawan.

APK SLEEK



Introduction

Sleekr SDM adalah aplikasi manajemen sumber daya manusia (SDM) yang membantu perusahaan dalam mengelola berbagai aspek terkait karyawan. Sleekr dirancang untuk mempermudah tugas-tugas HR, seperti penggajian, absensi, manajemen data karyawan, dan proses administrasi lainnya, melalui platform digital yang dapat diakses oleh tim HR dan karyawan.

FITUR APLIKASI SLEEKR



Penggajian Otomatis

Sleekr membantu dalam perhitungan gaji karyawan dengan mempertimbangkan tunjangan, potongan pajak, serta lembur. Fitur ini dapat mengurangi kesalahan dalam perhitungan gaji dan memudahkan proses administrasi.



Manajemen Absensi dan waktu

Karyawan dapat mencatat kehadiran mereka secara online. HR dan manajer dapat memantau data absensi secara real-time dan mengelola lembur atau keterlambatan dengan lebih efektif.



Analitic dan Laporan HR

Sleekr menyediakan laporan dan analitik HR yang membantu perusahaan memahami data karyawan, seperti tingkat kehadiran, turnover, dan pemakaian cuti. Data ini membantu manajemen dalam mengambil keputusan strategis.

MANFAAT APLIKASI SLEEKR

Aplikasi Sleekr memberikan sejumlah manfaat bagi perusahaan, terutama dalam manajemen sumber daya manusia. Berikut adalah beberapa manfaat utama dari penggunaan aplikasi Sleekr:

01

Efisiensi Operasional HR: Sleekr membantu mengotomatisasi berbagai proses HR, seperti penggajian, absensi, pengajuan cuti, dan penilaian kinerja. Ini mengurangi beban kerja administratif tim HR, memungkinkan mereka untuk fokus pada strategi pengembangan karyawan.

02

Mengurangi Kesalahan Administrasi: Otomatisasi dalam penghitungan gaji, tunjangan, dan potongan pajak mengurangi risiko kesalahan manual yang dapat terjadi dalam proses perhitungan. Hal ini memastikan ketepatan pembayaran yang mendukung kepuasan karyawan.

03

Meningkatkan Transparansi dan Keterbukaan: Dengan Sleekr, karyawan dapat mengakses informasi penting terkait hak cuti, slip gaji, riwayat absensi, dan informasi personal lainnya secara langsung. Ini meningkatkan keterbukaan dan mengurangi potensi kesalahpahaman.

04

Meningkatkan Kepuasan dan Loyalitas Karyawan: Fitur yang mempermudah karyawan dalam mengajukan cuti atau mengakses informasi terkait gaji dan kehadiran membantu meningkatkan kepuasan mereka. Ketika karyawan merasa diberdayakan dengan akses informasi, loyalitas mereka terhadap perusahaan cenderung meningkat.

KESIMPULAN

Sleekr SDM adalah solusi manajemen sumber daya manusia yang menyediakan berbagai fitur untuk mempermudah tugas-tugas HR, seperti penggajian, absensi, dan pengelolaan data karyawan.

Dengan Sleekr, perusahaan dapat mengotomatisasi banyak tugas HR yang biasanya memakan waktu, sehingga meningkatkan efisiensi dan mengurangi risiko kesalahan.

Meskipun Sleekr memberikan banyak manfaat, ada beberapa kekurangan yang perlu diperhatikan, seperti ketergantungan pada internet, biaya berlangganan, dan keterbatasan penyesuaian.

Secara keseluruhan, Sleekr SDM adalah opsi yang baik bagi perusahaan yang ingin meningkatkan efektivitas manajemen SDM mereka. Namun, penting bagi perusahaan untuk mempertimbangkan kebutuhan khusus mereka dan memastikan bahwa fitur Sleekr sesuai dengan tujuan dan operasional mereka.



Aplikasi SIM SDM

"Gajigesa"

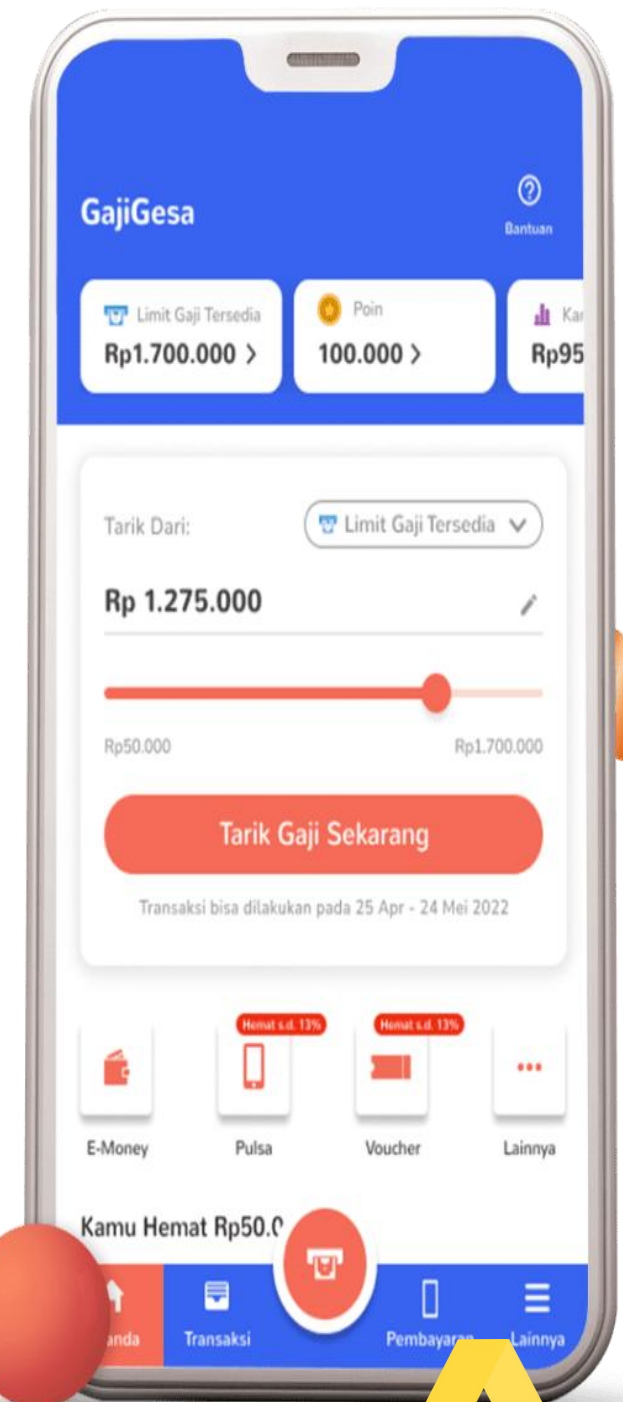
About Us

GajiGesa adalah platform manajemen finansial yang memungkinkan karyawan mengakses gaji lebih awal melalui fitur Earned Wage Access (EWA), membantu mengelola keuangan lebih baik dan menghindari pinjaman berbunga tinggi.

CEO Profile

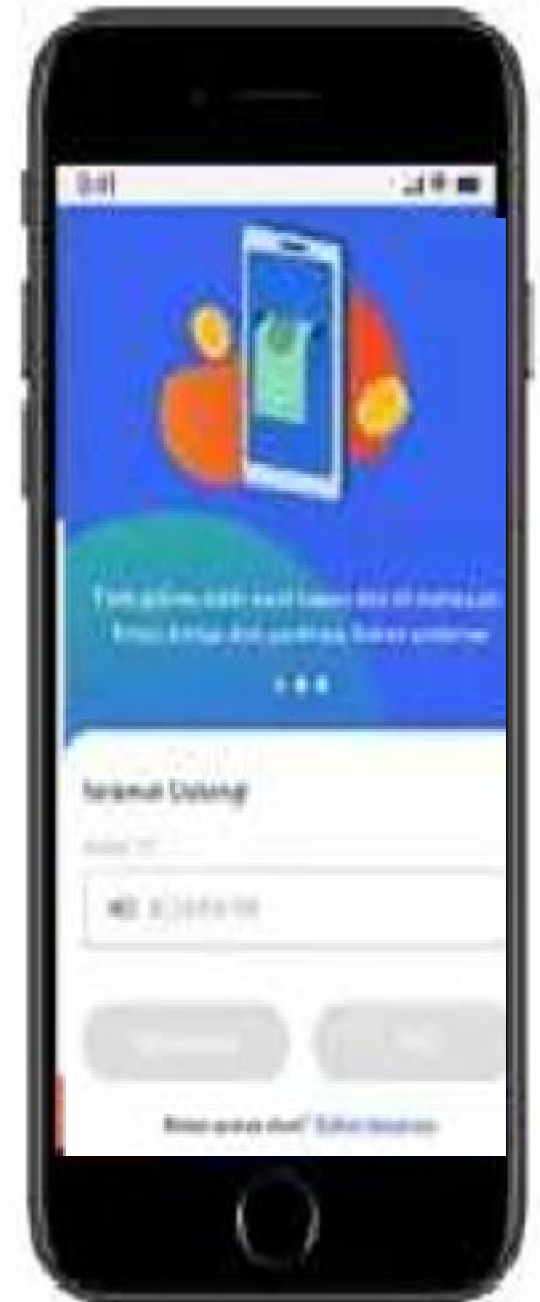


Vidit Agrawal adalah seorang pengusaha asal India. Dia dikenal sebagai salah satu pendiri GajiGesa, . Vidit memiliki pengalaman yang luas dalam industri teknologi dan sebelumnya juga bekerja di perusahaan besar seperti Uber dan Stripe di wilayah Asia.



CARA LOGIN KE APLIKASI GAJIGESA

- Perusahaan harus sudah bekerja sama dengan GajiGesa.
- Jika tidak bisa login, hubungi tim HRD atau PIC/atasan langsung.
- Pastikan menggunakan nomor handphone yang terdaftar untuk login.



Kalau ingin bekerja sama prosedurnya seperti apa ya ?

Hai Kak, kami informasikan yang bisa menggunakan GajiGesa adalah karyawan yang perusahaannya sudah bekerja sama dengan GajiGesa. Dan karyawan tersebut sudah di daftarkan oleh HRD perusahaannya ke GajiGesa.

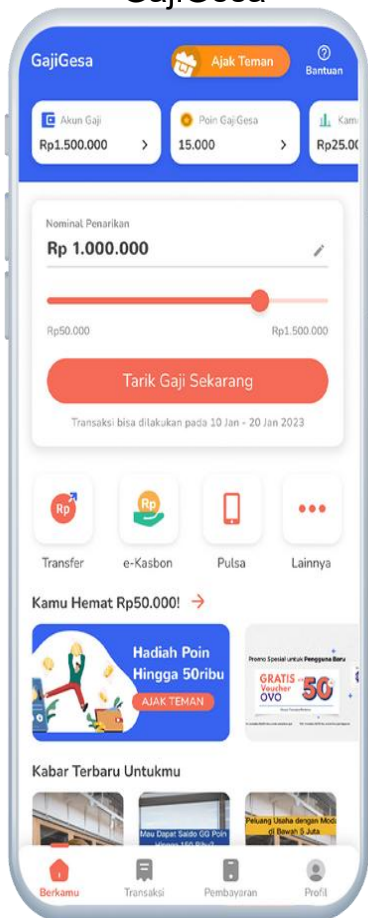
Jika Kakak ingin merekomendasikan perusahaan Kakak untuk bekerja sama dengan GajiGesa. Mohon untuk mengisi data-data berikut terlebih dahulu untuk kemudahan proses pendaftaran:

1. Nama HRD/PIC perusahaan :
2. Email HRD/PIC:
3. Nomor handphone HRD/PIC:
4. Jumlah Karyawan yang ingin menggunakan fasilitas GajiGesa :
5. Lokasi Perusahaan Kakak :

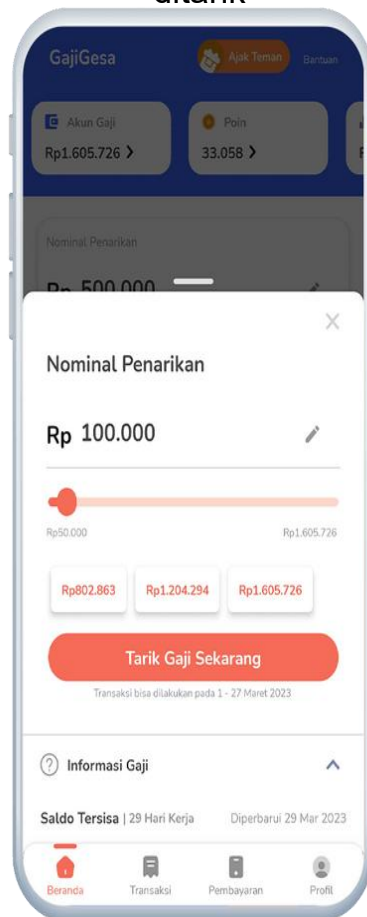
Selanjutnya dari tim GajiGesa akan menghubungi HRD/PIC tempat Kakak

Cara pakai aplikasi: Tarik gaji

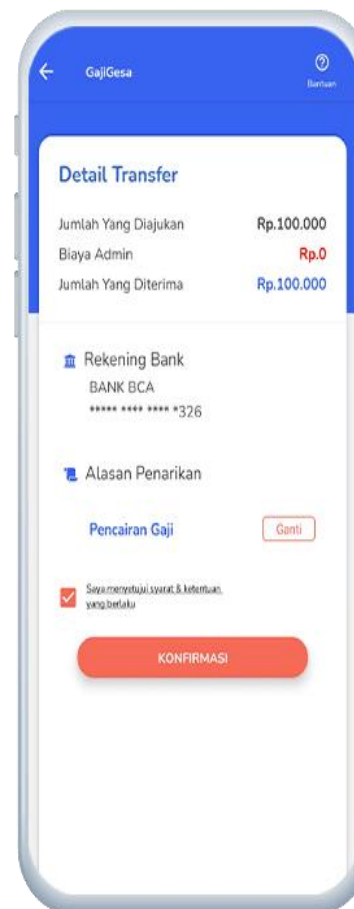
Buka app
GajiGesa



Tentukan jumlah uang yang ingin
ditarik



Pilih alasan penarikan dan konfirmasi



Nikmati gaji instan
Anda



PENGENALAN



APLIKASI



Apa Itu ADP?

- Definisi: ADP adalah singkatan dari Automatic Data Processing. Ini adalah perusahaan multinasional yang menyediakan berbagai layanan HR (Human Resources) seperti penggajian, manajemen waktu, rekrutmen, dan masih banyak lagi.
- Platform Cloud-based: ADP menawarkan platform berbasis cloud yang memungkinkan akses data dan fitur kapan saja, di mana saja, melalui perangkat yang terhubung internet.
- Fokus pada Klien: ADP selalu berinovasi untuk memberikan solusi yang sesuai dengan kebutuhan bisnis yang terus berkembang.



Manfaat Aplikasi ADP

- Efisiensi: Mengurangi waktu dan biaya yang dibutuhkan untuk proses SDM.
- Akurasi: Data karyawan tersimpan secara akurat dan terintegrasi.
- Keamanan: Data karyawan terlindungi dengan sistem keamanan yang canggih.
- Kepuasan Karyawan: Akses mudah ke informasi pribadi dan benefit.
- Kepatuhan: Pembaruan otomatis terhadap peraturan perpajakan dan ketenagakerjaan.
- Visibilitas: Pandangan yang komprehensif terhadap data karyawan dan kinerja perusahaan.



WHAT WE OFFER?



- **Recruitment dan Talent Aquisition:**
 - pencarian kandidat dan rekrutment
 - evaluasi dan seleksi
 - perencanaan strategis
 - employer branding
 - onboarding dan retensi
- **Informasi dan pengelolaan pajak:**
 - perhitungan gaji
 - pelaporan pajak penghasilan
 - integrasi data
- **Manajemen waktu dan kehadiran:**
 - pengaturan jadwal dan waktu kerja
 - peningkatan produktivitas
 - absensi digital dan laporan kehadiran
- **Benefit dan pensiun**

WHY ADP?

1. Flexsibiliti
2. Trust
3. Client service
4. Technology
5. Humanity

Solusi SDM yang cerdas, mudah, dan manusiawi yang dapat Anda percaya. Di ADP, kami menggunakan data terlengkap di industri untuk menciptakan wawasan tempat kerja yang membantu menginformasikan produk, ide, dan keputusan setiap hari. Selama 75 tahun, ADP telah membangun dunia kerja yang lebih baik.



Flexibility



Client Service



Trust



Technology



Humanity

SAP Success Factors

Pengenalan SAP Success Factors

SAP SuccessFactors adalah solusi manajemen sumber daya manusia (SDM) berbasis cloud yang komprehensif dan terintegrasi. Dirancang untuk membantu perusahaan meningkatkan efisiensi dan efektivitas operasional SDM, SAP SuccessFactors menawarkan berbagai modul yang mencakup seluruh siklus hidup karyawan, mulai dari perekrutan hingga pengembangan, manajemen kinerja, dan kompensasi.



Keunggulan SAP SuccessFactors dibandingkan solusi HR tradisional

SAP SuccessFactors menawarkan beberapa keunggulan dibandingkan solusi HR tradisional, seperti:

Berdasarkan Cloud

Meningkatkan aksesibilitas dan fleksibilitas, memungkinkan karyawan mengakses informasi dan melakukan berbagai tugas dari mana saja dan kapan saja.

Integrasi dan Otomatisasi Analitik dan Pelaporan

Memudahkan integrasi dengan sistem lain dan otomatisasi proses SDM, sehingga meningkatkan efisiensi dan efektivitas operasional.

Memberikan wawasan yang lebih dalam tentang kinerja dan data SDM, membantu perusahaan dalam membuat keputusan yang lebih strategis.



Manfaat penggunaan SAP SuccessFactors bagi karyawan

Penggunaan SAP SuccessFactors dapat memberikan manfaat bagi karyawan, seperti:

Aksesibilitas dan Fleksibilitas

Karyawan dapat mengakses informasi dan melakukan berbagai tugas terkait SDM dari mana saja dan kapan saja.

Transparansi dan Keadilan

Sistem yang terstruktur dan terintegrasi membantu memastikan transparansi dan keadilan dalam proses SDM, seperti evaluasi kinerja dan penggajian.

Pengembangan Diri

SAP SuccessFactors menyediakan platform untuk pengembangan diri, membantu karyawan meningkatkan keterampilan dan pengetahuan mereka.

Contoh-contoh perusahaan yang menggunakan SAP SuccessFactors

Banyak perusahaan ternama di dunia telah menggunakan SAP SuccessFactors untuk mengelola SDM mereka.



Unilever

Perusahaan multinasional yang bergerak di bidang barang konsumen.



Nestle

Produsen makanan dan minuman terbesar di dunia.



BMW

Produsen mobil mewah asal Jerman.



Microsoft

Perusahaan teknologi multinasional yang berbasis di Amerika Serikat.

How success is achieved using
SAP SuccessFactors

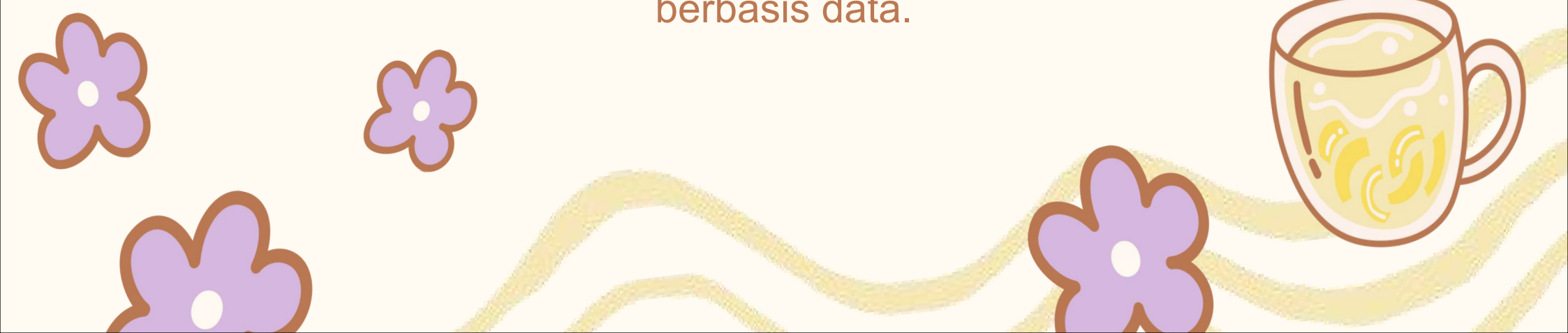


Oracle HCM Cloud



Pendahuluan

Oracle HCM Cloud adalah sebuah solusi perangkat lunak berbasis cloud yang dirancang untuk membantu perusahaan dalam mengelola proses sumber daya manusia (HR). HCM sendiri merupakan singkatan dari Human Capital Management. Solusi ini memungkinkan perusahaan untuk mengelola seluruh siklus hidup karyawan, mulai dari perekrutan hingga pensiun, dengan cara yang lebih efisien, terintegrasi, dan berbasis data.



Fungsi Utama

- Fungsi Utama Oracle HCM Cloud dirancang untuk membantu perusahaan mengelola seluruh siklus manajemen sumber daya manusia melalui modul-modul berikut:
 - - Core HR: Modul ini mencakup fungsi-fungsi dasar pengelolaan karyawan, seperti administrasi karyawan, struktur organisasi, manajemen posisi, dan data karyawan.
 - - Talent Management: Modul ini meliputi perekrutan, pengelolaan kinerja, pengembangan karir, dan manajemen suksesi. Tujuannya adalah untuk menarik, mempertahankan, dan mengembangkan talenta terbaik dalam perusahaan.
 - - Workforce Management: Ini termasuk manajemen absensi, jadwal kerja, dan penggajian. Oracle HCM Cloud juga memiliki sistem untuk memantau dan regulasi ketenagakerjaan.
 - - Force Rewards: Modul ini mengelola kompensasi, tunjangan, dan perencanaan reward karyawan dengan fleksibilitas penuh, agar sesuai

Keunggulan Oracle HCM Cloud

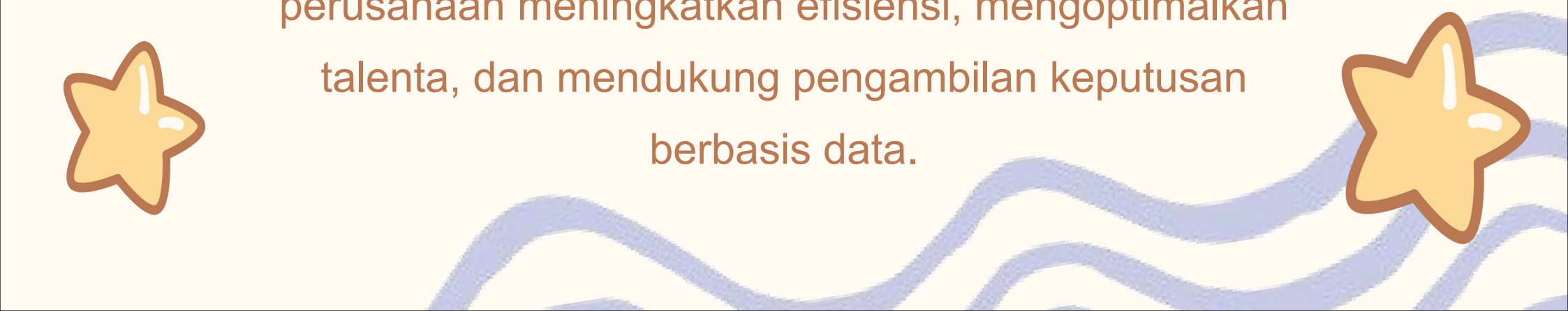
- Cloud-Based Solution: Karena berbasis cloud, perusahaan tidak perlu khawatir soal investasi infrastruktur, pemeliharaan, atau pembaruan sistem. Semua dapat dikelola dengan lebih efisien melalui internet.
- Skalabilitas: Solusi ini dapat digunakan oleh perusahaan dari berbagai ukuran, baik skala kecil, menengah, maupun besar. Modul-modulnya dapat dikonfigurasi sesuai kebutuhan perusahaan.
- User-Friendly Interface: Oracle HCM Cloud menawarkan antarmuka yang mudah digunakan, baik untuk HR maupun karyawan. Pengalaman pengguna yang intuitif mempermudah adaptasi dan penggunaan sehari-hari.
- Kecerdasan Buatan dan Otomatisasi: Sistem ini dilengkapi dengan AI dan machine learning yang dapat memprediksi kebutuhan SDM, memberikan insight untuk manajemen talenta, dan otomatisasi beberapa proses administratif, seperti perekrutan dan onboarding.
- Keamanan Tinggi: Oracle menjamin keamanan data melalui standar keamanan yang tinggi serta sertifikasi kepatuhan, seperti GDPR, sehingga perusahaan dapat yakin bahwa data karyawan dan informasi penting lainnya aman.





Kesimpulan

Oracle HCM Cloud adalah solusi manajemen sumber daya manusia yang canggih, komprehensif, dan fleksibel, yang dirancang untuk memenuhi kebutuhan perusahaan modern dalam menghadapi tantangan SDM. Dengan fitur berbasis cloud, kecerdasan buatan, dan analitik, Oracle HCM Cloud dapat membantu perusahaan meningkatkan efisiensi, mengoptimalkan talenta, dan mendukung pengambilan keputusan berbasis data.



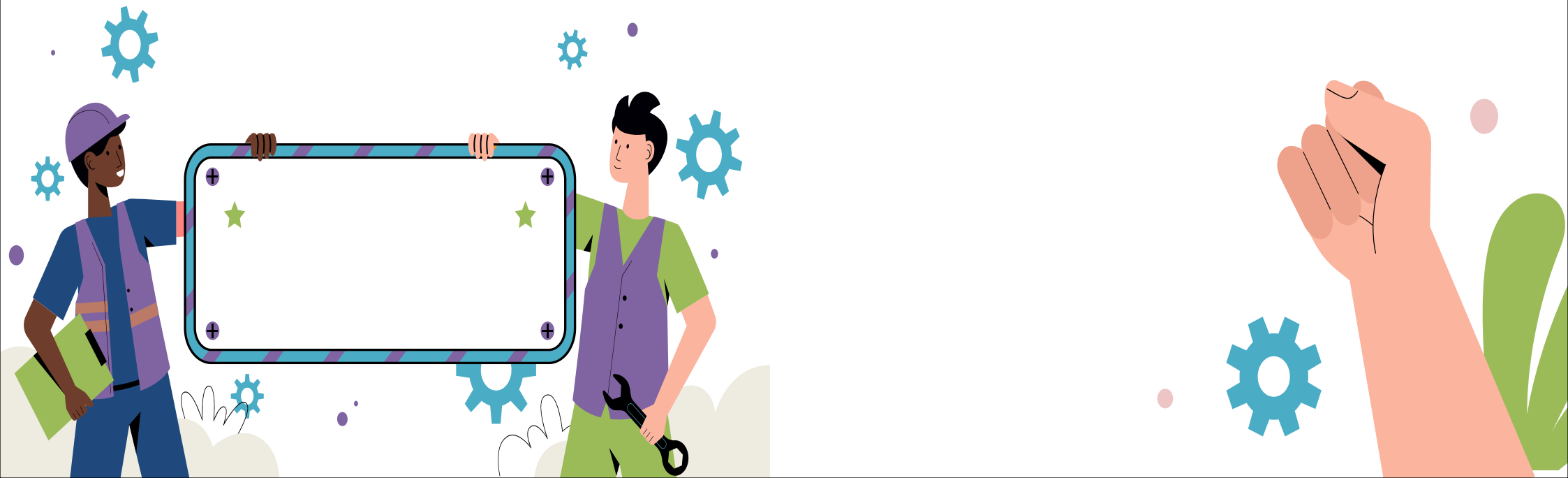
The background of the slide is a white canvas decorated with various colorful illustrations. In the top left, there's a blue gear and a blue wrench. A hand is shown holding a purple pen, drawing a line. In the top right, there's a green stethoscope and a small line graph. In the bottom left, a hand holds a green hammer. In the bottom right, a hand holds a purple spoon, and another hand holds a paintbrush with blue paint. Several blue gears and pink dots are scattered throughout the design.

“WORKDAY”

Platform HR berbasis cloud yang dikenal
dengan antarmuka pengguna intuitif.

Pengenalan Penting Workday

Workday adalah platform HR berbasis cloud yang membantu organisasi mengelola sumber daya manusia dengan lebih efektif dan efisien. Platform ini menawarkan berbagai fitur untuk mengotomatiskan tugas-tugas HR seperti perekrutan, pelatihan, penggajian, dan manajemen kinerja.



Fitur fitur utama yang ada di WORKDAY :

- **Manajemen Talenta**

Membantu perusahaan untuk mengidentifikasi, mengembangkan, dan mempertahankan talenta terbaik mereka.

- **Perencanaan Tenaga Kerja**

Memfasilitasi perencanaan dan prediksi kebutuhan tenaga kerja masa depan.

- **Penggajian**

Mempromosikan otomatisasi dan efisiensi dalam proses penggajian dan pembayaran.

- **Manajemen Kinerja**

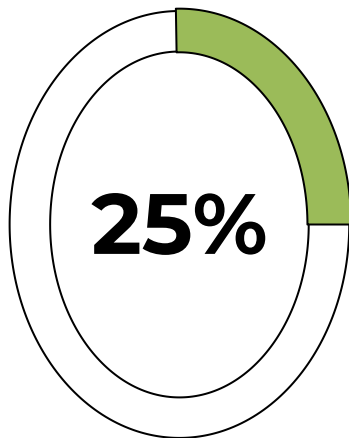
Memberikan alat untuk menetapkan tujuan, melacak kemajuan, dan memberikan umpan balik kinerja.



Penggunaan platform HR berbasis cloud seperti Workday menawarkan berbagai manfaat bagi organisasi, seperti peningkatan efisiensi, penghematan biaya, dan aksesibilitas, diantaranya :

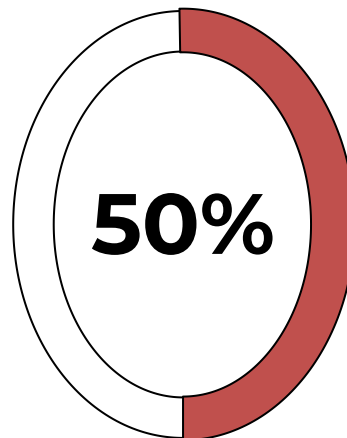
- **Efisiensi**

Otomatisasi proses HR, meminimalkan tugas manual, dan menghemat waktu.



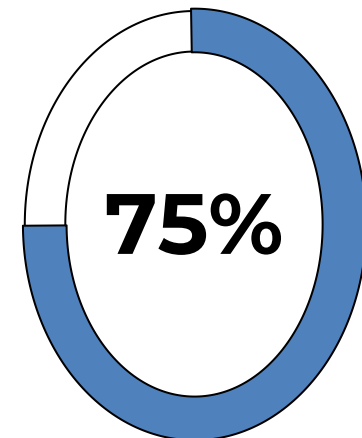
- **Penghematan Biaya**

Mengurangi biaya operasional melalui efisiensi dan pengurangan kertas.

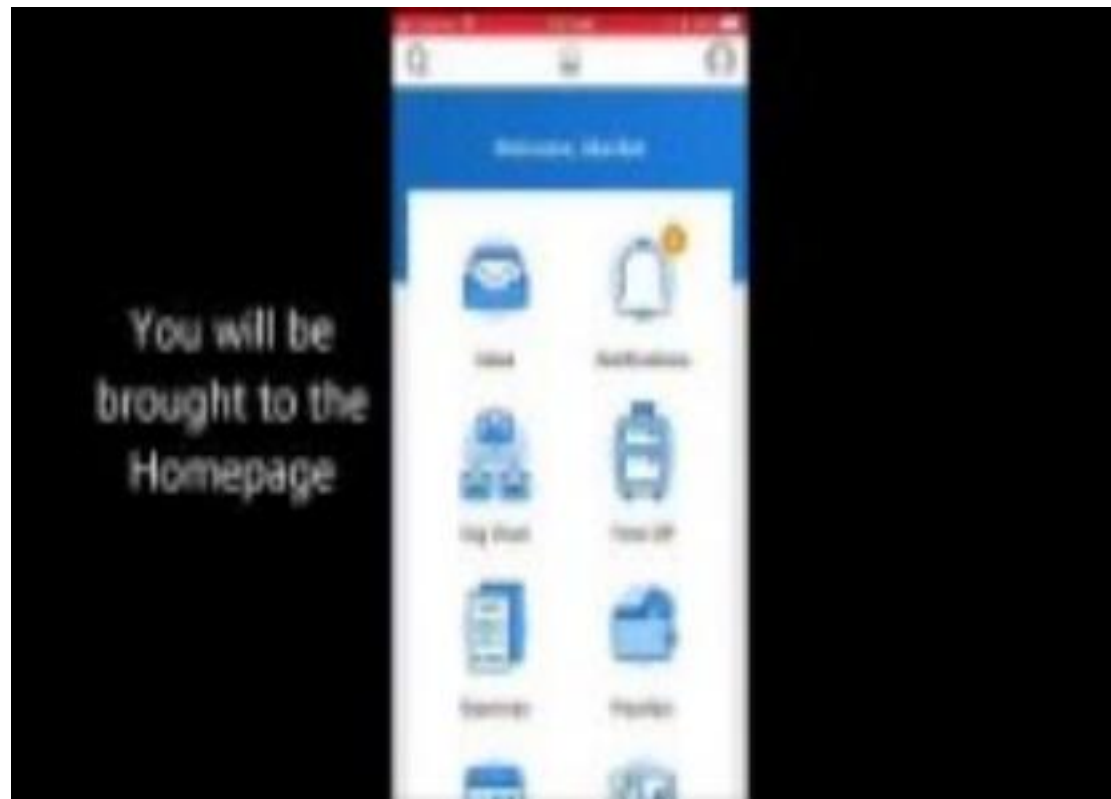


- **Aksesibilitas**

Memungkinkan akses ke data dan informasi HR dari mana saja dengan perangkat apa pun.



Tutorial Cara Penggunaan Aplikasi Workday



Link yt : <https://youtu.be/yotjk8Nqpho?si=ZZr3BAWyWHk0l6j0>



BAMBOO HR



Apa itu BambooHR?

BambooHR adalah platform HRIS (Human Resource Information System) yang berfungsi untuk mengotomatisasi tugas-tugas administrasi HR seperti pengelolaan data karyawan, rekrutmen, absensi, dan penggajian.

Manfaat BambooHR:
Meningkatkan efisiensi administrasi HR.

Mengurangi kesalahan input manual.

Memberikan akses terpusat untuk data karyawan.

Membantu dalam pengelolaan kinerja, rekrutmen, dan kompensasi.

Kesimpulan:

BambooHR adalah solusi HR yang kuat untuk perusahaan kecil hingga menengah dengan antarmuka yang sederhana dan berbagai fitur otomatisasi. Namun, untuk perusahaan besar atau perusahaan dengan kebutuhan HR yang kompleks, BambooHR mungkin terasa kurang memadai, terutama dalam hal fitur penggajian, pelaporan, dan kustomisasi.



Zoho People adalah solusi terpadu untuk manajemen sumber daya manusia (SDM) yang dirancang untuk membantu organisasi dalam mengelola seluruh siklus hidup karyawan, mulai dari perekrutan hingga pensiun.



Fitur Utama Zoho

People

1

Manajemen Karyawan

Kelola data karyawan, informasi kontak, dan sejarah pekerjaan dengan mudah.

2

Pengelolaan Absensi

Lacak kehadiran dan ketidakhadiran karyawan secara real-time melalui sistem absensi terintegrasi.

3

Pengelolaan Cuti dan Perizinan

Proses pengajuan cuti dan perizinan karyawan yang mudah dan terstruktur.

4

Pelaporan dan Analitik

Dapatkan wawasan mendalam tentang kinerja karyawan dan tren SDM melalui laporan yang

kon

Manajemen

Karyawan

Profil Karyawan

Simpan data karyawan yang lengkap dan terstruktur, termasuk informasi pribadi, kontak, dan riwayat pekerjaan.

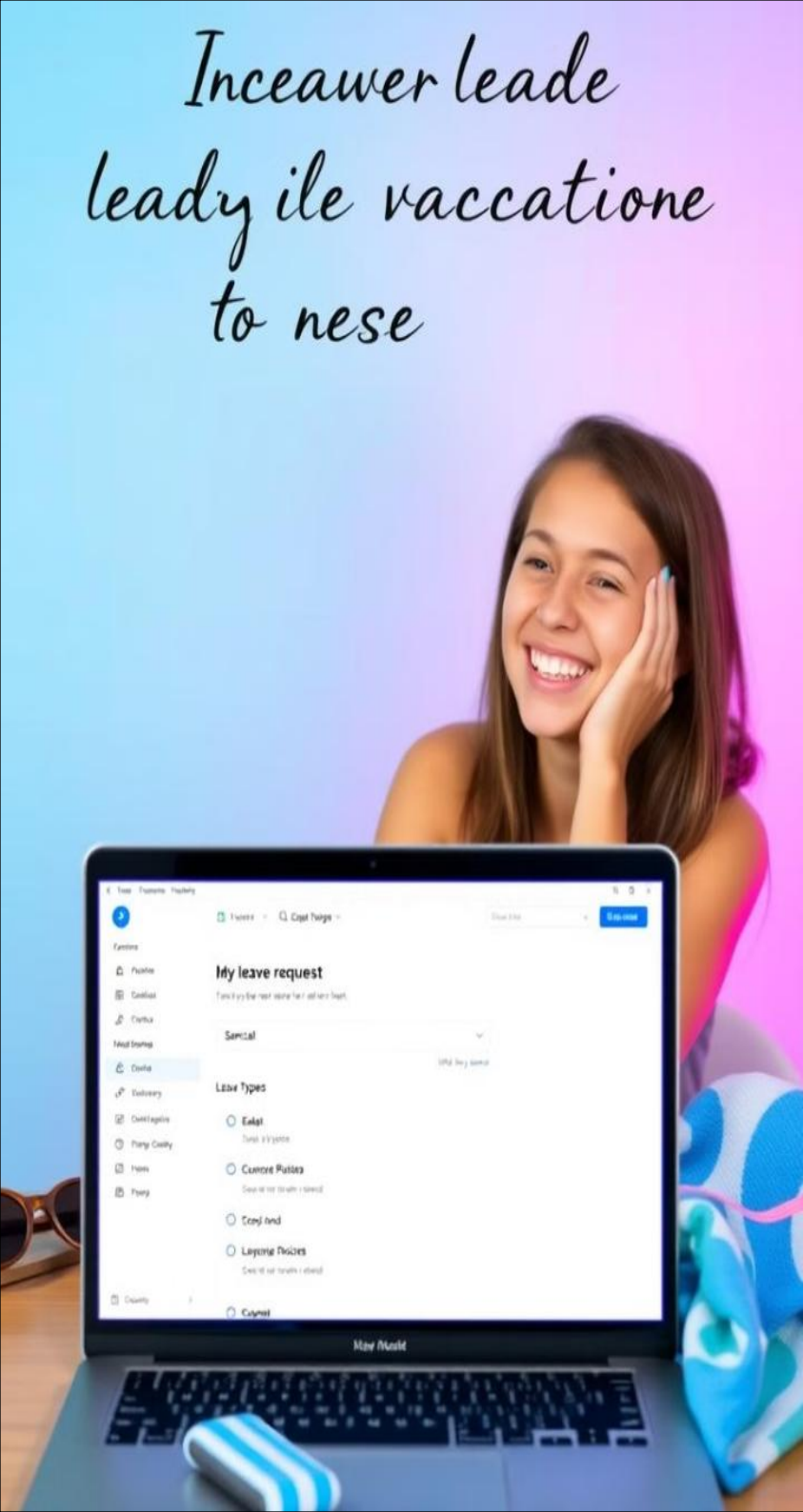
Manajemen Jabatan

Kelola struktur organisasi, deskripsi jabatan, dan alur pelaporan dengan mudah.

Perencanaan Suksesi

Identifikasi calon pengganti untuk posisi penting dan siapkan rencana pengembangan karir karyawan.

Inceawer leade
leady ile vactione
to nese



My leave request

From: 1/1/2024 To: 1/1/2024

Reason: Sickness

Leave Types

- ☐ Sickness
- ☐ Annual
- ☐ Public Holidays
- ☐ Comp. time
- ☐ Layover
- ☐ Other

Perizinan

Pengajuan Cuti

Karyawan dapat mengajukan cuti atau izin melalui portal web atau aplikasi seluler.

Approval Hierarchy

Proses persetujuan cuti dan izin diatur berdasarkan hirarki organisasi.

Pemantauan Saldo

Karyawan dapat memantau saldo cuti mereka dan melihat riwayat cuti yang telah diambil.

Laporan Cuti

Dapatkan laporan mengenai penggunaan cuti dan perizinan karyawan.



Integrasi dengan Aplikasi

Zoho CRM

Sinkronkan data karyawan dengan Zoho CRM untuk alur kerja perekrutan dan manajemen talenta yang lancar.

Zoho Finance

Integrasikan Zoho People dengan Zoho Finance untuk proses penggajian, pengelolaan pengeluaran, dan pelacakan keuangan yang efisien.

Zoho Projects

Manfaatkan integrasi dengan Zoho Projects untuk mengelola tugas karyawan dan melacak kemajuan proyek.

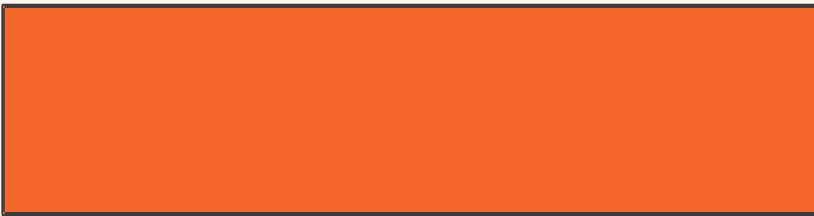
Aplikasi Pihak Ketiga

Zoho People mendukung integrasi dengan berbagai aplikasi pihak ketiga, seperti Slack, Google Workspace, dan Microsoft Office 365.

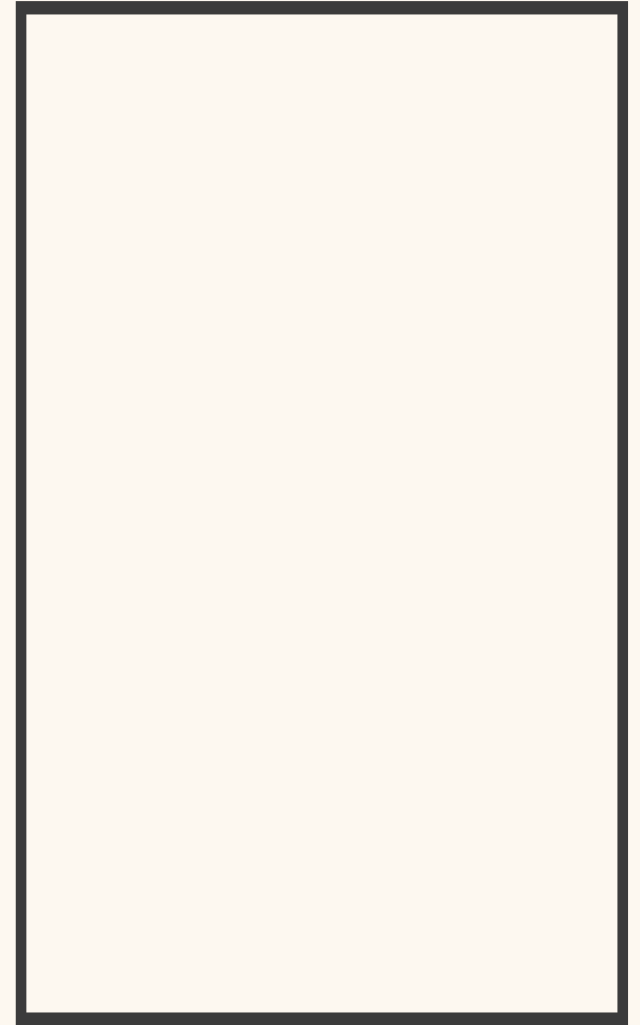


Orange

Hrm



Human Clock is always rush, God`s Clock is always on time



Apa Itu Orange Hrm?

Orange HRM adalah perangkat lunak open-source yang dirancang untuk membantu perusahaan dalam mengelola fungsi sumber daya manusia. Dikenalkan pada tahun 2005, aplikasi ini menyediakan berbagai fitur seperti manajemen data karyawan, pelacakan cuti, absensi, dan rekrutmen. Tersedia dalam versi gratis yang cocok untuk startup dan bisnis kecil, serta versi profesional dengan fitur tambahan. Orange HRM juga dapat terintegrasi dengan aplikasi bisnis lainnya, memudahkan pengelolaan SDM secara efisien.





Cara kerja

Aplikasi OrangeHRM bekerja dengan menyediakan berbagai modul untuk mengelola fungsi sumber daya manusia di perusahaan. Fitur

utamanya mencakup:





Kelebihan

- Versi Gratis: Tersedia versi open-source yang memungkinkan perusahaan kecil dan startup untuk mengelola SDM tanpa biaya lisensi besar.
- Modular dan Fleksibel: Memiliki berbagai modul seperti manajemen data karyawan, pelacakan absensi, dan rekrutmen, yang dapat disesuaikan dengan kebutuhan perusahaan.





Kekurangan



Kurangnya Dukungan Teknis: Versi gratis tidak menyediakan dukungan teknis yang memadai, sehingga pengguna mungkin kesulitan saat menghadapi masalah.

Fitur Terbatas di Versi Gratis: Meskipun versi gratis mencakup fitur dasar, perusahaan mungkin perlu mengupgrade ke versi berbayar untuk mendapatkan fitur yang lebih canggih dan lengkap.

Kompleksitas Penggunaan: Beberapa pengguna

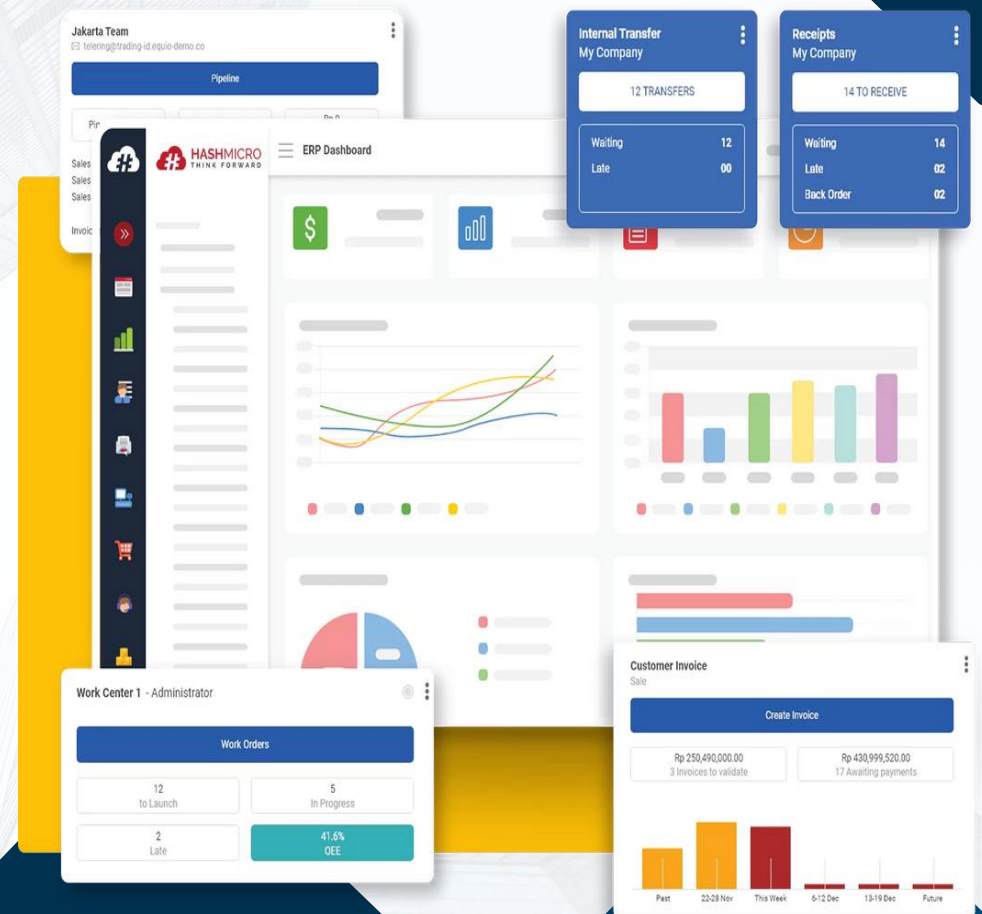
melaporkan bahwa antarmuka pengguna bisa membingungkan, terutama bagi mereka yang tidak berpengalaman dengan perangkat lunak HR.

Keterbatasan Kustomisasi: Meskipun bersifat open-source, tingkat kustomisasi mungkin terbatas tanpa pengetahuan teknis yang cukup.



APA ITU HASH MICRO?

HashMicro adalah perusahaan teknologi informasi multinasional yang fokus pada pengembangan perangkat lunak Enterprise Resource Planning (ERP). Perusahaan ini didirikan pada tahun 2015 di Singapura oleh Ricky Halim dan Lusiana Lu.

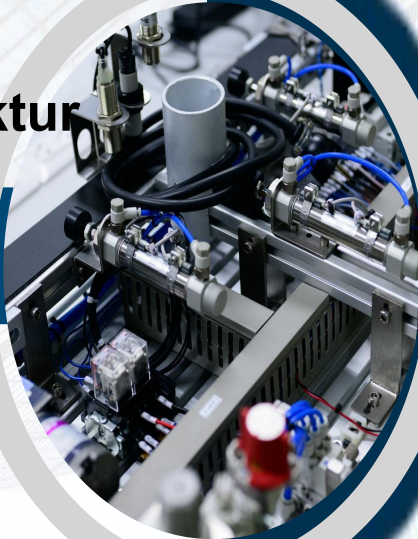


PRODUK UNGGULAN HASMICRO

Sistem ERP



**Sistem
Manufaktur**



**Sistem
Akuntansi**



**Sistem
Manajemen
Proyek**



**Sistem HRM
(Human
Resource
Management)**



KEUNGGULAN HASMICRO



FLEKSIBEL &
MODULARITAS

BERBASIS CLOUD

OTOMATISASI
PROSES BISNIS

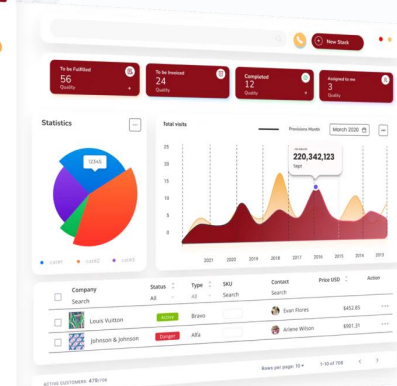
SKALABILITAS



KEKURANGAN HASHMICRO

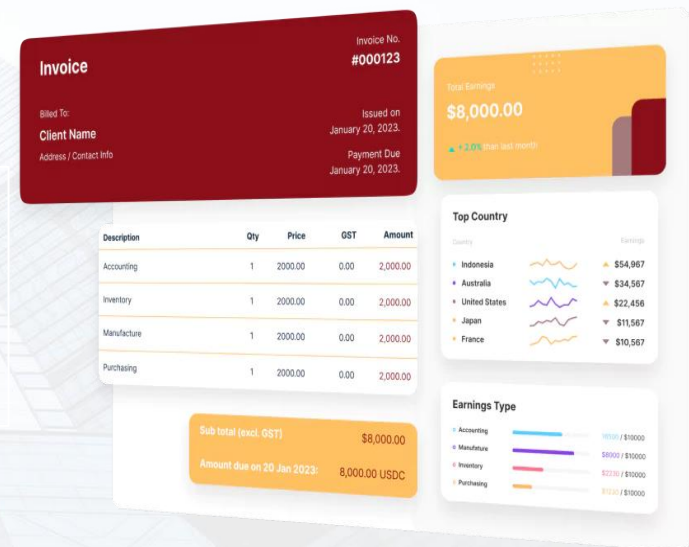
Database

- Home
- Calendar
- Messages
- Projects
- Progress
- Goals
- Settings



BIAYA IMPLEMENTASI
YANG TINGGI

KURVA
PEMBELAJARAN
YANG CURAM



DI PERCAYA OLEH 1.750+ PERUSAHAAN



KESIMPULAN

Sebagai penyedia solusi ERP berbasis cloud yang fleksibel, Hashmicro menawarkan berbagai manfaat nyata bagi perusahaan, seperti peningkatan efisiensi operasional, pengurangan kesalahan manual, dan peningkatan transparansi bisnis. Dengan produk yang modular dan fleksibel, Hashmicro dapat disesuaikan dengan kebutuhan berbagai jenis industri, dari manufaktur hingga distribusi dan jasa.

Dengan Hashmicro, perusahaan dapat lebih fokus pada pengembangan bisnis dan mencapai pertumbuhan yang berkelanjutan.

apasi aplikasi
zemangat?

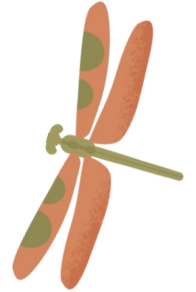
pengertian

zemangat adalah aplikasi manajemen karyawan yang dibuat untuk memudahkan perusahaan dalam mengelola karyawan terutama dalam pengelolaan data karyawan, manajemen kehadiran, absensi online, payroll dan informasi kesehatan karyawan





manfaat dari aplikasi Zemangat



Untuk HRD/Admin

Otomatisasi proses absensi dan proses HR lebih efektif dan efisien.

Untuk Karyawan

Keterbukaan informasi dan kemudahan pengajuan izin, cuti, dll.

Untuk Owner

Pemantauan dengan akses data dan laporan akurat secara real-time.





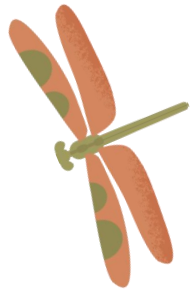
kelebihan dan kekurangan zemangat

kelebihan

Mengubah kerumitan proses absensi menjadi lebih mudah dan menghemat waktu

Dengan data statistik real-time, mengelola tim menjadi lebih cepat dan efisien

akses Admin maupun Karyawan dapat di-setup





kelebihan dan kekurangan zemangat

kekurangan
membutuhkan koneksi internet yang
lancar dan akan berkendala ketika
padam listrik

beresiko terkena hack dan keamanan
data tidak bisa terjamin

akan sering terjadi eror pada aplikasi

HUMASOFT



SEJARAH HUMASOFT

Hummasoft merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dibidang IT (Information Technology) yang memiliki beberapa divisi layanan, diantaranya: Software Development (Website Application, Desktop Application, and Mobile Application), IT Course, IT Training, IT Research, and IT Services. Perusahaan Hummasoft ini dibawah naungan badan usaha yang bernama CV. Hummasoft Komputindo berkantor pusat di Malang, Meskipun umurnya yang masih muda, tetapi perusahaan kami sudah banyak menyelesaikan proyek-proyek perangkat lunak. Hummasoft dikelola oleh orang-orang yang sudah berkompeten dan berpengalaman dibidangnya, dan telah memiliki kantor cabang di kota Jember, dan Lamongan.

Hummasoft berdiri sejak 21 Mei 2013, Pada Oktober 2019 Hummasoft Technology telah mengerjakan proyek-proyek perangkat lunak untuk perorangan, perusahaan, instansi sekolah, dan lembaga pemerintahan dan Perusahaan. Hummasoft ini dibawah naungan badan usaha yang bernama Hummasoft Komputindo, Hummasoft Komputindo berganti nama menjadi Hummasoft Technology, Proyek-proyek perangkat lunak yang telah dikerjakan oleh perusahaan ini dalam lingkup perorangan, perusahaan, instansi sekolah, bahkan lembaga pemerintahan. Humasoft didirikan dengan tujuan untuk memberikan solusi manajemen sumber daya manusia yang efektif bagi perusahaan. Berawal dari kebutuhan untuk mengoptimalkan pengelolaan, Humasoft terus berinovasi, menyesuaikan diri dengan perkembangan teknologi dan tuntutan pasar. Dengan fokus pada efisiensi dan kemudahan penggunaan, Humasoft telah membantu banyak perusahaan dalam meningkatkan pengelolaan karyawan dan memperbaiki pengalaman kerja.

PENGERTIAN HUMASOFT

Humasoft adalah sebuah platform manajemen Sumber Daya Manusia (HRM)) serta solusi yang dirancang untuk membantu perusahaan dan organisasi dalam mengelola berbagai aspek sumber daya manusia. Dengan fitur lengkap mulai dari payroll, absensi hingga benefit, Humasoft menawarkan kemudahan dan efisiensi dalam mengelola sumber daya manusia.

VISI MISI HUMASOFT

-Misi mendukung pertumbuhan organisasi melalui pengelolaan sumber daya manusia yang lebih baik.

- visi untuk meningkatkan efisiensi dan produktivitas di tempat kerja

FITUR-FITUR HUMASOFT

Payroll yang Efisien dan Akurat

Proses Otomatis

Humasoft mengotomatiskan proses payroll, mengurangi kesalahan manual dan memastikan ketepatan pembayaran gaji.

Integrasi Data

Sistem terintegrasi dengan data absensi dan benefit, sehingga proses payroll menjadi lebih efisien.

Lacak Rekap Gaji

Humasoft memungkinkan Anda melacak rekap gaji karyawan dengan mudah dan terperinci.

Manajemen Absensi yang Mudah dan Terpercaya

Absensi Online

Karyawan dapat melakukan absensi melalui aplikasi mobile Humasoft, kapan saja dan di mana saja.

Pemantauan Real-Time

Manajer dapat memantau kehadiran karyawan secara real-time, memastikan disiplin dan produktivitas.

Lacak Ketidakhadiran

Humasoft membantu melacak ketidakhadiran karyawan dengan mudah dan menyediakan data yang akurat.

Keamanan dan Privasi Data

Enkripsi Data

Data karyawan dilindungi dengan enkripsi tingkat tinggi. Contohnya penggunaan kata sandi.

Akses Terbatas

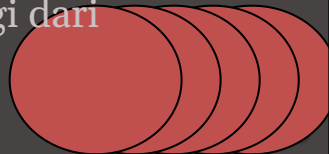
Hanya pengguna yang berwenang yang dapat mengakses data.

Pencadangan Data

Data karyawan dicadangkan secara berkala untuk keamanan

Firewall

Sistem terlindungi dari akses tidak sah.



MANFAAT HUMASOFT

1.Meningkatkan Efisiensi dan Produktivitas

Penghematan Waktu

1 Otomatisasi proses HR mengurangi waktu yang dibutuhkan untuk tugas-tugas manual.

2 Peningkatan Akurasi Sistem terintegrasi meminimalkan kesalahan dan memastikan data yang akurat.

3 Akses Real-Time Manajer dan karyawan dapat mengakses informasi HR kapan saja dan di mana saja.

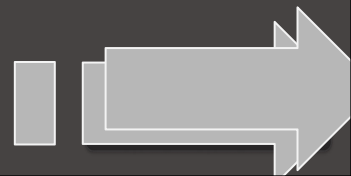
4 Pengambilan Keputusan yang Lebih Baik Data yang lengkap dan akurat membantu dalam pengambilan keputusan yang lebih tepat.

2.Meningkatkan Kepuasan Karyawan

Kemudahan Akses	Karyawan dapat mengakses informasi dengan mudah dan
-----------------	---

Transparansi	cepat. Humasoft memberikan transparansi dalam
--------------	--

Kemudahan Pelayanan	proses payroll dan Karyawan dapat benefit. dengan mudah mengajukan pertanyaan dan mendapatkan bantuan.
---------------------	--



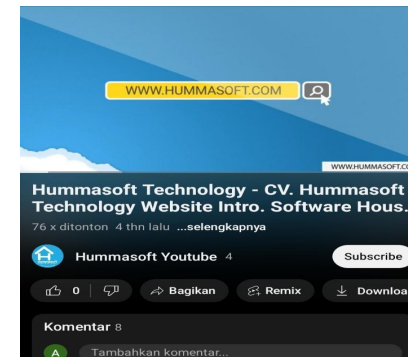
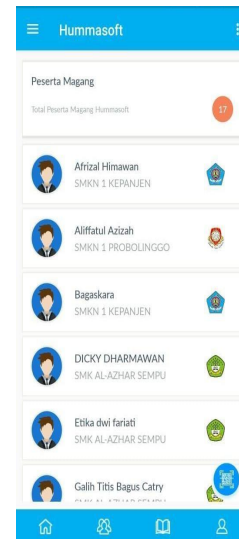
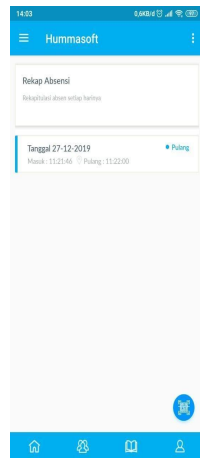
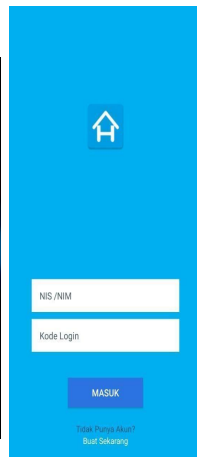
KESIMPULAN

Humasoft adalah solusi untuk manajemen Sumber Daya Manusia yang menawarkan berbagai fitur seperti pengelolaan payroll, absensi, dan benefit. Dengan menggunakan Humasoft perusahaan dapat meningkatkan efisiensi operasional, mengurangi kesalahan administratif, dan mempermudah proses pengelolaan SDM. Platform ini membantu organisasi dalam menciptakan lingkungan kerja yang lebih efektif, sehingga bisa fokus pada pengembangan karyawan dan pencapaian tujuan bisnis. Secara keseluruhan, Humasoft merupakan alat yang sangat berguna bagi perusahaan yang ingin meningkatkan manajemen sumber daya manusia.

penggunaan aplikasi Humasoft dalam manajemen sumber daya manusia dapat meningkatkan efisiensi, akurasi, dan keamanan dalam pengelolaan gaji, absensi, dan benefit karyawan.

Kekurangan HUMASOFT

1. Ketergantungan pada Koneksi Internet: Aplikasi ini membutuhkan koneksi internet yang stabil untuk berfungsi dengan baik. Gangguan jaringan dapat menghambat proses input atau pembaruan data.
2. Respons atau bantuan dari tim dukungan tidak selalu memadai.



<https://youtube.com/@hummasoftyoutube2254?si=L6a198XrZ2p2kc-r>

